



Oslo kommune

TARIFFREVISJONEN 2014

OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 1

08.04.2014 KL. 09.30

BAKGRUNN – OVERORDNEDE ØKONOMISKE BETRAKTNINGER

De foreliggende anslag for prisvekst fra 2013 til 2014 indikerer at Oslo kommunes arbeidstakere vil opprettholde sin kjøpekraft selv ved et moderat lønnstillegg i 2014.

Oslo kommune står overfor store utfordringer. Befolkningsveksten stiller store krav til utvikling av kommunens tjenesteproduksjon. Dette innebærer store investeringsutgifter og økende gjeld. Kommunen har også store utfordringer innenfor kollektivtrafikk, med betydelig underfinansiering av foreliggende investeringsplaner. Kommunen har de senere år også hatt en sterk og bekymringsfull økning i sine pensjonsutgifter.

Disse utfordringene vil i sum legge beslag på store deler av kommunens disponible inntekter i årene som kommer, og medfører behov for streng økonomistyring på alle områder.

HOVEDLINJER FOR TARIFFREVISJONEN I OSLO KOMMUNE 2014

1. Oslo kommunes målsetting er at tariffrevisjonen 2014 skal bidra til å styrke kommunens muligheter til å tilby tjenester av best mulig kvalitet for byens innbyggere.
2. Tariffrevisjonen 2014 skal gjennomføres innenfor en forsvarlig økonomisk totalramme. Oslo kommune legger rammen fra frontfaget til grunn.
3. Tariffrevisjonen 2014 skal bidra til at Oslo kommune kan rekruttere og beholde arbeidskraft med høy kompetanse.
4. Lokal lønnsdannelse og avsetning til lokale forhandlinger prioriteres.
5. Kommunens handlingsrom i arbeidsgiverpolitikken må ivaretas.
6. Forenkling og modernisering av avtaleverket prioriteres.
7. Kommunen er innstilt på at en ved tariffrevisjonen 2014 kommer frem til en løsning gjennom forhandlinger.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.