



Kommuneansattes Hovedsammenslutning - OSLO

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2016

Dok. 3

28.4.2016 kl.15.00

1. INNLEDNING

KAH viser til Dok. 1 av 14.4.2016 og til dok. 2 av 20.4.2016.

2. KAHs KRAV TIL DEL A, FELLESBESTEMMELSENE

Krav 1:

§ 7.1 Pensjon

Arbeidstaker har rett til pensjon uten betaling av pensjonspremie etter de til enhver tid gjeldende pensjonsvedtekter.

Kommunen kan ikke foreta generelle endringer av vedtektene uten at det er ført drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Det kan ikke foretas endringer i særaldersgrensene uten at det er ført forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Partene er innstilt på å drøfte hensiktsmessige former for deltidspensjon i kommunen.

Krav:

Pensjonsvedtektene tas inn i overenskomsten og gjøres til en del av tariffavtalen.

Krav 2:

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på ~~kr 50,00~~

Kr 55,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr 75,00~~ **kr 80,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

3. KAHs KRAV TIL DEL C, ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER

OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Særbestemmelser med Fagforbundet

Krav 1:

Pkt.1.1.1.6 Bypatruljen

Trafikkseksjonen § 2, veiledergodtgjøring endres fra kr 12,- til **20,-** pr. time.

Krav 2:

6 DIVERSE BESTEMMELSER

3. Ansvarsvakter/enkeltvakter

Dersom ansvarshavende ved en avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatorisk enhet ikke møter på vakt pga. sykdom, vakanse eller lignende, og en arbeidstaker ved denne avdelingen/posten/distriktet eller organisatoriske enhet

beordres som ansvarshavende, skal vedkommende lønnes tilsvarende ledende hjelpepleier, stk. 253, dog slik at vedkommende alltid skal være lønnet minst 2 4 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.

Krav 3

Krav om smussoverenskomsten (Dok. 43).

Følges opp særskilt.

4. KRAV TIL PROTOKOLLEN

Rett til stillingsutvidelse for merarbeid

Ansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover opprinnelig avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende merarbeidet i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedsperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

5. SVAR PÅ KOMMUNENS KRAV/TILBUD NR. 2

Krav til overenskomstens del A - Fellesbestemmelser

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Når arbeidstaker som nevnt i § 4.1.1 har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter 1 års sykefravær, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder.

Har arbeidstakeren tjenestegjort 6 måneder siden sykelønnsrettighetene var opphørt, får vedkommende på ny rett til lønn under sykdom etter bestemmelsene i § 4.1.1.

Avvises.

§ 4.7.9 Amming

Arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn, gis i barnets første leveår tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn. Ved særlige behov kan tjenestefri ut over barnets første leveår vurderes. For deltidsansatte med redusert arbeidsdag foretas en forholdsmessig beregning av lønnet tjenestefri, men med rett til tjenestefri etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Aksepteres.

§ 8.8 Hjemmevakt

§ 8.8 Hjemmevakt Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Med hjemmevakt beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning som består i at vedkommende arbeidstakeren holder seg hjemme slik at vedkommende er tilgjengelig og kan varsles på den måte som kommunen finner formålstjenlig.

Arbeidstaker plikter å delta i den hjemmevaksordning ordning med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som blir etablert. Behovet for og omfanget av vaktordningen skal drøftes med arbeidstakerens tillitsvalgte før vaktordningen fastsettes. Vaktordningen innarbeides i en plan, jf. arbeidsmiljøloven § 10-3.

Aksepteres.

§ 8.8.1 Omregningsfaktor

Vakthavende må når som helst være disponibel for utrykning, men kan for øvrig innrette seg etter eget ønske med hensyn til privat arbeid hjemme, sengetid m.v. **Aksepteres.**

Vakthavende må dog sove på en plass hvor vedkommende uten vanskelighet kan vekkes ved fastsatt varslings.

Slik hjemmevakt regnes med i arbeidstiden i forholdet 1:5. **Strykning avvises.**

For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder omregningsfaktoren i arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Avvises.

Hvor beregning av arbeidstid etter forholdstallet 1:5 virker urimelig, kan kommunen eller organisasjonene ta opp spørsmålet om annen omregningsfaktor, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4 tredje ledd. **Aksepteres.**

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. 75,00 **80,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Aksepteres.

Krav til overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

1.2.3 Resirkulerte midler

Partene er av den oppfatning at individuelle plasseringer gitt i forbindelse med lokale forhandlinger innenfor rammen av sentralt avsatte midler, skal reserveres til bruk i vedkommende virksomhet. Differansen mellom den individuelle plassering og den plassering stillingen blir besatt i, bør da gå inn i en egen pott resirkulerte midler. Besettes stillingen i det tilsvarende lønnstrinn som fastsatt i de tidligere lokale forhandlinger, oppstår ingen slik differanse og det tilføres folgelig heller ikke midler til omhandlede pott.

Resirkulerte midler registreres fra det tidspunkt de er ledige og inngår i potten med det aktuelle beløp på registreringstidspunktet. Forhandlingsresultatet skal ikke føre til økte lønnsutgifter det påfølgende år. De kriterier partene er enige om for anvendelse av lønnsrammesystemet, vil også gjelde for disse forhandlinger.

Slike forhandlinger kan gjennomføres en gang pr. år.

Dersom det ikke oppnås enighet i lokale forhandlinger vedr. resirkulerte lønnsmidler i hht. ovenstående, overføres saken til forhandlinger mellom partene sentralt.

Dersom de sentrale parter avsetter midler til lokale forhandlinger, fastsettes resirkulerte midler til 0,1 % av lønsmassen, dersom ikke de sentrale parter blir enige om noe annet. Resirkulerte midler tillegges potten ved lokale forhandlinger.

Aksepteres.

Krav til overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte grupperes særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Særbestemmelser med Fagforbundet

5. Flexibilitet – daglig og årlig arbeidstid

Alle i helårsstilling gis rett til permisjon uten lønn etter søknad for julaften, nyttårsaften, dagene mellom jul og nyttår, dagene mellom palmesøndag og skjærtorsdag, samt onsdag før Kristi himmelfartsdag. For julaften og nyttårsaften beregnes trekket i lønn for 4 timer (0745–1145), for onsdag før Kristi himmelfartsdag og onsdag før skjærtorsdag samt for dagene mellom jul og nyttår beregnes trekket i lønn for 5.5 6 timer (0745–1345) og for mandag og tirsdag mellom palmesøndag og skjærtorsdag 7.50 timer (0745–1545). Kun behov for assistering ved vaktberedskap skal være grunnlag for ikke å innvilge permisjon ~~uten lønn~~ de nevnte dager.

Aksepteres.

6. Flexibilitet vedrørende assistering av tannlege

~~Der hvor forholdene ligger til rette kan det inngås lokal avtale om at 1 tannhelsesekretær assisterer mer enn 1 tannlege.~~

Avvises.

7. Arbeidstøy

~~Arbeidstøy, som kitler og bukser, som pålegges brukt holdes og vaskes av kommunen.~~

Avvises.

8. 6. Lokal avtale vedr. tannlegevakten

Lønns- og arbeidsvilkår for personell som gjør tjeneste på Tannlegevakten reguleres i egen lokal avtale om tannlegevakten.

6. ØKONOMISK KRAV

Det gis et tillegg på 2 prosent, dog ikke mindre enn kr 11 600,-. Se vedlegg.

Det tas forbehold om nye/og eller endrede krav under forhandlingene.

Vedlegg KAHs dok 3

Tariff 2016

Ltr	01.05.2015	Kr	Prosent
1	299 750	11 600	3,87
2	303 050	11 600	3,83
3	306 450	11 600	3,79
4	309 950	11 600	3,74
5	313 450	11 600	3,70
6	317 050	11 600	3,66
7	320 750	11 600	3,62
8	324 550	11 600	3,57
9	328 350	11 600	3,53
10	331 850	11 600	3,50
11	335 450	11 600	3,46
12	338 950	11 600	3,42
13	342 650	11 600	3,39
14	346 750	11 600	3,35
15	350 750	11 600	3,31
16	354 950	11 600	3,27
17	358 950	11 600	3,23
18	363 150	11 600	3,19
19	367 350	11 600	3,16
20	371 550	11 600	3,12
21	376 450	11 600	3,08
22	381 150	11 600	3,04
23	385 750	11 600	3,01
24	393 000	11 600	2,95
25	397 400	11 600	2,92
26	402 400	11 600	2,88
27	407 600	11 600	2,85
28	413 100	11 600	2,81
29	418 900	11 600	2,77
30	425 000	11 600	2,73
31	431 100	11 600	2,69
32	437 900	11 600	2,65
33	444 800	11 600	2,61
34	452 200	11 600	2,57
35	459 800	11 600	2,52
36	467 700	11 600	2,48
37	476 600	11 600	2,43
38	484 500	11 600	2,39
39	493 000	11 600	2,35
40	502 000	11 600	2,31
41	510 500	11 600	2,27
42	519 900	11 600	2,23
43	529 600	11 600	2,19
44	538 400	11 600	2,15

Ltr	01.05.2015	Kr	Prosent
45	548 900	11 600	2,11
46	559 900	11 600	2,07
47	570 800	11 600	2,03
48	581 800	11 636	2,00
49	592 400	11 848	2,00
50	603 600	12 072	2,00
51	614 600	12 292	2,00
52	625 500	12 510	2,00
53	637 700	12 754	2,00
54	650 100	13 002	2,00
55	665 200	13 304	2,00
56	680 300	13 606	2,00
57	693 200	13 864	2,00
58	706 900	14 138	2,00
59	720 700	14 414	2,00
60	735 400	14 708	2,00
61	749 900	14 998	2,00
62	765 000	15 300	2,00
63	780 600	15 612	2,00
64	794 900	15 898	2,00
65	810 700	16 214	2,00
66	826 900	16 538	2,00
67	843 000	16 860	2,00
68	859 800	17 196	2,00
69	876 600	17 532	2,00
70	893 800	17 876	2,00
71	911 300	18 226	2,00
72	929 300	18 586	2,00
73	947 800	18 956	2,00
74	966 400	19 328	2,00
75	985 500	19 710	2,00
76	1 005 200	20 104	2,00
77	1 024 900	20 498	2,00
78	1 045 200	20 904	2,00
79	1 066 000	21 320	2,00
80	1 087 000	21 740	2,00