



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 23 46 17 60

Saksnr.: 201701028-2
Arkivkode: 050
Utsendt dato: 23.02.2017
Gjelder fra: d.d
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv 15/2007

ARBEIDSGIVERFINANSIERTE ELEKTRONISKE KOMMUNIKASJONSTJENESTER FOR BRUK UTENFOR ORDINÆR ARBEIDSSITUASJON

I kommunaldirektørens sak 3/2017 er det fastsatt bestemmelser om arbeidsgiverfinansierte elektroniske kommunikasjonstjenester for bruk utenfor ordinær arbeidssituasjon.

Ved tilståelse av slike tjenester må leder sørge for å informere arbeidstaker om disse bestemmelsene.

Følgende bestemmelser gjelder:

1. *Tilståelse av arbeidsgiverfinansierte elektroniske kommunikasjonstjenester*
Elektroniske kommunikasjonstjenester (EK-tjenester) som mobiltelefon, internett mv. til bruk for ansatte utenfor ordinær arbeidssituasjon, kan bare tilstås i de tilfeller det anses nødvendig for tjenesten.

Den enkelte virksomhetsleder eller den som denne bemyndiger avgjør hvem som tilstås EK-tjenester for kommunens regning.

Dekning av kostnader til internett via fasttilgang til bredbånd på arbeidstakers hjemmeadresse skal normalt ikke tilstås dersom tjenstlig behov for nettilgang vil være dekket gjennom mobiltelefon med mobilt internett som tilstås arbeidstaker. Dersom mobilt internett ikke gir tilstrekkelig dekning kan internett via fasttilgang til bredbånd tilstås.

Det åpnes for en viss privat bruk av EK-tjenestene. Dette har bl.a. sammenheng med skatteregler knyttet til bruk av disse tjenestene.

2. *Utgiftsdekning mv.*
Mobiltelefonabonnement anskaffes av virksomheten, og stilles til disposisjon for den ansatte. Unntaksvis kan arbeidstaker få dekket utgifter til eget mobilabonnement. Ved fasttilgang til bredbånd dekkes arbeidstakers abonnement.

Arbeidsgiver dekker bruk inntil kr 6000 pr år inkl. mva. Begrensningen gjelder samlet bruk i og utenfor ordinær arbeidssituasjon ettersom arbeidsgiver ikke har tilgjengelig informasjon for å kunne skille mellom bruk i og utenfor ordinær arbeidssituasjon. Bruk utover denne grensen kan dekkes etter en særskilt vurdering.

Fellesfakturerte varer og tjenester, og bruk av visse telefonnummerserier

Ved bruk av fire- og femsifret telefonnummer og 8-sifret telefonnummer i 800-serien vil det vanligvis påløpe ekstra kostnader. Videre kan mobiltelefonabonnement benyttes ved betaling av enkelte varer og tjenester ved at fakturering skjer sammen med fakturering av abonnementet.

Det er administrativt krevende å skille fellesfakturerte varer og tjenester, og bruk av ovennevnte telefonnummerserier etter privat og tjenstlig formål. Kostnader ved dette dekkes av arbeidsgiver inntil kr 250 pr år.

3. *Eierforhold, fratreddelse, opphør av behov for EK-tjenester*

Utstyr som er innkjøpt for arbeidsgivers regning forblir arbeidsgivers eiendom og leveres denne ved fratreddelse, eller når arbeidsgiver finner at behovet for tjenesten ikke lenger er til stede.

4. *Valg av leverandør*

Ved tilståelse og anskaffelse av EK-tjenester må Oslo kommunes rammeavtaler benyttes dersom disse dekker anskaffelsen.

5. *Registrering i person- og ressurskatalog*

Mobiltelefon som er tilstått i henhold til dette rundskrivet skal være registrert på vedkommende bruker i Oslo kommunes person- og ressurskatalog.

6. *Fordelsbeskatning, innberetning til skattemyndighetene*

Virksomhetene må påse at det ved tilståelse av arbeidsgiverfinansierte EK-tjenester blir innberettet til skattemyndighetene i henhold til de til en hver tid gjeldende regler og retningslinjer.

Når det gjelder fordelsbeskatning av arbeidsgiverfinansierte EK-tjenester vises det til Skatteetatens nettsider.

Pål Sigvard Hernæs
fung. kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk