

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2019

Oslo kommune



KRAV NR. 1

25. april 2019 – kl. 14.00

1. Grunnlaget for forhandlingene

Akademikerne viser til Overenskomster i Oslo kommune, kapittel 18, paragraf 18.3 2 avtaleår.

«Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området, og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn for forhandlingene. En troverdig ramme for lønnsutviklingen i frontfaget i 2019 er også en del av grunnlaget.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hoved-tariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2019.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.»

2. Tall fra teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU)

Lønnsveksten i 2018

Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) viser i sin hovedrapport at beregningsutvalget har beregnet årslønnsveksten fra 2017 til 2018 til 2,9 prosent i gjennomsnitt. Den prosentiske gjennomsnittlige lønnsveksten i kommunesektoren er også beregnet til 2,9 prosent fra 2017 til 2018.

Prisstigningen i 2018 var 2,7 prosent.

Akademikerne vil poengtere at resultatet i frontfaget ikke er fasit for de påfølgende oppgjørene, men er som fastslått i Holden III-utvalget å betrakte som en norm der nødvendige tilpasninger og avvik fra lønnsveksttallet er mulig å gjennomføre.

3. Akademikernes tariffpolitikk

Akademikerne legger bl.a. til grunn:

Inntektspolitikken skal være et fleksibelt virkemiddel som kan styrke konkurranseutsatt sektor og omstillingsevnen i norsk økonomi. I tillegg skal inntektspolitikken legge til rette for at den enkeltes kunnskap, kompetanse og ansvar lønnes på en riktig måte.

Akademikerne vil arbeide for en inntektspolitikk som sikrer nødvendig fleksibilitet og omstilling. I tillegg skal politikken bidra til at verdiskapingen blir høy og arbeidskraften

utnyttes godt. Samtidig må politikken ivareta det offentliges evne til å rekruttere nødvendig arbeidskraft.

Akademikerne mener det inntektspolitiske samarbeidet skal bidra til at partene gjennom lønnsoppgjørene etablerer lønns- og forhandlingssystemer tilpasset en samfunnsutvikling som setter store krav til omstillinger og kompetanseoppbygging under skiftende rammebetingelser.

Jo mer av lønnsmidlene som fordeles lokalt av partene i Oslo kommune, jo mer målrettet kan lønn brukes som virkemiddel for å skape sterke fagmiljøer og gode tjenester.

Gode offentlige velferdstjenester krever sterke akademiske fagmiljøer. Lønn er et viktig personalpolitisk virkemiddel, og skal bidra til å sikre at samfunnets kunnskapsressurser kanaliseres dit de gjør best nytte for seg. Det forutsetter igjen at kommunen klarer å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere. Jo mer av lønnsmidlene som fordeles lokalt i kommunens bydeler, etater og foretak, jo mer målrettet kan lønn brukes som virkemiddel for å skape sterke fagmiljøer og en god kommunal sektor. Dette er også en nødvendig forutsetning for å kunne redusere bruk av eksterne konsulenter, og i stedet gi ledere i Oslo kommune mulighet til å utvikle medarbeidernes interne kompetanse.

Akademikernes lønnspolitikk er basert på at avlønningen av den enkelte må ta hensyn til utdanning, kompetanse, ansvar og innsats. En fleksibel og lokal lønnspolitikk gir mer motiverte medarbeidere, minsker turnover, reduserer presset på privatisering av offentlige tjenester og fører til et bedre tjenestetilbud til innbyggerne.

4. Pensjon

Akademikerne viser til pensjonsavtalen mellom partene og ASD av 3. mars 2018, og til det arbeidet som gjøres i det partssammensatte utvalget vedr. kommunal tjenestepensjon. Akademikerne forutsetter at partene i årets oppgjør intensiverer det arbeidet som må gjøres for å legge til rette for å etablere en påslagsordning som ny tjenestepensjonsordning i Oslo kommune.

Akademikerne er prinsipielt opptatt av at all lønn, herunder betaling for overtidarbeid skal inngå i pensjonsgrunnlaget og være pensjongivende.

5. Krav

Økonomi

Akademikerne krever at alle disponible lønnsmidler i 2019 avsettes til lokale forhandlinger.

Akademikerne krever en solid reallønnsvekst i 2019 som kompenserer for den svake lønnsveksten de siste årene. Akademikerne vil fremme konkrete krav senere i forhandlingene.

Akademikerne tar forbehold om nye/endrede krav.

