



Oslo

COACHING VED OMSTILLING

Målgruppe:

Overtallig ansatte under omstilling.

Mål:

Raskere omstillingsprosesser for ansatte under omstilling.

Definisjon av coaching:

Coaching er en kreativ og bevisstgjørende prosess der fokuspersonen inspireres til å bruke sine ressurser for å nå personlige eller profesjonelle mål.

Aktivitet:

Den overtallige ansatte tilbys samtaler med en coach. Coaching har fokus på den ansattes behov og gjennom samtalene styrkes eierskapet til egen omstillingsprosess. Coachingsamtalene skaper læring, man får støtte til å se nye perspektiver og til å endre adferdsmønstre.

Roller:

Utviklings- og kompetanseetaten (UKE) er bestiller av coaching i samråd med virksomheten den ansatte er overtallig i.

Samarbeidspartnere:

UKE, virksomheten den ansatte er overtallig i og coach.

Finansiering:

Coachingsamtalene dekkes av UKE.



Ønsker du mer
informasjon om våre
tjenester?

Send en e-post til
[personalomstilling@uke.
oslo.kommune.no](mailto:personalomstilling@uke.oslo.kommune.no)