



YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND

KOMMUNE OSLO

**Hovedtariffoppgjøret
Pr. 1. mai 2016**

**Dok. 3
28. april kl. 15.00**

Innledning

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – Kommune, Oslo (YS-K Oslo) viser til krav og hovedprinsipper fremlagt 14. april 2016 kl 13.00 og detaljkrav til overenskomsten fremlagt 20. april 2016. YS-K Oslo kommer i dette dokumentet med økonomikrav, samt gjenstående og reviderte krav til overenskomsten.

Økonomikrav

YS-K Oslo legger til grunn at arbeidstakerne i Oslo kommune opprettholder kjøpekraften, og at vi innhenter noe av etterslepet i forhold til resten av kommunesektoren. Dette tilsier en økonomisk ramme i 2016 som er noe høyere enn rammen for frontfaget i privat sektor.

YS-K Oslo krever et generelt tillegg per 1. mai 2016 på 1,9 % dog minimum kr 8 000 til per 1. mai 2016

YS-K Oslo krever endring av lønnsrammer og enkeltstillinger plassering i lønnsrammesystemet per 1. mai 2016 i tråd med vedlegg 1 og vedlegg 2.

Gjenstående og reviderte krav til overenskomsten

Tekst som kreves tatt ut er gjennomstreket. Tekst som kreves tatt inn er i rød kursiv.

Krav til endring i del A Fellesbestemmelser

Kap. 2 Ansettelse m.v. og oppsigelsesfrister

Ny § 2.1.1

Rett til stillingsutvidelse for merarbeid

Ansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover opprinnelig avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende merarbeidet i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolvmånedperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

Kap. 5 Personalforsikringer og tilleggssytelser ved yrkesskade

YS-K Oslo krever kapittel 5 endret. Partene er i dialog for å finne en løsning.

Kap. 7 Pensjon

Krav:

Pensjonsvedtektene tas inn i overenskomsten og gjøres til en del av tariffavtalen

Kap 10 Søn- helge- og høytidsdager

§ 10.2 Arbeidstakere som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr ~~50,00~~ **55,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~75,00~~ **80,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt) For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Kap. 12 Lønnsansiennitet

YS-K Oslo viser til krav i vedlegg 1.

Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2014**6** til 30.04.201**68**.

§ 18.3 2. avtaleår

YS-K Oslo kommer tilbake med krav senere i forhandlingene.

Krav til endring i del B Generelle særbestemmelser

YS-K Oslo krever justeringer av lønnsrammer og enkeltstillingers plassering i lønnsrammesystemet, jmfør vedlegg 1.

Vedlegg til lønnsrammesystemet:

KRITERIER FOR LØNNSFASTSETTELSE OG LIKELØNN

1.3.3 Kompetanse, læring og utvikling

Både arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker har interesse av at arbeidstakerne videreutvikler sin kompetanse. Dette kan bidra til å opprettholde og utvikle kvaliteten i de tjenester Oslo kommune skal yte til byens innbyggere. Videre kan det bidra til at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver. For den enkelte medarbeider kan kompetanseutvikling bidra til både trivsel, motivasjon og egenutvikling.

De lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på kompetanseutvikling, bl.a. i henhold til bestemmelsene i opplærings og utviklingsavtalen og ved å stimulere til egne initiativ fra arbeidstakerne. Videre skal de årlige medarbeidersamtalene være et virkemiddel for både arbeidsgiver og arbeidstaker til å sette fokus på den individuelle kompetanse, og muligheter og behov for å videreutvikle denne.

I forbindelse med individuell kompetanseutvikling som er planlagt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap, anbefales det tett dialog både før, under og

etter gjennomføring av kompetanseutviklingen. I denne dialogen skal en så langt det er mulig søke å få en forventningsavklaring på et tidlig tidspunkt om hvilken betydning kompetanseutviklingen eventuelt kan ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling. *Arbeidsgiver skal også legge til rette for kompetanseutviklingen gjennom å planlegge og innvilge permisjoner, og gjennom bidrag til læremidler som er nødvendig for å gjennomføre kompetanseutviklingen.*

6 Læringer

Nytt punkt 6.14

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal kommunen/virksomheten tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises forøvrig til opplæringslova.

Tilsvaer på Oslo kommunes krav/tilbud nr 2

Se vedlegg 3

YS-K Oslo tar forbehold om nye og/eller endrede krav.

Krav til endring av lønnsrammer og enkeltstillingers plassering i lønnsrammesystemet

1. Avlønning av fagarbeidere med fagskole:

Krav til ny merknad under Generelle merknader til stillingsregisteret

13. Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger med ytterligere ett års relevant fagskoleutdanning (60 fagskolepoeng) skal ha 4 alternativer opprykk i tillegg til sin ordinære innplassering.

I Vedlegg 2 er det listet opp en del aktuelle fagskoleutdanninger

2. Minstelønnsordning:

Krav til endring i merknad 11 Generelle merknader til stillingsregisteret

11. Minstelønnsordning: Fra og med den måneden en arbeidstaker fyller 30 år er minstelønnsstrinn 5 8.

3. YS-K Oslo krever følgende endringer av lønnsrammer:

Lønnsramme 10

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1001		12	12	13	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	22	22	22	22
	1001	15	15	16	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	25	25	25	25

Lønnsramme 11

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1101		11	11	11	11	12	12	12	13	13	13	14	14	15	16	17	18	19
	1101	15	15	15	15	16	16	16	17	17	17	18	18	19	20	21	22	23

Lønnsramme 13

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1301		13	13	13	13	14	14	15	15	16	16	17	17	18	18	19	19	20
	1301	18	18	18	18	19	19	20	20	21	21	22	22	23	23	24	24	25

Lønnsramme 16

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1601		9	10	11	12	13	14	15	15	15	15	16	16	16	16	17	17	18
	1601	13	14	15	16	17	18	19	19	19	19	20	20	20	20	21	21	22

Lønnsramme 18

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1801		18	18	18	19	19	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	1801	21	21	21	22	22	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Lønnsramme 20

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
2001		21	21	21	21	22	22	22	22	22	22	23	23	23	23	23	23	24
	2001	23	23	23	23	24	24	24	24	24	24	25	25	25	25	25	25	26

Lønnsramme 31

		Ansiennitet																
GLr	NLr	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
3101		26	26	27	27	28	28	29	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
	3101	28	28	29	29	30	30	31	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40

4. YS-K Oslo krever følgende endringer i plassering av stillingskoder:

Nye plasseringer er etter endring av lønnsrammene:

		Fra LR	Til LR
57	Barnepleier	901	1001
190	Tannhelsesekretær	901	1001
378	Fotterapeut	901	1001
390	Tannhelsesekretær	901	1001
144	Helsesekretær	1101	1001

Den enkelte stilling beholder sitt lønnsrammealternativ. Eksempel: Stilling tidligere plassert i 908 går til 1008.

Aktuelle fagskoleutdanninger rettet mot kommunesektoren

Helse- og oppvekstfaglige utdanninger er ettårige, mens fagskoleutdanninger som bygger på tekniske fag- eller svennebrev som oftest er toårige. Fagskolepoeng ble innført i 2013. Det gis 60 fagskolepoeng for en arbeidsbelastning oppnådd for ett års fagskoleutdanning på heltid. Fagskoleutdanninger tas ofte som deltidsstudium.

Fagskoleutdanninger for aktuelle yrkesgrupper innen pleie- og omsorg:

Helsefagarbeider(omsorgsarbeidere/hjelpepleiere):

- *Psykisk helsearbeid*
- *Spesialrenhold*
- *Rehabilitering*
- *Miljøarbeid innen rus*
- *Miljøarbeid/funksjonsnedsettelse*
- *Helse, aldring og aktiv omsorg*
- *Demensomsorg*
- *Tverrfaglig miljøarbeid*
- *Kreftomsorg*
- *Livsstil og kroniske sykdommer*

Aktivitør

- *Rehabilitering*
- *Miljøarbeid/funksjonsnedsettelse*
- *Helse- aldring og aktiv omsorg*
- *Tverrfaglig miljøarbeid*

Helsesekretær:

- *Administrasjon*
- *Helseadministrasjon*
- *Helsekoordinator*

Barne- og ungdomsarbeidere:

- *Barn med særskilte behov*
- *Arbeid med de yngste barna i barnehage*
- *Arbeid med språk, flerspråklighet og flerkulturell kompetanse i barnehage*

Institusjonskokk/kokk:

- *Mesterbrev for institusjonskokkfaget*

Mesterbrevet er en lederutdanning rettet mot fagarbeidere/svenner. Utdanningen tas over to år som deltidsstudium og gir kompetanse til å drive egen bedrift eller arbeide som leder i en større bedrift. Mesterbrevet i institusjonskokkfaget ble etablert i 2014.

Fagskoleutdanninger for aktuelle yrkesgrupper innen teknisk sektor:

Vaktmester/byggdrifter (toårige utdanninger)

- Forvaltning, drift og vedlikehold
- Bygg, anlegg og KEM (Klima, energi og miljø)

Renholdsoperatører

- Spesialrenhold

Alle utdanningene er Nokut-godkjente.

Listen er ikke ment å være uttømmende. Det kommer stadig nye utdannelser.

Tilsvar på Oslo kommunes krav/tilbud nr 2

Krav til overenskomstens del A - Fellesbestemmelser

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Avvises

§ 4.7.9 Amming

Avvises

§ 8.8 Hjemmevakt

§ 8.8 Hjemmevakt Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Med ~~hjemmevakt beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet~~ forstås en vaktordning som består i at ~~vedkommende arbeidstakeren holder seg hjemme slik at vedkommende er tilgjengelig og kan varsles på den måte som kommunen finner formålstjenlig.~~

Arbeidstaker plikter å delta i den ~~hjemmevaktordning~~ **ordning med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet** som blir etablert. Behovet for og omfanget av vaktordningen skal drøftes med arbeidstakerens tillitsvalgte før vaktordningen fastsettes. Vaktordningen innarbeides i en plan, jf. arbeidsmiljøloven § 10-3.

Aksepteres

§ 8.8.1 Omregningsfaktor

Avises, men YS-K Oslo aksepterer redaksjonell endring slik at beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet erstatter hjemmevakt der dette passer.

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~75,00~~ **80,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Endringen i den store satsen aksepteres. Vi opprettholder for øvrig til krav om endring i den laveste satsen.

Krav til overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

1.2.3 Resirkulerte midler

Aksepteres