



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Harald Nævdal
Telefon: (234) 6 11 84

Saksnr.: 201002017-6
Arkivkode: 050
Utsendt dato: 21.02.2013
Gjelder fra: D.d.
Gjelder til: Inn til videre
Erstatter: Rundskriv 29/2010

UTLYSNINGSTEKST VED LEDIGE STILLINGER

Oslo kommune har hatt mangfoldserklæring i sine stillingsannonser siden Handlingsplan for likebehandling og økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn til stillinger i Oslo kommune ble vedtatt i 2001. Endringer i lovverket har i ettertid medført en aktivitetsplikt for likestilling og mangfold som omfatter flere grupper.

Bystyret vedtok i 2009 *Handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse*. Handlingsplanen ble rullert for perioden 2012-13 ved bystyrets vedtak av 24.10.2012, sak 280. Her fremkommer det blant at kommunale virksomheter, som retningsgivende, skal arbeide for at 5 % av alle nyansatte skal være mennesker med funksjonsnedsettelse.

I begge ovennevnte handlingsplaner har bystyret vedtatt at virksomhetene skal innkalle minst én kvalifisert søker, så sant det er slike søkere, til ansettelsesintervju ved utlysning av stillinger. Dette gjelder både søkere med minoritetsbakgrunn og søkere med nedsatt funksjonsevne.

For å tydeliggjøre bredden i mangfoldsarbeidet og for å understreke at det sentrale for arbeidsgiver er søkerens kvalifikasjoner, er teksten i stillingsannonsene er nå endret til:

”Arbeidsplassene i Oslo kommune skal preges av mangfold, og våre ansatte skal gjenspeile byens befolkning. Vi oppfordrer alle som er kvalifisert til å søke jobb hos oss uansett alder, funksjonsevne, kjønn, seksuell orientering, religion eller etnisk bakgrunn. Oslo kommune legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene dersom du har behov for det.”

For å oppfylle bystyrets vedtak om økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn, den generelle aktivitetsplikten for likestilling og mangfold og oppfølging av handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse, er det viktig at denne teksten framkommer i alle former for utlysning av ledige stillinger.

Se for øvrig Personelhåndboka Kap 3.1.1.2 E og Kap 3.1.10 – 3.1.14.

På grunn av krav i Offentleglova ble teksten nedenfor tatt inn i fellesannonser i 2009. Teksten er uendret og skal fortsatt brukes.

"Vi gjør oppmerksom på at søkere kan føres opp på offentlig søkerliste selv om søkeren har bedt om anonymitet, men dette vil du i så tilfelle få varsel om."

Denne teksten bør fremkomme i alle former for utlysning av ledige stillinger.

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk