



Oslo kommune

Dimensjonering av styrerressurs

Retningslinjer for kommunale barnehager



Vurdering av dimensjonering av styrerressurs

Innledning

Barnehagesektoren har gjennomgått en betydelig utbygging og endring de senere årene. Dagens regler om styrerressurs gir barnehagene en viss fleksibilitet ved organisering av den daglige ledelsen. I Oslo er det ulikt hvor mange barnehagebarn og ansatte en styrer har ansvaret for.

Det er variasjon i hvordan barnehagestyrerne er organisert, både når det gjelder hvor mange barnehager hver styrer har ansvaret for, hvilke støtteressurser en styrer kan trekke på, om flere barnehagestyrere arbeider i team og hvorvidt det er etablert egen stilling som assisterende styrer.

Det vil også være andre forhold enn antall ansatte og antall barnehagebarn som påvirker styrers tidsbruk. De ansattes erfaring, barnegruppens ulike behov og byggets beskaffenhet er eksempler på forhold som kan ha betydning.

Forankring i lovverk

Styrers ansvar og oppgaver er regulert barnehageloven § 17 første ledd og forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver. Det fastslås at barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse og at barnehagen skal ha en daglig leder:

«Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse. Barnehagen skal ha en daglig leder som har utdanning som barnehagelærer eller annen høgskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.»

Styrers oppgaver

Det må være tilstrekkelig ressurser til styrerstillingen slik at denne kan utføre de oppgaver som er pålagt gjennom lov og forskrift.

Styreren er sentral i barnehagens virksomhet. I følge rammeplanen er styrer gitt det daglige ansvaret i barnehagen, både pedagogisk, personalmessig og administrativt. Styreren skal sørge for at det pedagogiske arbeidet er i tråd med barnehageloven og rammeplanen, og at personalet utvikler en felles forståelse for oppdraget som er gitt i disse. Dette innebærer at styrer må sørge for

at barnehagen utarbeider pedagogiske planer i tråd med rammeplanens innhold.

Kvalitetsutvikling i barnehagen innebærer en stadig utvikling av personalets kompetanse, og styrer må sørge for at barnehagens ansatte har den kompetansen som skal til for å oppfylle rammeplanens intensjon. Styrer må være godt kjent med barnehagens ansatte og barnegruppens behov.

Styrer må være en ressurs for de ansatte når det gjelder avdekking av vold og overgrep, tiltak for barn som har behov for ekstra hjelp og støtte og møter med foresatte og andre tjenester når det er aktuelt.

Vurdering av dimensjonering av styrerressurs

Det stilles store krav til styrer i barnehagene. For å være trygg på at kravene i barnehageloven og rammeplanen innfris og at hver barnehage har tilstrekkelig ledelse, må bydelen foreta en vurdering av dimensjonering av styrerressurs i hver enkelt kommunale barnehage.

Vurderingen skal gjøres i samarbeid mellom eier og barnehagemyndighet. Ved endringer som får konsekvenser for dimensjoneringen skal det gjøres en ny vurdering.

Momentene som er satt opp i vedlagte skjema for vurdering av styrerressurs skal inngå i vurderingen. I tillegg må hver bydel vurdere om det er andre momenter de mener bør være med i vurderingen. Dette kan variere noe mellom bydelene.

Omfanget av styrerens pedagogiske og administrative oppgaver varierer ut fra ulike faktorer, og dimensjonering av styrerressursen må foretas på bakgrunn av en konkret vurdering av oppgavene som skal løses, barnehagens samlede ressurser og brukernes behov.

Styrer med ansvar for flere hus

Dersom styrer har ansvar for flere enn et hus skal det være foretatt en særskilt vurdering av dette (barnehageloven § 17 andre ledd).

I merknaden til barnehageloven § 17 andre ledd står det at hver barnehage i utgangspunktet skal ha en styrer. Dersom det skal gjøres unntak skal det foretas en vurdering av om barnehagen oppfyller kravet som stilles til barnehagedrift i loven. Ved vurderingen må det legges vekt på barnehagens størrelse etter sammenslåing, geografisk plassering

i forhold til hverandre og tilgangen til kvalifisert personale.

I de tilfeller der styrer skal ha ansvaret for flere hus legges vurderingen frem for barnehagens samarbeidsutvalg og for lokale representanter fra arbeidstakerorganisasjonene til uttalelse.



Barnehagens navn:

Adresse:

Bydel:

VURDERING AV DIMENSJONERING AV STYRERRESSURS

Antall barn

Antall barn under 3 år	
Antall barn over 3 år	
Totalt antall barn	

Grunnbemanning

Årsverk styrer	
Årsverk styrer assistent	
Årsverk merkantil	
Årsverk ped.leder/barnehagelærer (inkludert disp. fra utdanningskravet)	
Årsverk ped.leder/barnehagelærer på dispensasjon	
Årsverk disp. fra pedagognorm	
Årsverk barne- og ungdomsarbeider	
Årsverk barnehagemedarbeider	
Totalt antall ansatte	

Barnegruppen

Andel barn med spesial pedagogisk hjelp	
Andel barn med tilrettelegging	
Andel barn med oppfølgingsplan etter Oslostandard for systematisk oppfølging av barns språkutvikling	
Andel barn med barnevernstiltak	

Administrative oppgaver som administrasjonen utfører for barnehagene

Lønn, økonomi, regnskap, sykefraværsoppfølging, personalsaker, ansettelse etc.

Andre lokale momenter det bør tas hensyn til

Har styrer ansvar for mer enn ett hus? (barnehageloven § 17 andre ledd).
Vurderingen fra hver enkelt barnehage skal ligge til grunn for dimensjonering av styrerressurs.

Barnehagebyggets standard og egnethet

Vedlikehold, oppgradering, egnethet til barnehagedrift, vaktmesteroppgaver som gjøres av styrer

Barnehagens uteområde

Belastet område, bruk av utenforstående, rydding av uteområde

Andre momenter

Konklusjon

Bydelens vurdering og konklusjon av dimensjonering av styrerressurs

Dato:

Vurderingen er foretatt av:

Navn, stilling

Navn, stilling



Oslo kommune

BYRÅDSAVDELING FOR OPPVEKST OG KUNNSKAP

September 2018

postmottak@byr.oslo.kommune.no

