



Oslo kommune
Velferdsetaten

VELFERDSETATEN

Implementering av Oslo- modellen i EHA sektor

Avdelingsdirektør Kjerstin Ringdal
28.09.2018



DAGENS PUNKTER

- Prosessen
- Erfaringer
- Utfordringer

Vårt samfunnsoppdrag

Velferdsetaten skal bidra til gode levekår
for dem som trenger det mest.

ANSKAFFELSES- OG TILSKUDDSAVDELINGEN

Tre seksjoner:

- Anskaffelser
- Kontraktsoppfølgning
- Tilskudd

Tverrfaglig sammensatt avdeling – helse og sosialfag, jus, økonomi

NØKKELTALL 2018

21

MEDARBEIDERE

ADMINISTRASJON
OG DRIFT AV
AVDELINGEN

21 mill

384 mill

AVDELINGENS
BUDSJETTRAMME

236

RUSINSTITUSJONSPLASSE

172 mill

144 mill

TILSKUDD TIL
FRIVILLIGE- OG
IDEELLE
ORGANISASJONER

NØKKELTALL 2018

HELDØGNSTJENESTER
PSYKISKE LIDELSER

220 BEBOERE
246 mill

KRISESENTERSTJENESTER
DØGNOVERNATTING

89 BEBOERE
58 mill

HELDØGNSTJENESTER
UTVIKLINGSCHEMMINGER

137 BEBOERE
345 mill

AVDELINGENS
OPPFØLGINGSANSVAR

768 BEBOERE
47 LEVERANDØRER
1 mrd

Proessen

Involvering av etater og bydeler

Høring

Veien videre

Implementeringen

Standard krav

- Betaling til bank
- Elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontant betaling
- Lærlinger
- Lønns- og arbeidsvilkår

Forventede krav

- Krav til internkontroll
- Krav om norskferdigheter
- Krav til bruk av fast ansatte
- Krav vedrørende bruk av innleide/arbeidskraft fra bemanningsforetak
- Utdypende krav til faktura

Forventede krav

- Begrensning i antall ledd underleverandører
- Krav til lønns- og arbeidsvilkår
- Krav til dokumentert yrkesskadeforsikring
- Oppdragsgivers rett til å innhente opplysninger
- Brudd på skatte- og avgiftsforpliktelser
- Brudd på konkurranselovgivningen

Forventede krav

- Brudd på konkurranselovgivningen
- Mislighold av kontraktsforpliktelser – konsekvenser for senere konkurranser
- Krav til vurdering av bruk av NAV som rekrutteringskanal ved nyansettelser
- Gevinst
- Legitimasjonsplikt

Erfaringer

Fast ansatte

Lønns og arbeidsvilkår

Gevinst