



Kommuneansattes Hovedsammenslutning - OSLO

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2014

Dok. 4

30.4.2014 kl. 10.00



1. INNLEDNING

KAH viser til Dok. 1 av 8.4.2014, Dok. 2 av 23.4.2014 og Dok. 3 av 28.4.2014.
Dok. 4 erstatter i sin helhet disse.

2. HOVEDPRIORITERINGER

Økonomiske krav og likelønn

- Et økonomisk tillegg som minst opprettholder kjøpekraften for samtlige grupper.
- Reallønnsøkning for dem med lavere og midlere inntekter.
- Reduserte lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.
- Et generelt tillegg gitt på lønnstabellen, fortrinnsvis som kronetillegg.
- Ingen midler til lokale forhandlinger.

Det kreves et likt kronetillegg på lønnstabellen som utgjør 2,25 % av rammen.

Det kreves gjennomført sentrale lønsmessige tiltak jf. vedlegg.

Pensjon

Partene ble i 2009 enige om tilpasning av offentlig tjenstepensjon til endret alderspensjon i folketrygden.

Det vises til at Regjeringen har vedtatt forslag om nye uføregregler i folketrygden. I tillegg vises det til uavklarte forhold vedrørende offentlig tjenstepensjon. Det forutsettes tilpasninger i tråd med vedtektene i KLP og SPK.

Partene involveres i forberedelser til eventuelle nødvendige endringer/tilpasninger i denne forbindelse.

Krav ved anbud/utskilling/konkurransetsetting/fristilling mv av oppgaver/tjenester fra forvaltningen

I de tilfeller oppgaver/tjenester foreslås og vedtas utført av selvstendige, juridiske virksomheter, skal det settes som vilkår at de som utfører arbeidet i/for disse virksomheter skal ha likeverdige lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår som om oppgavene ble utført av forvaltningens/virksomhetens egne ansatte.

3. KRAV TIL DEL A, FELLESBESTEMMELSENE

Kap. 7 Pensjon

§ 7.1 Pensjon

Endret tekst:

Arbeidstaker har rett til pensjon uten betaling av pensjonspremie etter de til enhver tid gjeldende pensjonsvedtekter. **Pensjonen tilsvarer 70 % av pensjonsgivende inntekt.**

Kommunen kan ikke foreta generelle endringer av vedtektene uten at det er ført drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Det kan ikke foretas endringer i særaldersgrensene uten at det er ført forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Partene er innstilt på å drøfte hensiktsmessige former for deltidspensjon i kommunen.

Kap. 10 Søn- helge- og høytidsdager

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på ~~kr 50,00~~ **60.00,-** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr 65,00~~ **90.00,-** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt) For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttredelse, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 1.5.2012**2014** til 30.4.2014**2016**.

2. avtaleår

Det inntas justeringsklausul for 2. avtaleår. KAH vil fremme et konkret krav på et senere tidspunkt.

4. KRAV TIL DEL B GENERELLE SÆRBESTEMMELSER

1 Lønnsrammesystemet

Krav til endringer i stillingsregisteret:

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER I
9	Barnehageassistent Pedagogisk medarbeider	A	501	
55	Helsefagarbeider	A	1001	M/ autorisasjon
56	Hjelpepleier	A	1001	M/off. godkjenning. M/ autorisasjon
58	Sykepleier	A	2601	M/off. godkjenning. M/ autorisasjon
137	Hjelpepleier m/videreutdanning	A	1003	Med godkjent videreutdanning i geriatri og psykiatri eller annen relevant fagskoleutdanning , når det er stilt krav om slik utdanning for stillingen
146	Miljøterapeut	A	1001	M/hjelpepleierskole fagbrev som helsefagarbeider eller annen relevant utdanning.
236	Omsorgsarbeider	A	1001	M/krav om godkjent fagbrev M/ autorisasjon

287	Barne- og ungdomsarbeider	A	1001	M/ krav om godkjent fagbrev. Arbeidstaker som har benyttet ordningen med 9 dager tjenestefri som ble opphevet pr. 01.05.04, gis lokalt 3 alternativ opprykk i lønnsrammen.
379	Førskolelærer Barnehagelærer	A	1806	Førskolelærer Barnehagelærer ved barnehager med 2 eller 3-årig utdanning/evt. 1 års relevant tilleggsgutdanning. Se generell merknad vedr. avlønning av førskolelærer
102	Førskolelærer I Barnehagelærer I	A	2305	Førskolelærer Barnehagelærer I ved spesialpedagogisk institusjon/smågruppe i barnehage/pedagogisk fagteam med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsgutdanning

Ny kode

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
xxxx	Musikkterapeut	9300	x	Tilsatte i stilling som har godkjent mastergrad i musikkterapi

Ny bestemmelse om kompetanse

Oslo kommune ønsker å være en god arbeidsgiver som rekrutterer og beholder de beste. For å ivareta dette må kommunen ha bedre bestemmelser i overenskomsten som sikrer systematikk, likebehandling og forutsigbarhet i forhold til lønsmessig uttelling for kompetanseutvikling. Verdsetting i form av lønn for kompetanseutvikling vil bidra til å styrke Oslo kommune som attraktiv arbeidsgiver og vil sikre en bedre rekruttering til virksomhetene og at ansatte med høy kompetanse velger å bli værende i kommunen.

KAH krever følgende nye bestemmelser til del B Generelle særbestemmelser, nytt punkt 1.3.3:

1.3.3 Kompetanseutvikling – lønsmessig uttelling

Kompetanse og kompetanseutvikling har stor betydning for den enkelte ansatte, Oslo kommune og kvaliteten på tjenestene som tilbys byens innbyggere. Dette gjelder både videregående opplæring, høyskole og universitetsutdanning, voksenopplæring, etter- og videreutdanning, kompetansegivende oppgaver og utvikling av realkompetanse.

For å sikre og utvikle virksomhetens generelle og spesielle kompetanse er det viktig å vurdere den enkelte ansattes formal- og realkompetanse og stimulere til kompetansehevede tiltak.

Det er viktig at arbeidstakerne motiveres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse samt at kommunen legger stor vekt på målrettet og planmessig opplæring og utvikling av sine arbeidstakere gjennom interne og/eller eksterne tilbud. Arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap et ansvar for å ivareta kompetanseutviklingen.

Arbeidsgiver skal avklare hvorvidt etter- og videreutdanning/kompetanseutviklingen er å regne som relevant for utførelse av arbeidet innenfor vedkommendes stilling, enten i forkant av kompetanseutviklingen eller i etterkant. Dersom etter- og videreutdanning/kompetanseutvikling er å anse som relevant skal det gis uttelling i form av økt lønn, eventuelt kombinert med ny stillingskodeinnplassering.

Formell kompetanseheving skal gis følgende lønnskompensasjon:

A. I stillinger/stillingskoder der det er krav om 3- eller 4-årig utdanning på videregående skole (fagbrev, stillinger med autorisasjon) eller mer, avlønnes vedkommende minst **1** lønnsrammealternativ høyere for minst 30 studiepoeng, og eventuelt gis ny stillingsskodeinnplassering.

B I stillinger/stillingskoder der det er krav om 3- eller 4-årig høyskole-/universitetsutdanning eller mer, avlønnes vedkommende minst **1** lønnsrammealternativ høyere for minst 30 studiepoeng, og eventuelt gis ny stillingsskodeinnplassering.

C. I stillinger/stillingskoder der det er krav om 3- eller 4-årig høyskole-/universitetsutdanning eller mer, avlønnes vedkommende minst **2** lønnsrammealternativ høyere for minst 60 studiepoeng, og eventuelt gis ny stillingsskodeinnplassering.

D. I stillinger/stillingskoder der det er krav om 3- eller 4-årig høyskole-/universitetsutdanning eller mer, avlønnes vedkommende minst **3** lønnsrammealternativ høyere for minst 90 studiepoeng, og eventuelt gis ny stillingsskodeinnplassering.

E. I stillinger/stillingskoder der det er krav om 3- eller 4-årig høyskole-/universitetsutdanning eller mer, avlønnes vedkommende minst **4** lønnsrammealternativ høyere for masternivå, og eventuelt gis ny stillingsskodeinnplassering.

Utvikling av realkompetanse gis følgende lønnskompensasjon:

Dersom det gis kompetansegivende opplæring av betydning for stillingen, skal vedkommende avlønnes i tråd med lønnskompensasjonen som gis for uttelling av formalkompetanse

Dersom den ansatte mener det er urimeligheter til stede som kan gi grunnlag for fornyet vurdering, kan den ansatte gjennom de tillitsvalgte ta saken opp med virksomheten.

6 Læringer

Gjeldende tekst:

6.3 Fag som ikke følger hovedmodellen

1 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 50 %

2. halvår: 80 %

1 ½ års læretid i virksomheten:

1. halvår: 45 %

2. halvår: 55 %

3. halvår: 80 %

2 ½ års læretid i virksomheten:

1. halvår: 30 %

2. halvår: 35 %

3. halvår: 40 %

4. halvår: 65 %

5. halvår: 80 %

3 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 0 %

2. halvår: 15 %

3. halvår: 25 %

- 4. halvår: 35 %
- 5. halvår: 45 %
- 6. halvår: 80 %

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av pkt. III avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingeløp.

Tilleggstekst:

6.3 Fag som ikke følger hovedmodellen

1 års læretid i virksomheten:

- 1. halvår: 50 %
- 2. halvår: 80 %

1 ½ års læretid i virksomheten:

- 1. halvår: 45 %
- 2. halvår: 55 %
- 3. halvår: 80 %

2 ½ års læretid i virksomheten:

- 1. halvår: 30 %
- 2. halvår: 35 %
- 3. halvår: 40 %
- 4. halvår: 65 %
- 5. halvår: 80 %

3 års læretid i virksomheten:

- 1. halvår: 0 %
- 2. halvår: 15 %
- 3. halvår: 25 %
- 4. halvår: 35 %
- 5. halvår: 45 %
- 6. halvår: 80 %

Lærling i yrkes- og studiekompetanse (YSK-lærlinger)

Lærlinger ved YSK-linje går et fireårig utdanningsløp i en kombinasjon av skole og arbeidsliv. Når de har status som elever og er utplassert i en virksomhet, betales pr. time de arbeider i virksomheten med 30 prosent av begynnerlønnen (eksklusive alle tillegg) for en fagarbeider med fagbrev. Når de har tegnet lærekontrakt, og har status som lærlinger, skal de ha en prosentvis betaling pr. time de arbeider i virksomheten, i henhold til prosentsatsene for lærlinger som følger hovedmodellen.

Fag med 4 års praksis/læretid i virksomhet:

- 1. halvår 30 %
- 2. halvår 30 %
- 3. halvår 30 %
- 4. halvår 30 %
- 5. halvår 30 %
- 6. halvår 40 %
- 7. halvår 50 %
- 8. halvår 80 %

Vekslingsmodell

Vekslingsmodellen er en videregående opplæring over fire år, som fører fram til fag-/svennebrev og gir samme kompetanse som et ordinært yrkesløp. I en vekslingsmodell får elevene en mer yrkes- og praksisrettet opplæring, og større del av opplæringsdelen i bedrift. Når de har status som elever og er utplassert i en virksomhet, betales de pr. time de arbeider i virksomheten med 30 prosent av begynnerlønnen (eksklusive alle tillegg) for en fagarbeider med fagbrev.

Ved 4-årig vekslingsløp:

- 1. halvår 30 %
- 2. halvår 30 %
- 3. halvår 30 %
- 4. halvår 30 %
- 5. halvår 30 %
- 6. halvår 40 %
- 7. halvår 50 %
- 8. halvår 80 %

Ved 3-årig vekslingsløp:

- 1. halvår 30 %
- 2. halvår 30 %
- 3. halvår 30 %
- 4. halvår 40 %
- 5. halvår 50 %
- 6. halvår 80 %

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av pkt. III avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingeløp.

5. KRAV TIL DEL C ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS

SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Særbestemmelser med Fagforbundet

Krav 1:

1 BYRÅDSAVDELING FOR MILJØ OG SAMFERDSEL

1.1 Bymiljøetaten

1.1.1.6 Bypatruljen

Trafikkseksjonen

§ 2

Arbeidstakere som er pålagt veiledningstjeneste av nyansatte trafikkbetjenter i opplæringsøyemed, utbetales en veiledergodtgjøring på kr ~~12,-~~ **20,-** pr. time.

Krav 2:

1 BYRÅDSAVDELING FOR MILJØ OG SAMFERDSEL

1.2. Brann- og redningsetaten

A Brannpersonell i utrykningstjenesten

§ 4 Kompensasjon

B Brannpersonell ved 110-sentralen

Personell som jobber ved 110-sentralen får, som erstatning for branntjenestetillegget, et tillegg på kr 7.000 ~~kr 10.000,-~~ pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene og overtid inntil 1 time når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

Krav 3

7 DIVERSE BESTEMMELSER

3 Ansvarsvakter/enkeltvakter

Dersom ansvarshavende ved en avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatorisk enhet ikke møter på vakt pga. sykdom, vakanse eller lignende, og en arbeidstaker ved denne avdelingen/posten/distriktet eller organisatoriske enhet beordres som ansvarshavende, skal vedkommende lønnes tilsvarende ledende hjelpepleier, stk. 253, dog slik at vedkommende alltid skal være lønnet minst 2 ~~ltr.~~ 4 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.

Følgende betingelser skal være til stede:

Dette gjelder dersom det fremgår at det skulle ha vært sykepleiere/ vernepleiere på vedkommende vakt, såfremt arbeidsgiver ikke har pålagt andre på vedkommende avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatoriske enhet å være ansvarshavende.

6. SVAR PÅ OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 2

1. § 4.1.1 Rett til lønn under sykdom

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng, dog ikke ut over det tidspunkt folketrygden refunderer sykepenger.

Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt stillingen. Tiltredelsestidspunktet er den dag ansettelsen gjelder fra og vedkommende kunne ha/har tiltrådt.*

Avvises.

Arbeidstaker med en ukentlig arbeidstid på mindre enn 15 timer, men med fast avtale om å møte bestemte dager i uken, **samt sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter**, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng etter 14 dagers **4 ukers** tjeneste. Sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter har rett til lønn under sykdom etter 4 ukers ansettelse.

Arbeidstaker som mottar fulle folketrygdytelser har ikke rett til sykelønn etter bestemmelsen her.

**Kommentar til kravet:*

Etter kommunens syn er bestemmelsen om «kunne ha tiltrådt» i annet ledd annen setning i praksis kun aktuell for undervisningspersonalet, og vil derfor bli foreslått inntatt i del C. Kommunens syn er derfor at endringen ikke innebærer materiell endring på dette punktet.

Avvises.

2. § 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Når arbeidstaker som nevnt i § 4.1.1 har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter 1 års sykefravær, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder.

Har arbeidstakeren tjenestegjort 6 måneder siden sykelønnsrettighetene var opphørt, får vedkommende på ny rett til lønn under sykdom etter bestemmelsene i § 4.1.1.

Avvises.

3. § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. 65,00 ~~XX~~ pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt) For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

KAH opprettholder sitt krav, jf Dok 2.

7. SVAR PÅ OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 3

Tekniske/redaksjonelle endringer til overenskomsten

Oslo kommune fremmer krav om endringer i overenskomsten, som vurderes å være av teknisk/redaksjonell karakter, jf. vedlegg 1. Oslo kommune legger til grunn at endringene ikke er av materiell karakter

Aksepteres

Krav til overenskomsten del B – Generelle særbestemmelser

Øvrige krav til overenskomsten del B følger av vedlegg 2. Det tas forbehold om at innføring av lokal lønnsdannelse for enkelte grupper med akademisk utdanning kan være avhengig av endringer i særbestemmelsene selv om dette ikke har vært tema i de preliminære forhandlingene.

Oslo kommune fremmer krav om endring av lønnsrammesystemet om at «taket» i den enkelte lønnsramme fjernes, slik at høyeste lønnstrinn i den til enhver tid gjeldende lønnstabell utgjør «taket» for samtlige lønnsrammer.

Alle krav til del B avvises.

Krav til overenskomsten del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Krav til organisasjoner i KAH følger av vedlegg 3.

Avvises.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1001	11	11	12	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	21	21	21	21
Krav	13	13	14	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	23	23	23	23
Endring	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
8	Skolevaktmester	1001	142,0	
55	Helsefagarbeider	1001	12,9	
21	Renholdsoperatør	1001	38,3	
56	Hjelpepleier	1001	1.731,3	
67	Fagarbeider	1001	324,6	
81	Aktivitør	1001	61,2	
111	Kokk	1001	35,4	
146	Miljøterapeut	1001	474,9	
236	Omsorgsarbeider	1001	215,2	
239	Vaktmester	1001	11,4	
240	Feierleder	1001	1,0	
247	Feiersvenn	1001	7,0	
279	Legevaktsjåfør	1001		
287	Barne- og ungdomsarbeider	1001	560,1	
137	Hjelpepleier m/videreutdanning	1003	136,1	
	Sum		3.751,4	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1501	7	7	9	9	9	9	11	11	13	13	15	15	15	15	15	16	17
Krav	9	9	11	11	11	11	13	13	15	15	17	17	17	17	17	18	19
Endring	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
243	Brannkonstabel	1501	202,1	
244	Underbrannmester	1503	63,1	
	Sum		265,2	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
1801	16	16	16	17	17	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Krav	18	18	18	19	19	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Endring	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
78	Fysioterapeut	1801	6,4	
82	Ergoterapeut	1801	9,1	
192	Tannpleier	1801	35,7	
290	Barnevernfullmektig	1801		
301	Veileder	1801	31,2	
331	Styrmann	1801		
87	Miljøterapeut	1802	945,0	
77	Vernepleier	1803	75,7	
107	Sosionom	1803	3,4	
130	Bibliotekar	1803	61,5	
165	Oppsynsleder	1804	4,0	
323	Musikk-og kulturskolelærer 3	1804	6,5	Til lr 92701
379	Førskolelærer	1806	241,1	
	Sum		1.419,6	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
2201	22	22	24	24	24	24	26	26	28	28	30	30	30	30	30	30	31
Krav	24	24	26	26	26	26	28	28	30	30	32	32	32	32	32	32	33
Endring	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
105	Barnevernkonsulent	2201	431,1	
106	Sosialkonsulent	2201	557,8	
389	Barnevernpedagog	2201	7,1	
	Sum		996,0	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
2301	18	18	20	20	22	22	24	24	26	26	28	28	28	28	29	29	30

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
145	Klinisk ernæringsfysiolog	2301		
341	Fagpedagog	2301	45,14	
366	Teknisk konservator	2301		
388	Miljøterapeut I	2301	28,5	+2 alt
102	Førskolelærer I	2305	63,6	
		Sum	137,2	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
2401	22	22	22	23	23	23	24	25	26	27	28	28	29	30	31	32	33
Krav	24	24	24	25	25	25	26	27	28	29	30	30	31	32	33	34	35
Endring	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
237	Pedagogisk leder	2401	1.180,6	
372	Pedagogisk leder - stedfortreder	2401	489,7	
		Sum	1.670,3	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
3101	23		24		25		26		27	28	29	30	31	32	33	34	35

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
322	Musikk- og kulturskolelærer 2	3101	20,9	Til lr 92801
321	Musikk- og kulturskolelærer 1b	3103	12,1	Til lr 92901
320	Musikk- og kulturskolelærer 1a	3105	33,5	Til lr 93001
		Sum	66,4	

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
927	20	21	22	23	24	25	26	26	27	27	28	28	29	30	30	31	33

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
960	Morsmåls lærer	92701	54,4	
961	Lærer	92701	424,1	
		Sum	478,5	2 laveste alt fjernes

Ans	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16+
92801	24	25	26	27	28	29	30	31	31	31	32	32	33	34	34	35	37

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Årsverk	Merknader
962	Adjunkt	92801	1.878,5	2 laveste alt fjernes