



Kommuneansattes Hovedsammenslutning - OSLO

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2016

Dok. 2

20.4.2016 kl.10.00

1. INNLEDNING

KAH viser til Dok. 1 av 14.4.2016.

2. KRAV TIL DEL A, FELLESBESTEMMELSENE

Krav 1:

§ 2.1 Ansettelse, opprykk og utvidelse av stilling

...

For ansettelse i faste og midlertidige stillinger vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kap. 14 samt personalreglementet i Oslo kommune. **Midlertidig tilsetting kan ikke foretas uten at det foreligger en saklig begrunnelse jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) a-e.** Arbeidsgiver skal minst en gang i året informere og drøfte prinsippene for bruk av innleid arbeidskraft og midlertidige stillinger.

Ny § 2.1.1

Rett til stillingsutvidelse for merarbeid

Ansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover opprinnelig avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende merarbeidet i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedsperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

Krav 2:

§ 7.1 Pensjon

Arbeidstaker har rett til pensjon uten betaling av pensjonspremie etter de til enhver tid gjeldende pensjonsvedtekter.

Kommunen kan ikke foreta generelle endringer av vedtektene uten at det er ført drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Det kan ikke foretas endringer i særaldersgrensene uten at det er ført forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Partene er innstilt på å drøfte hensiktsmessige former for deltidspensjon i kommunen.

Krav:

Pensjonsvedtektene tas inn i overenskomsten og gjøres til en del av tariffavtalen.

Krav 3:

§ 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00 **nattevaktens utløp** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn. (tt-kode 0703).

Krav 4:

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på ~~kr~~ 50,00

kr 55,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr. 75,00~~ **kr 80,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

3. KRAV TIL DEL C, ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Krav 1:

Pkt.1.1.1.6 Bypatruljen

Trafikkseksjonen § 2, veiledergodtgjøring endres fra kr 12,- til **20,-** pr. time.

Krav 2:

6 DIVERSE BESTEMMELSER

3. Ansvarsvakter/enkeltvakter

Dersom ansvarshavende ved en avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatorisk enhet ikke møter på vakt pga. sykdom, vakanse eller lignende, og en arbeidstaker ved denne avdelingen/posten/distriktet eller organisatoriske enhet beordres som ansvarshavende, skal vedkommende lønnes tilsvarende ledende hjelpepleier, stk. 253, dog slik at vedkommende alltid skal være lønnet minst **2 4** ltr. høyere enn sin ordinære lønn.

Krav 3

Krav om smussoverenskomsten (Dok. 43)

Smussoverenskomsten er oppsagt av Oslo kommune, Fagforbundet Oslo mener en overenskomst ikke kan sies opp til bortfall separat. Overenskomsten er en del av tariffkomplekset og kan derfor bare bortfalle ved partsenighet om bortfall eller at avtalen erstattes med noe annet. Det følger av avtalens pkt. 1 at den gjelder som overenskomst mellom NKF og OK i sin løpetid, og at det ved tariffrevisjonene kan kreves forhandling om regulering av smusstillegg. Alternativet til å se avtalen som en integrert del av tariffkomplekset er at arbeidstvistlovens regler om mekling og arbeidskamp etc. vil gjelde fullt ut.

Fagforbundet Oslo mener derfor at det må settes ned en arbeidsgruppe som integrerer smussoverenskomsten i Del C.

Det tas forbehold om nye/og eller endrede krav under forhandlingene.