



**YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND
KOMMUNE OSLO**

**Hovedtariffoppgjøret
Pr. 1. mai 2016**

**Dok. 2
20. april kl. 10:00**

Innledning

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Kommune, Oslo (YS-K Oslo) viser til krav og hovedprinsipper fremlagt 14. april 2016 kl 13.00. YS-K Oslo vil i det etterfølgende utdype og detaljere krav til endringer i del A Fellesbestemmelser.

Tekst som kreves tatt ut er gjennomstreket. Tekst som kreves tatt inn er i rød kursiv.

Krav til endring i del A Fellesbestemmelser

Kap. 2 Ansettelse m.v. og oppsigelsesfrister

§ 2.1 Ansettelse, opprykk og utvidelse av stilling
Ansettelser skal foretas skriftlig.

Ved ansettelse og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (formal- og realkompetanse samt skikkethet for stillingen). Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert.

Partene er enige om å prioritere arbeidet med å rekruttere og beholde personer med minoritetsbakgrunn til stillinger på alle nivåer.

Det skal som hovedregel ansettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Dersom forholdene ligger til rette for det gis deltidsansatte, ved ledighet i stilling, fortrinnsrett til å utvide sin arbeidsavtale inntil hel stilling. Det forutsettes at den deltidsansatte er kvalifisert for stillingen.

De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan redusert bruk av deltidsstillinger kan oppnås.

De lokale retningslinjene skal bl.a. inneholde:

- Prinsipper for unntak fra hovedregelen om ansettelse i full stilling
- Deltidsansatte skal melde fra om de ønsker utvidet stilling
- Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger
- Vurdering av om og eventuelt hvordan aktuelle arbeidstakere kan få utvidet stilling
- Det bør vurderes om deltidsansatte gjennom kompetanseheving kan kvalifiseres til å få utvidet sitt arbeidsforhold

*Rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid
Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.*

For ansettelse i faste og midlertidige stillinger vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kap. 14 samt personalreglementet i Oslo kommune. *Oslo kommune ansetter ikke midlertidig med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) f).* Arbeidsgiver skal minst ~~en~~ *to* ganger i året informere og drøfte prinsippene for bruk av innleid arbeidskraft og midlertidige stillinger.

Kap. 5 Personalforsikringer og tilleggssytelser ved yrkesskade

§ 5.1 Yrkesskade/yrkessykdom

YS-K Oslo vil komme tilbake med krav til dette kapittelet.

Kap. 7 Pensjon

Tjenestepensjonsordningen for Oslo kommune nedfelles i tariffavtalen fra 1.5.2017.

Kap. 8 Arbeidstid

Ny § 8.1.2 Ordinær arbeidstid ved ettermiddags- og søndagsarbeid

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 36,5 timer i arbeidstidsordninger hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl. 17.00 og 20.00, og /eller minst hver 6 søndag.

Ny § 8.2.4 Arbeidsplan og forsvarlighetsvurdering

Avtale om daglig arbeidstid ut over 10 timer skal inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12(4).

Ny § 8.4 Arbeidsplan og forsvarlighetsvurdering

Dersom arbeidstakerne arbeider til ulike tider på døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser hvilke uker, dager og tider den enkelte arbeidstaker skal arbeide, jf arbeidsmiljøloven § 10-3. Arbeidsplanen avtales med arbeidstakernes tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest to uker før iverksettelsen. Arbeidsplanen skal være lett tilgjengelig for arbeidstakerne.

Arbeidsgiver skal foreta forsvarlighetsvurdering ved valg av arbeidstidsordninger, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2.

Gammel § 8.4 blir ny § 8.5, § 8.5 blir ny § 8.6 osv.

§ 8.8 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr ~~430~~ *200,-* pr. arbeidsdag. (tt-kode 0248)

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr ~~80~~ *200,-* pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

Kap 9 Lønn

Ny § 9.6.6 Lederlønn

Ledere skal normalt lønnes minimum 3 lønnstrinn høyere enn arbeidstakere de er satt til å lede.

Ny § 9.6.7 Lønn til hovedtillitsvalgt

Hovedtillitsvalgt sikres minimum lønnstrinn 29, dog skal vedkommende sikres et tillegg på minst 4 lønnstrinn så lenge vedkommende innehar vervet.

§ 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

~~Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00~~ **06.00 gis** 40 % tillegg til ordinær lønn. (tt-kode 0700 v/fast lønn, tt-kode 0254 v/timebetalt)

Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdeling med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.

~~§ 9.7.2 Fast nattjeneste~~

~~Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00 et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn. (tt-kode 0703)~~

~~§ 9.7.3 Andre arbeidstakere~~

~~Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås kr. 25,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene. (tt-kode 0259)~~

Nåværende § 9.7.4 bli ny § 9.7.2.

Kap 10 Søn- helge- og høytidsdager

§ 10.2 Arbeidstakere som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr. ~~50,00~~ **55,00** pr. time i tiden ~~lørdag~~ **fredag** kl. ~~00~~**17**.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på ~~lørdager og/eller søndager~~ **i denne perioden** 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~65,00~~ **75,00** pr. time i tiden ~~lørdag~~ **fredag** kl. ~~00~~**17**.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt) For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag

- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Kap. 11 Overtid

§ 11.13 Avspasering (tt-kode 8201)

Pålagt overtidsarbeid kan avspaseres hvis tjenestens tarv tillater det og arbeidsgiver og vedkommende arbeidstaker er enige om avspasering. Avspaseringen skjer time for time og overtidstillegget utbetales. Overtiden avspaseres i løpet av en 12 måneders periode. I motsatt fall utbetales ordinær timelønn.

Arbeidstaker som etter sin arbeidsinstruks eller etter tilsettingsvilkårene har plikt til å møte i politiske utvalg, herunder bydelsutvalg, utenom ordinær arbeidstid og som ikke har rett til overtidsbetaling etter § 11.12.6, kan *skal* tilstås inntil 7 *10* fridager pr. år som kompensasjon for møtevirksomhet av denne karakter. Slike fridager skal fortrinnsvis avvikles i forbindelse med ordinær ferie.

Kap. 12 Lønnsansiennitet

YS-K Oslo kommer tilbake til § 12.1.2, minstelønn ved 30 år senere i forhandlingene.

Kap. 13 Stedfortredertjeneste

§ 13.1 Beordring - stedfortredertjeneste (tt-kode 0114)

Enhver arbeidstaker plikter etter beordring å utføre stedfortredertjeneste når den ordinære arbeidstid ikke derved vesentlig økes.

Under slik tjenestegjøring i høyere lønnet stilling hvor vedkommende utfører det arbeid som ordinært er tillagt stillingen, utbetales ~~etter 1 ukes forløp~~ den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. ~~Når lønnen er disponibel, lønnes etter foranstående regel fra første dag, og det samme gjelder i de tilfeller stillingsinnehaveren har utdannelsespermisjon med hel eller delvis lønn av minst 1 måneds varighet.~~

Lønnen skal fastsettes slik at arbeidstakeren ikke går ned i lønn, jfr. § 4.6.1, som følge av beordringen.

Det kan fastsettes dellønn ved beordring til delvis tjenestegjøring i høyere stilling.

~~Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i høyere lønnstrinn, skal ved senere vikariat ha den høyere stillings lønn fra første tjenestedag i den høyere stilling.~~

Stedfortredergodtgjørelse utbetales normalt ikke til faste stedfortredere der dette er lønnsmessig kompensert i vedkommendes lønsplassering.

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene underrettes.

Samme fagområde/art

Det arbeid vedkommende beordres til må ligge innenfor det fagområde eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar i kommunen.

Kompensasjon

I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonen.

Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2014⁶ til 30.04.2016⁸.

§ 18.3 2. avtaleår

YS-K Oslo kommer tilbake med krav senere i forhandlingene.

Krav til endring i del B Generelle særbestemmelser

YS-K Oslo krever vil kreve justeringer av lønnsrammer og enkeltstillingers plassering i lønnsrammesystemet. Det vil bli fremmet krav til endringer senere i forhandlingene.

Vedlegg til lønnsrammesystemet:

KRITERIER FOR LØNNSFASTSETTELSE OG LIKELØNN

1.3.3 Kompetanse, læring og utvikling

Både arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker har interesse av at arbeidstakerne videreutvikler sin kompetanse. Dette kan bidra til å opprettholde og utvikle kvaliteten i de tjenester Oslo kommune skal yte til byens innbyggere. Videre kan det bidra til at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver. For den enkelte medarbeider kan kompetanseutvikling bidra til både trivsel, motivasjon og egenutvikling.

De lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på kompetanseutvikling, bl.a. i henhold til bestemmelsene i opplærings og utviklingsavtalen og ved å stimulere til egne initiativ fra arbeidstakerne. Videre skal de årlige medarbeidersamtalene være et virkemiddel for både arbeidsgiver og arbeidstaker til å sette fokus på den individuelle kompetanse, og muligheter og behov for å videreutvikle denne.

I forbindelse med individuell kompetanseutvikling som er planlagt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap, anbefales det tett dialog både før, under og etter gjennomføring av kompetanseutviklingen. I denne dialogen skal en så langt det er mulig søke å få en forventningsavklaring på et tidlig tidspunkt om hvilken

betydning kompetanseutviklingen eventuelt kan ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling. *Arbeidsgiver skal også legge til rette for kompetanseutviklingen gjennom å planlegge og innvilge permisjoner, og gjennom bidrag til læremidler som er nødvendig for å gjennomføre kompetanseutviklingen.*

6 Læringer

Nytt punkt 6.14

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal kommunen/virksomheten tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises forøvrig til opplæringslova.

8 Seniorpolitikk

Oslo kommune skal etablere tiltak for å motivere seniormedarbeidere til å stå lenger i arbeid.

Arbeidstakere i Oslo kommune skal tilbys seniorsamtale det året de fyller 50 år. I samtalen skal virksomheten informere om den lokale tiltaksplanen for seniorpolitikk og drøfte behovet og muligheten for tiltak for arbeidstakeren. Tilbudet om seniorsamtale skal gjentas hvert 5. år.

Aktuelle tiltak kan blant annet være seniorperspektiv i karriereplanleggingen, retrettstilling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og arbeidstid samt trening i arbeidstiden. Medbestemmelse i virksomhetenes lokale tiltaksplaner for seniorpolitikk ivaretas innenfor gjeldende avtaleverk. De lokale tiltaksplanene skal gjøres kjent blant virksomhetens ansatte.

Krav til endring i del C Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Krav til særbestemmelser med Delta

1.1 Oslo musikk- og kulturskole Kommunal musikk- og kulturskolelærere

Nytt punkt 9 Nettbrett

Undervisningspersonale med 40 % stilling eller mer får nettbrett til bruk i arbeidet og for kommunikasjon med arbeidsplassen og med elevene.

Nytt punkt 10 Seniortillegg

10.1 Undervisningspersonale i undervisningsstilling gis fra den måned de fyller 62 år opprykk på lønnsrammen omregnet fra 80 T-trinn (avrundet oppover) på den aktuelle lønnsrammen.

Krav til særbestemmelser med Parat

1 Helseetaten – Avdeling for tannhelsetjenesten

1.1 Lokal avtale vedr tannlegevakt

Lønns- og arbeidsvilkår for personell som gjør tjeneste på Tannlegevakten reguleres i egen lokal avtale om tannlegevakten.

YS-K Oslo tar forbehold om nye og/eller endrede krav.