



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 23461760

Saksnr.: 200601005-7
Arkivkode: 041
Utsendt dato: 01.02.2010
Gjelder fra: d.d.
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv nr 5/96

HONORERING AV KOMMUNALE ARBEIDSTAKERE SOM ENGASJERES I KOMMUNAL OPPLÆRINGS/UTVIKLINGSVIRKSOMHET

Byrådet vedtok 21.01.2010 i sak 1008/10 Reglement for honorering av kommunale arbeidstakere som foreleser/underviser i kommunens opplærings/utviklingsvirksomhet. Reglementet avløser retningslinjer som ble vedtatt i byrådssak 1001/95. Honorarsatser, som sist ble regulert i 1996, endres i reglementet.

I forhold til tidligere retningslinjer er det foretatt følgende endringer:

- I følge punkt 3 i reglementet kan det gjøres unntak fra bestemmelsen om at det ikke skal utbetales honorar for forelesning/undervisning i egen virksomhet. Vilkår for å gjøre unntak er at det må gi særlige fordeler å benytte egne ansatte i virksomhetens opplæringstiltak. Virksomhetens størrelse skal vektlegges ved vurderingen om det skal kunne gjøres unntak fra hovedregelen. Videre er det kun virksomhetsleder som kan treffe beslutning om honorering i egen virksomhet, og det skal foreligge en skriftlig begrunnelse når dette gjøres.
- I nytt punkt 6 sies det uttrykkelig at undervisningsoppdrag som honoreres etter bestemmelsene, ikke inngår i arbeidsforhold med kommunen, men regnes som oppdragsforhold. Punktet er tatt inn for å sikre klarhet omkring oppdragets karakter.
- Satser for undervisningsoppdrag er endret som følge av at disse ikke har vært regulert siden 1996. Satsene er satt til kr 900 pr time for forelesning/undervisning og kr 650 pr time for veiledning. Tidligere var det også fastsatt satser for veiledning i kommunens lederutviklingsprogram, ledelse av gruppearbeid og instruksjon/programmert opplæring. Det er blitt vurdert som tilstrekkelig å kun ha satser for forelesning/undervisning og veiledning, og øvrige satser er derfor falt bort.

Ellers vises det vedlagte reglement for honorering av kommunale arbeidstakere som foreleser/underviser i kommunens opplærings/utviklingsvirksomhet.

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Gokjent og ekspedert elektronisk