



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans og utvikling
Saksbeh.: Bjørg Leganger
Telefon: 23461633

Saksnr.: 200603647-98
Arkivkode: 050
Utsendt dato: 08.01.2008
Gjelder fra: 20.12.2007
Gjelder til:
Erstatter: R-29/1993

ETISKE REGLER FOR ANSATTE I OSLO KOMMUNE

Byrådet har i byrådssak 1189/07 vedtatt nye etiske regler for ansatte i Oslo kommune. I tillegg til reglene er det utarbeidet utfyllende kommentarer som konkretiserer og eksemplifiserer innholdet i de etiske reglene. I punkt 11. "Lederansvar" er det også angitt at ledere på alle nivå skal gjennomgå de etiske reglene med sine medarbeidere en gang i året og ved nyansettelse.

Flere av reglene er en videreføring av 1993-reglene. Dette gjelder blant annet bestemmelser vedrørende forholdet til innbyggerne, forvaltning av samfunnets fellesmidler, personlige fordeler og den enkelte ansattes personlige ansvar for å følge etiske regler. Punktet om interessekonflikter i 1993-reglene er erstattet med henvisninger til forvaltningslovens habilitetsregler. Det er i tillegg flere varsomhetsregler som skal motvirke interessekonflikter, både i personalreglementet og i etiske regler (blant annet punkt 6 om gaver, punkt 7 forretningsetiske regler, personalreglementets bestemmelser om bierverv m v.) Noen lover er så sentrale for etiske regler at de har fått særskilt omtale; habilitetsreglene i forvaltningsloven og lov om offentlige anskaffelser.

Nye elementer som har kommet inn i de etiske regler er:

- Forretningsetiske regler, punkt 7

Hovedgrepet her er at det vises til lov om offentlige anskaffelser og de grunnleggende krav for offentlige anskaffelser: gjennomsiktighet, etterprøvbarhet, likebehandling og god forretningsskikk. Det vises innledningsvis til at kommunens forretningsdrift skal skje på en slik måte at den bidrar til de mål kommunen har for sin virksomhet for øvrig og at leverandører og innbyggerne har tillit til at forretningsdriften skjer i lovlige former. Det oppstilles også regler om at kommunens ansatte ikke skal utnytte kommunens markedsposisjon til eget privat bruk.

- Avstå fra kjøp av seksuelle tjenester, punkt 8

Denne regelen ble vedtatt i byrådssak 1079/04 og integreres nå i de etiske reglene.

- Gaver, punkt 6

Personalreglementet § 16 har regler om forbud mot å ta imot gaver og fordeler som er egnet til eller av giveren er ment å påvirke vedkommendes tjenstlige handlinger. Grunnen til at bestemmelsen er innarbeidet i etiske regler er det har vært behov for mer klargjørende regler om hva som "er egnet til" eller "av giveren er ment å påvirke" kommunens tjenstlige handlinger. Bestemmelsen i etiske regler utfyller og eksemplifiserer personalreglementets bestemmelse. Det er ingen motstrid mellom det som står i personalreglementet og det som er tatt inn i de etiske reglene.

– Åpenhet, ytringsfrihet, varsling, punktene 9 og 10

Disse bestemmelsene har med virksomhetenes kultur å gjøre. De har fått en plass i de etiske reglene fordi kultur for åpenhet, ytringer og meningsutveksling har stor betydning for den etiske standarden som eksisterer på arbeidsplassen.

- Lederansvaret, punkt 11

Lederens holdninger har på samme måte stor påvirkning på den etiske standarden på arbeidsplassen. Lederansvaret, både når det gjelder egne holdninger og arbeidet med å integrere god etisk praksis i virksomheten, er derfor tydeliggjort i de etiske reglene.

Byrådsavdeling for finans og utvikling ber om at de etiske reglene blir gjort kjent og fulgt opp i virksomheten.

Merete Johnson
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Vedlegg: Etiske regler for ansatte i Oslo kommune
Etiske regler for ansatte i Oslo kommune - utfyllende kommentarer