



Oslo kommune krav II

Mellomoppgjøret 2015

30. april 2015 kl. 11.00

Unio viser til krav I levert 24. april kl. 12.30 og opprettholder dette med følgende endringer/tilføyelser:

Økonomiske krav

Unio mener at Oslo kommune må benytte det økonomiske handlingsrommet til å styrke kommunen som attraktiv arbeidsgiver. Det gjør Oslo kommune ved å gi lønnsmessig uttelling for utdanning og kompetanse. Unio minner om at Holden III-utvalget legger til grunn at profilen i oppgjøret i frontfaget ikke skal overføres til andre sektorer, men bestemmes på bakgrunn av behovene i de enkelte sektorene.

Det er allerede avtalt økonomiske tillegg fra 1. mai 2015 i KS' tariffområde.

Tilleggene som er avtalt i KS, tilsier at det generelle tillegget i Oslo kommune må gis som et likt prosentvis tillegg til alle.

I hovedtariffoppgjøret 2014 var Unios hovedprioritering at oppgjøret måtte gi bedre lønnsnivå og bedre lønnsutvikling for ansatte med universitets- og høgskoleutdanning slik at sammenpressingen av lønnsstrukturen reverseres. Denne prioriteringen videreføres i mellomoppgjøret.

- Det kreves et generelt prosentvis tillegg på 2,1 pst på Oslo kommunes lønnstabell pr. 1. mai 2015

Vi tar forbehold om nye og endrede krav