

# VEIEN VIDERE

LØYPEMELDING OG  
BETRAKTNINGER

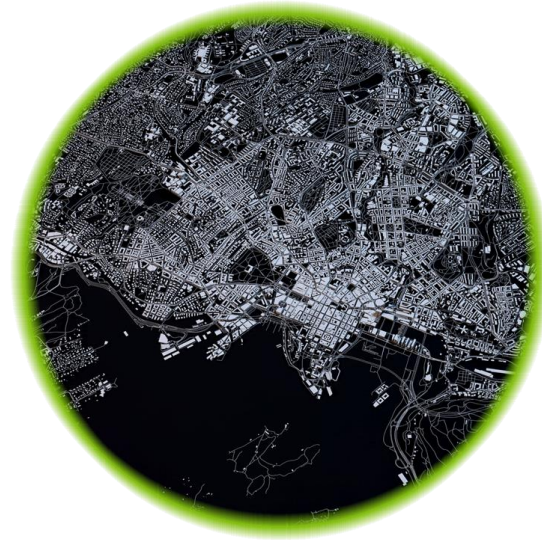
Marit Jakobsen Leganger



# Tiltak

## Deloitte's forslag til tiltak

- **Internkontroll**
- **Ledelse**
- **Samhandling**
- **Kunnskap**



# Internkontroll

**KONTROLLKULTUR?**

# Ledelse



# Organisasjonsutvikling

- Organisasjonsstruktur
- Lederutvikling
- Organisasjonskultur

## Mål for organisasjonen

- Forsvarlige kontrollspenn
- Beslutninger på riktig nivå
- Bedre samhandling
- Styring av eiendomsporteføljen
- God balanse mellom stab- og linjefunksjoner
- Gode kunde- og samarbeidsrelasjoner, beboerdialog og beboermedvirkning.
- Sterke fagmiljøer



# Samhandling



# Kompetanseutvikling

## Kompetanseplan:

- Hvilke kompetansekrav skal stilles til hvem?
- Når og hvor ofte skal de gjennomføres?
- Når og hvor ofte må de oppdateres?
- Dokumentasjon





# Veien videre

- Risikostyring og internkontroll
- Nye prosedyrer
- Kompetanseutvikling
- Organisasjonsstruktur
- Lederutvikling
- Organisasjonskultur

**Gjenskape tillit for å kunne levere i henhold til vårt viktige oppdrag!**

