



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 23 46 17 60

Saksnr.: 201601131-5
Arkivkode: 052
Utsendt dato: 03.10.2016
Gjelder fra: 01.10.2016
Gjelder til:
Erstatter:

REGLEMENT FOR ENGASJEMENT PÅ PENSJONISTVILKÅR - RETNINGSLINJER

Byrådet vedtok 10.06.2016 i sak 1064/16 Reglement for engasjement på pensjonistvilkår - pensjonistlønn. Ordning iht. reglementet innebærer at alderspensjonister som mottar pensjon fra kommunens tjenstepensjonsordning, kan ansettes på pensjonistvilkår med en fast timesats uten at pensjonen reduseres. Byrådssak 1064/16 følger vedlagt. Ordningen iverksettes 01.10.2016.

Det nevnes i byrådssaken at det antas å være behov for utfyllende retningslinjer til reglementet. Retningslinjer fremgår i dette rundskrivet.

Reglement for engasjement på pensjonistvilkår vedtatt i byrådssak 1064/16

1. Alderspensjonister som mottar pensjon fra Oslo kommunes tjenstepensjonsordning kan engasjeres på pensjonistvilkår. Det samme gjelder AFP-pensjonister som mottar AFP beregnet etter pensjonsordningens regler (tjenstepensjonsberegnet AFP fra 65 år).
2. Personer som er engasjert på pensjonistvilkår skal ikke meldes inn i kommunens tjenstepensjonsordning og beholder pensjonen uforandret.
3. Timelønn er i samsvar med sats for pensjonistavlønning i staten.
4. Det utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg slik det framgår av § 9.7 og kap.10 i kommunens overenskomst med arbeidstakerorganisasjonene.
5. Pensjonister som lønnes etter reglene om pensjonistlønn får feriegodtgjøring etter ferielovens regler.
6. Lønn under sykdom gis i arbeidsgiverperioden iht. folketrygdlovens bestemmelser og i den utstrekning det ytes sykepenger fra Folketrygden.

For praktisering av ordningen fastsettes følgende utfyllende regler/retningslinjer:

1. Ingen pensjonister har krav på engasjement på pensjonistvilkår.
2. Engasjement skal gjelde kortvarig (tilfeldig) arbeid, og ikke være arbeid av fast og varig karakter. Det skal ikke være en videreføring av tidligere arbeidsforhold/stilling. Engasjement skal ikke ha varighet utover 6 måneder. Omfang av timelønnet arbeid skal begrenses tilsvarende.

Helt unntaksvis kan arbeid av noe fastere karakter omfattes av ordningen dersom kommunen har et særlig og tidsavgrenset behov for dette. I slike tilfeller skal det foreligge skriftlig begrunnelse for engasjementet.
3. For engasjement på pensjonistvilkår forutsettes at arbeidsmiljølovens vilkår for midlertidig ansettelse er oppfylt.
4. Det skal vanligvis ikke pålegges overtidarbeid.
5. Ordinære kvalifikasjonskrav gjelder ved engasjement på pensjonistvilkår.
6. Ordning med engasjement på pensjonistvilkår skal ikke benyttes slik at yngre arbeidskraft fortrenses.
7. Stillingskode 813 *Engasjement på pensjonistvilkår* skal benyttes.
8. Ved engasjement på pensjonistvilkår benyttes:
 - Arbeidsavtale for engasjement på pensjonistvilkår, vedlegg 2, eller
 - Rammeavtale for timelønnet arbeid/vikararbeid på pensjonistvilkår, vedlegg 3.

Sats for pensjonistavlønning er for tiden kr 191 pr. time. Det legges ut informasjon om ordning med pensjonistvilkår på intranett, og timesatsen vil fremgå her. Ved endring av sats vil denne oppdateres i HR-systemet, og endring publiseres da på intranettet. Timesats vil også stå i den enkeltes arbeidsavtale ved engasjement på pensjonistvilkår.

Ved spørsmål om engasjement på pensjonistvilkår kan Byrådsavdeling for finans, seksjon for personalledelse kontaktes.

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

- Vedlegg:**
1. Byrådssak 1064/16 Reglement for engasjement på pensjonistvilkår – pensjonistlønn
 2. Arbeidsavtale for engasjement på pensjonistvilkår
 3. Rammeavtale for timelønnet arbeid/vikararbeid på pensjonistvilkår

Godkjent og ekspedert elektronisk