



Oslo kommune
Sentralt arbeidsmiljøutvalg

Møtereferat

Til stede: Robert Steen, Arild Sundberg, Svein Lyngroth, Per-Steinar Aasebø, Rune Lang, Trine Posaas Nilsen, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Svein Mathisen
Forfall: Tale Teisberg
Møtegruppe: Sentralt arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Rådhuset
Møtetid: 11. februar 2019
Referent: Robert Lindstad
Telefon: 23461552
Vårt saksnr.: 201900969-2
Arkivkode: 058

Neste møte: 24. april

REFERAT S-AMU - MØTE 11. FEBRUAR 2019

SAK 1/2019 Godkjenning av referat fra møte 3. desember 2018
Godkjent

SAK 2/2019 Valg av leder og nestleder i S-AMU 2019
Byråd for finans Robert Steen ble valgt som leder og byråd for eldre, helse og arbeid Tone Tellevik Dahl som nestleder for S-AMU 2019.

SAK 3/2019 Organisering av avfallssektoren v/MOS
Det ble redegjort for arbeidet med organisering av avfallsområdet, og om dette er organisert på optimalt måte. S-HVO er blitt orientert om arbeidet i eget møte med MOS.

Konklusjon: S-AMU tar redegjørelsen til orientering.

SAK 4/2019 Ny IA-avtale v/FIN, Per-Steinar Aasebø
Det ble redegjort for ny *Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsmiljø* (IA-avtale) for perioden 01.01.2019 – 31.12.2022 og endringene her.

Det ble også informert om drøftingsmøte med forhandlingssammenslutningene og møte med S-HVO om ny IA-avtale.

Konklusjon: S-AMU tar redegjørelsen til orientering.

SAK 5/2019 Sykefravær 2018 v/FIN
Medlemmene hadde fått sykefraværstatistikken for kalenderåret 2018. Det ble vist til SAK 31/2018 om at det i april-møtet vil bli utarbeidet statistikk på ulike fagområder og aktuelle sektorer vil kommentere statistikken.

Konklusjon: S-AMU tar dette til orientering

SAK 6/2019 Årsrapport S-AMU 2018.

Konklusjon: S-AMU tar årsrapporten til orientering.

SAK 7/2019 Nytt fra vernetjenesten v/S-HVO

S-HVO tok opp henvendelser han hadde fått angående digitale sykmeldinger. Det ble redegjort for arbeidet med digitale sykmeldinger og at kommunen hadde sendt et brev til virksomhetene om dette.

Konklusjon: S-HVO får kopi av brevet som er sendt virksomhetene.

SAK 8/2019 Brev/pålegg fra Arbeidstilsynet, m.m.

Ingen

SAK 9/2019 Eventuelt

2 saker meldt inn:

- 1) Utdanningsforbundet tok opp S-AMU rolle i forhold til de lokale AMUene på enkelte lokale saksområder. Det ble i denne forbindelse vist til S-AMU retningslinjer og at dette også kunne være tema når retningslinjene ble behandlet. I tillegg ble det vist til ulike seminarer og læringsarenaer hvor temaene kunne tas opp.
- 2) 10-faktor
Resultater fra 10-faktor på kommunenivå ble i uke 6 lagt ut på felles intranett. Svarprosent på 80.

Som i 2016 er de gjennomsnittlige resultatene for Oslo for det meste på linje med eller litt under landsgjennomsnittet.

De enkelte virksomheter eier og følger opp egne resultater av undersøkelsen.

Alle byrådsavdelinger følger opp resultat i egen avdeling og egen sektor gjennom styringsdialogen og ledersamtaler.

Resultatene på kommunenivå inngår som sentralt underlag i oppfølging og utvikling av HR- og HMS området. Og det inngår som viktig underlag i arbeidet med utvikling av styring og ledelse.

BLK kommer tilbake til S-AMU i med en presentasjon av resultatene i neste møte.

Kopi til: Stedfortredere