



**REGLEMENT FOR ENGASJEMENT PÅ PENSJONISTVILKÅR -
PENSJONISTLØNN**

Sammendrag:

I saken foreslås reglement for engasjement på pensjonistvilkår. Ordning iht. reglementet innebærer at alderspensjonister som mottar pensjon fra kommunens tjenstepensjonsordning, kan ansettes på pensjonistvilkår med en fast timesats uten at pensjonen reduseres. Et økende antall pensjonister ønsker engasjement i kommunen, og kommunen har behov for deres kunnskap og erfaring. Ordning med pensjonistavlønning vil gjøre det enklere å engasjere pensjonister ettersom arbeid og inntekt ikke vil medføre konsekvenser for tjenstepensjonen.

Saksfremstilling:

Et økende antall tidligere ansatte i kommunen som har gått av med alderspensjon har ønske om fortsatt å være i arbeid i kommunen. Dette kan være heltids- eller deltidsarbeid, arbeid i kortere perioder eller arbeid av mer fast karakter. Kommunens virksomheter kan ha behov for arbeidskraft fra erfarne eldre arbeidstakere som har gått av med pensjon.

I følge kommunens pensjonsvedtekter § 5-5, fjerde ledd vil alderspensjonister med alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen som arbeider minst 10 % stilling, innmeldes i ordningen som yrkesaktive. Dette innebærer at pensjonen avkortes mot arbeidsinntekt i forhold til innmeldingsgraden. Kortvarig og tilfeldig arbeid kan utføres uten at dette medfører avkortning av alderspensjon. I praksis er det problematisk å trekke klart skille mellom kortvarig/tilfeldig arbeid - og arbeid av mer fastere karakter som medfører avkortning, og det er utfordrende å få til en lik praktisering av dette i kommunens virksomheter.

I Staten og KS' tariffområde er det etablert ordninger med pensjonistavlønning. Etter ordningene avlønnes arbeid etter en fast timesats som ikke medfører avkortning av alderspensjon. Pensjonistavlønning har heller ingen andre konsekvenser for alderspensjonen. Etablering av lignende ordning som i Staten og KS området vil av ovennevnte grunner gjøre det betydelig enklere både for pensjonister og kommunens virksomheter med engasjement for alderspensjonister.

Det er ønskelig å legge bedre til rette for at alderspensjonister kan være i tjeneste i kommunen, og byråden for finans foreslår derfor at det etableres en ordning for pensjonistavlønning.

Nærmere om ordningene i staten og KS

Staten

Statens ordning fremgår av Statens personalhåndbok punkt 10.12. Ifølge ordningen beholder alderspensjonister med pensjonistlønn pensjonen fra Pensjonskassen uforandret

og skal ikke meldes inn i pensjonsordningen. Pensjonistavlønning kan bare benyttes for alderspensjonister, ikke for uførepensjonister og personer med AFP.

Engasjement på pensjonistvilkår gjelder bare for kortvarig (tilfeldig) arbeid og ikke oppgaver av fast og varig karakter. Det skal heller ikke være en videreføring av tidligere arbeidsforhold/stilling.

Ellers er det gitt bestemmelser om:

- Sats for pensjonistlønn; fra og med 1. januar 2016 kr 191 pr. faktisk arbeidet time.
- Avlønning på lørdager og søndager, og helgedager.
- Mulighet for overtidbetaling: Det skal vanligvis ikke pålegges overtidarbeid
- Feriegodtgjøring: Feriegodtgjøring ytes etter ferielovens regler.
- Lønn under sykdom: Lønn under sykdom gis i inntil 3 måneder pr. kalenderår, med et beløp som tilsvarer pensjonistlønnen.

Se ellers vedlegg 1: Punkt 10.12 i Statens personalhåndbok: Engasjement av alderspensjonister – pensjonistlønn.

KS

I KS er bestemmelser om avlønning for alderspensjonister fastsatt i Hovedtariffavtalen § 12-5.

Til forskjell fra statens ordning stilles ikke vilkår om at engasjement på pensjonistvilkår skal være kortvarig. I KS B-rundskriv/5-2014 sies det at *«hovedregelen vil være at dette (ansatte på pensjonistvilkår) er tilfeldige vikarer mm med timelønn. Det er ikke i strid mot bestemmelsen om noen får et fastere tilsetningsforhold....»*

Ellers er det gitt bestemmelser om:

- Sats for pensjonistlønn: Timelønn er kr 191 pr. faktisk arbeidet time.
- Ulempetillegg: lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg utbetales iht. kapittel 1, § 5 i Hovedtariffavtalen
- Ordningen omfatter AFP-pensjonister som mottar AFP beregnet etter pensjonsordningens regler (fra 65 år)
- Lønn under sykdom; Lønn under sykdom gis i inntil 3 måneder pr. kalenderår, med et beløp som tilsvarer pensjonistlønnen.

Se ellers vedlegg 2: Hovedtariffavtalen i KS § 12-5 Avlønning av alderspensjonister.

Nærmere om forslag til engasjement på pensjonsvilkår i Oslo kommune

For alderspensjonister foreslås det en ordning med pensjonistavlønning som har likhetstrekk med statens og KS' ordning. Det foreslås at Oslo kommune som KS inkluderer AFP- pensjonister fra 65 år (tjenestepensjonsberegnet AFP) i ordningen. AFP-pensjonister i staten omfattes ikke av pensjonistavlønning

Ellers er det forskjeller mellom statens og KS' ordning særlig når det gjelder mulighet for arbeid av noe fastere karakter - og tillegg som kompenserer for ugunstig arbeidstid. I følge statens bestemmelser forutsetter pensjonistavlønning kortvarig (tilfeldig) arbeid. I KS åpnes det for arbeid av noe fastere karakter. I statens ordning gis det ikke kompensasjon for helge-, kvelds- og nattarbeid, mens i KS gis det tillegg iht. Hovedtariffavtalens bestemmelser.

Byråden for finans foreslår overfor byrådet at det stilles vilkår om at kun kortvarig og tilfeldig arbeid kan omfattes. Helt unntaksvis kan arbeid av noe fastere karakter omfattes av ordningen dersom kommunen har et særlig og tidsavgrenset behov for dette.

En betydelig del av kommunens ansatte har kvelds-, natt- og helgearbeid, og ansatte på pensjonistvilkår bør kompenseres på ordinær måte iht. tariffavtalens bestemmelser om tillegg for ugunstig arbeidstid. Det foreslås derfor at det ytes tillegg som kompenserer for dette iht. kommunens overenskomst med arbeidstakerorganisasjonene.

Undervisningspersonale i Osloskolen har medlemskap i Statens pensjonskasse og omfattes derfor av statens ordning for pensjonistavlønning, se ovenfor.

For sykepleiere gjelder i utgangspunktet lov om pensjonsordning for sykepleiere. Sykepleiere ansatt i Oslo kommune er imidlertid unntatt fra ordningen iht. dispensasjon, jf. sykepleierpensjonsloven § 3, andre ledd ettersom kommunen har en likeverdig pensjonsordning. Pensjonerte sykepleiere som omfattes av kommunens tjenestepensjonsordning vil også være omfattet av reglement for engasjement på pensjonistvilkår.

Det antas at det vil være behov for rundskriv med utfyllende retningslinjer til bestemmelser om engasjement på pensjonistvilkår som fastsettes i denne saken.

Drøfting med arbeidstakerorganisasjonene

Utkast til byrådssak om etablering av ordning med arbeid på pensjonistvilkår ble drøftet med forhandlingssammenslutningene 07.04.2016, se vedlegg 3. I merknad fra sammenslutningene fremgår det at bestemmelser om pensjonistvilkår bør tariffest og inngå i overenskomsten – og at ordningen ikke må utformes slik at det åpnes for ansettelse av mer fast karakter. Unio hadde særmerknad om at ansatte på pensjonistvilkår skal ha rett til lønn under sykdom i inntil tre måneder som i KS og staten.

Som følge av merknader er det foretatt noen justeringer i byrådssaken for å gjøre det tydeligere at utgangspunktet er at ordningen gjelder kortvarig og tilfeldig arbeid. Det ble ikke fremsatt krav under årets hovedtariffoppgjør om at ordning med pensjonsvilkår skulle tariffest.

Lover og regelverk, tidligere vedtak

Pensjonsvedtekter for Oslo kommune sist endret i bystyrets vedtak 367/14.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ordning med pensjonistavlønning antas ikke å få økonomiske eller administrative konsekvenser av betydning.

Vedtakskompetanse

Det følger av reglement for byrådet § 3-2 andre ledd at byrådet delegeres myndighet til å vedta kommunens arbeidsgiverregelverk.

Byråden for finans innstiller til byrådet å fatte følgende vedtak:

1. For alderspensjonister fastsettes følgende reglement for engasjement på pensjonistvilkår:

1. Alderspensjonister som mottar pensjon fra Oslo kommunes tjenestepensjonsordning kan engasjeres på pensjonistvilkår. Det samme gjelder

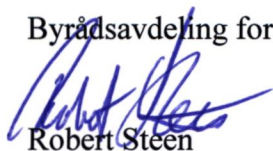
AFP-pensjonister som mottar AFP beregnet etter pensjonsordningens regler (tjenstepensjonsberegnet AFP fra 65 år).

2. Personer som er engasjert på pensjonistvilkår skal ikke meldes inn i kommunens tjenstepensjonsordning og beholder pensjonen uforandret.
3. Timelønn er i samsvar med sats for pensjonistavlønning i staten.
4. Det utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det framgår av § 9.7 og kap.10 i kommunens overenskomst med arbeidstakerorganisasjonene.
5. Pensjonister som lønnes etter reglene om pensjonistlønn får feriegodtgjøring etter ferielovens regler.
6. Lønn under sykdom gis i arbeidsgiverperioden iht. folketrygdlovens bestemmelser og i den utstrekning det ytes sykepenger fra Folketrygden.

2. Reglementet trer i kraft fra det tidspunkt finansbyråden bestemmer.

Byrådsavdeling for finans, den

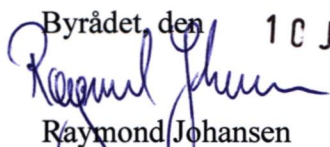
07 JUN 2016



Robert Steen

Byrådet tiltrådte innstillingen fra byråden for finans.

Byrådet, den 10 JUN 2016



Raymond Johansen

Vedlegg tilgjengelig på Internett:

1. Statens personalhåndbok, punkt 10.12
Engasjement av alderspensjonister
2. Hovedtariffavtalen i KS § 12.5
3. Referat fra drøfting av byrådssak om
pensjonistvilkår