



Oslo

PRØVEOMPLASSERING

Målgruppe:

Overtallig ansatte der ny arbeidsgiver er i tvil om den overtallige passer inn i ny stilling.

Mål:

Den overtallige tilbys fast stilling etter prøveom plasseringen.

Grunnlag:

Avtale om omplassering av overtallige, §5.3 Midlertidig omplassering.

Aktivitet:

- Dersom arbeidsgiver i ny virksomhet er i tvil om den overtallig ansatte passer inn i den nye stillingen, kan det foretas en midlertidig omplassering.
- Det skal gjennomføres opplæring slik at den overtallige så raskt som mulig lærer seg å beherske de nye arbeidsoppgavene.

Roller:

- Den overtalliges nye virksomhet tilbyr prøveom plassering i inntil 7 mnd.
- Avtalen inngås mellom de to involverte virksomhetene.
- Omplasseringen skal skje etter drøfting med organisasjonene.
- Ny arbeidsgiver utarbeider utviklingsplan i samarbeid med den ansatte.

Samarbeidspartnere:

Utviklings- og kompetanseetaten (UKE), de to involverte virksomhetene og tillitsvalgte.

Finansiering:

Mottakende virksomhet utbetaler lønn og eventuelle utgifter til kurs og/eller videre-utdanning. Virksomheten kan søke UKE om å få refundert hele eller deler av disse utgiftene.

UKE oppfordrer også den overtallige til å søke om støtte gjennom Oslo kommunes opplærings- og utviklingsfond (OU-fondet) eller andre støtteordninger.



Ønsker du mer
informasjon om våre
tjenester?

Send en e-post til
[personalomstilling@uke.
oslo.kommune.no](mailto:personalomstilling@uke.oslo.kommune.no)

