



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Solfrid Lie
Telefon: 23 46 1952

Saksnr.: 200802587-73
Arkivkode: 515
Utsendt dato: 27.03.12
Gjelder fra: Se teksten
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv 20/2008

ENDRING I FORSKRIFT OM LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR I OFFENTLIGE KONTRAKTER AV 8. FEBRUAR 2008 NR 112

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår, fastsatt ved kgl.res. 8. februar 2008 med hjemmel i lov 16. juli 1999 nr. 69 om offentlige anskaffelser § 11 a, skal bidra til at ansatte i virksomheter som utfører tjenester og bygge- og anleggsarbeider for offentlige oppdragsgivere, ikke har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av allmenngjort tariffavtale eller er i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Forskriften gjelder for offentlige kontrakter om tjenester og bygge- og anleggsarbeider over en viss terskelverdi (p.t. kr 1.6 mill).

Forskriften er med virkning fra 15.11.2011 endret, og § 5 i forskriften om krav til kontraktsklausul om lønns- og arbeidsvilkår refererer ikke lenger til *"det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke"*. Forskriften definerer videre at *"med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen"*.

Forskriften er hjemlet i lov om offentlige anskaffelser, og brudd på forskriften vil kunne påklages til Klagenemnda for offentlige anskaffelser og vil også kunne bringes inn for domstolene.

Den nye forskriftens krav

Forskriften pålegger offentlige oppdragsgivere å innta kontraktsklausuler med bestemmelser som skal sikre at forskriftens krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Klausulen skal omfatte både ansatte hos leverandøren og hos eventuelle underleverandører. Det skal opplyses om klausulen i kunngjøring eller konkurransegrunnlag.

Oppdragsgiver skal kreve at leverandører og eventuelle underleverandører på forespørsel må dokumentere at de ansattes lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med forskriftens krav.

Oppdragsgiver skal gjennomføre nødvendig kontroll av om kravene til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Graden av kontroll kan tilpasses behovet i vedkommende bransje, geografiske område mv, jf § 7.

Krav til Oslo kommunes virksomheter

Kommunens virksomheter har plikt til å sørge for at forskriftens bestemmelser ivaretas i alle kontrakter om kjøp av tjenester og bygge- og anleggsarbeider med kontraktsverdi over kr 1.6 mill ekskl. mva.

Oslo kommune har inntatt kontraktsklausuler som ivaretar forskriftens krav i kommunens

kontraktsformularer til bygg- og anleggskontraktene og i standardvilkårene for håndverkertjenester.

Kontraktsklausulen lyder som følger:

"For avtaler som omfattes av forskrift 8. februar 2008 nr 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter gjelder følgende:

Tjenesteyteren og deres underleverandører plikter å ha lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende allmenngjøringsforskrifter eller gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Dette gjelder bare for ansatte som direkte medvirker til oppfyllelse av Tjenesteyterens forpliktelser under avtalen.

Dersom Tjenesteyteren ikke etterlever kravet til lønns- og arbeidsvilkår, har Oppdragsgiveren rett til å holde tilbake deler av kontraktssummen til det er dokumentert at Tjenesteyteren har brakt forholdet i orden. Summen som blir holdt tilbake skal tilsvare ca 2 ganger innsparingen for arbeidsgiveren.

Oppdragsgiveren, eller den Oppdragsgiveren bemyndiger, har rett til innsyn i dokumenter og rett til å foreta andre undersøkelser som gjør det mulig for Oppdragsgiveren å gjennomføre nødvendig kontroll med at kravet til lønns- og arbeidsvilkår overholdes.

Tjenesteyteren plikter å ha tilsvarende kontraktsbestemmelse i sine kontrakter med underleverandører og skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at plikten overholdes.

Tjenesteyteren plikter på oppfordring å legge frem dokumentasjon på de lønns- og arbeidsvilkår som blir benyttet. Dokumentasjonsplikten omfatter også underleverandører.

Brudd på forpliktelsene etter denne bestemmelsen er å anse som vesentlig mislighold ".

Det er inntatt henvisning til kontraktsklausulen i kommunens maler for konkurransegrunnlag.

Den enkelte virksomhet og foretak må, basert på risikovurderinger, vurdere hvilke kontrolltiltak som anses som nødvendige for å sikre etterlevelse av forskriftens krav. Dette kan for eksempel være kontroller på byggeplasser eller revisjoner av inngåtte kontrakter med vekt på om krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt.

Spørsmål vedrørende forskrift om krav til lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter kan rettes til Utviklings- og kompetanseetaten ved avdeling for konserninnekjøp.

Med vennlig hilsen

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Solfrid Lie
spesialrådgvier

Godkjent og ekspedert elektronisk