

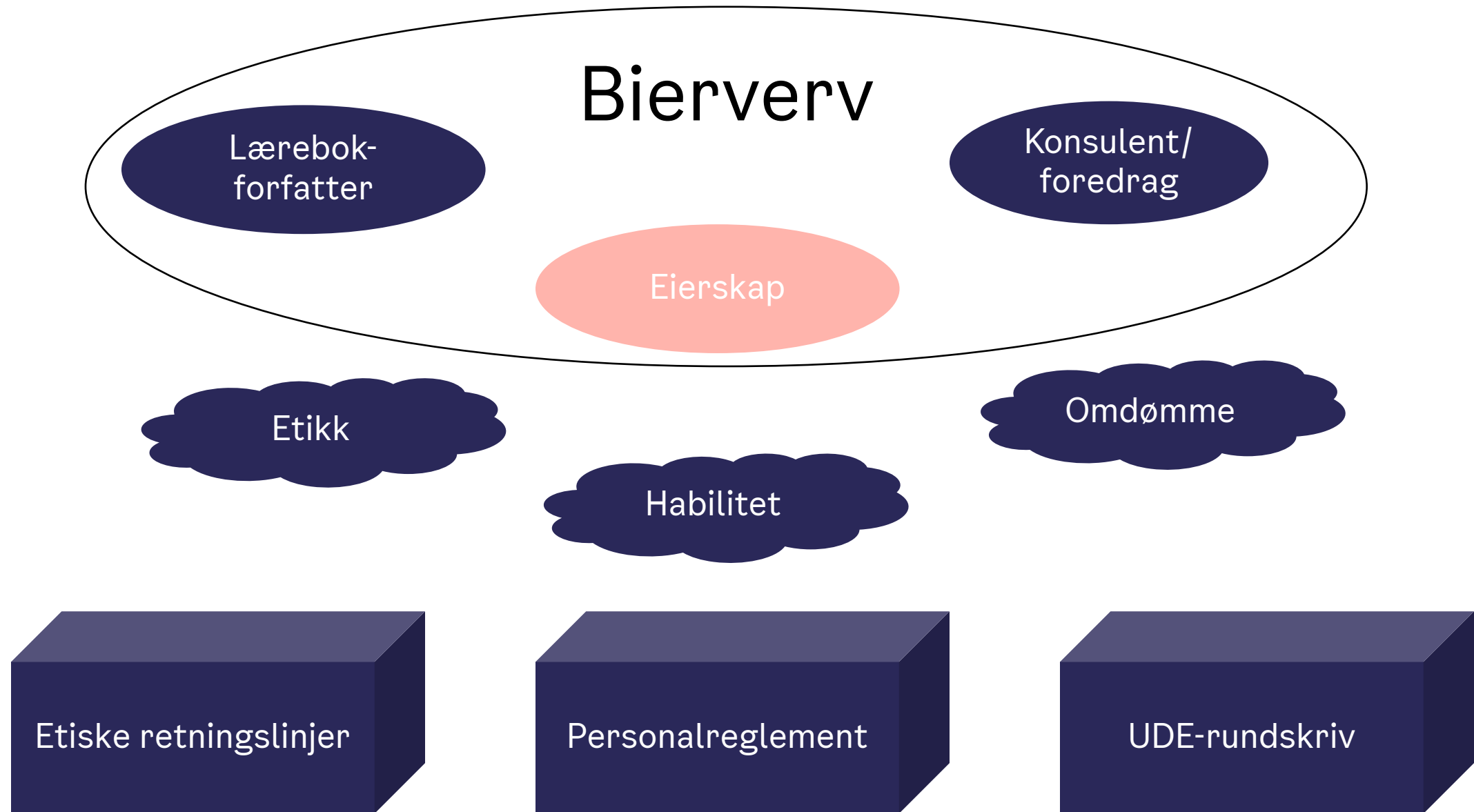
Habilitet og bierverv i Osloskolen

Nettverk for forebygging av korrupsjon –
13.12.2019

Thomas Bang, UDE



Oslo



Lærebok-forfatter

- ▶ Bruker kunnskap ervervet gjennom sin stilling
 - Andres bidrag
- ▶ Hemmer ordinært arbeid?
- ▶ Mulige habilitetsutfordringer - innkjøp
- ▶ Faglig utvikling for den enkelte
- ▶ Osloskolens bidrag
- ▶ Gode læreverk

Lærebokforfatter – UDEs rundskriv

Skriving av lærebøker er tillatt dersom arbeidet ikke er i strid med personalreglementets § 13.1, pkt. b.:

hemmer eller sinker det ordinære arbeid eller er vanskelig å skille fra det ordinære arbeid.

Lærebokforfattere kan ikke delta i prosessen ved avgjørelsen av skolens innkjøp av egne bøker. Dette gjelder også for skolens rektor.

Etiske regler for ansatte i Oslo kommune – nr. 7

Kommunens ansatte kan ikke levere varer og tjenester til den virksomhet i kommunen hvor de selv er ansatt.

Konsulentoppdrag, foredrag

- ▶ Bruker kunnskap ervervet gjennom sin stilling
 - Andres bidrag
- ▶ Hemmer ordinært arbeid?
- ▶ Representerer vedkommende Oslo kommune eller seg selv?
- ▶ Faglig utvikling for den enkelte
- ▶ Osloskolens bidrag

Konsulentoppdrag, foredragsvirksomhet m.v.

- ♦ Betalt konsulentoppdrag, foredragsvirksomhet for egen/andre virksomheter i Oslo kommune vil kunne være i strid både med personalreglementets § 13.1. pkt. b og c.
*hemmer eller sinker det ordinære arbeid eller er vanskelig å skille fra det ordinære arbeid.
innebærer at arbeidstakeren driver eller medvirker i illojal konkurranse med den virksomhet hvor vedkommende er ansatt.*

Konsulentoppdrag, foredragsvirksomhet utenom Oslo kommune vil kunne være tillatt dersom det ikke er i strid med personalreglementets § 13.1.

- ♦ Vi minner imidlertid om at det kan være vanskelig å skille mellom de situasjoner hvor skolens ledelse representerer skolen og de situasjoner hvor vedkommende representerer seg selv.

Eierskap

► Digitale læremidler

Eierskap i selskaper som utvikler og selger digitale læremidler

Små eierandeler, passiv rolle – uklar rolle

Små selskaper - foreløpig

Problemstillinger

...

Eierskap - problemstillinger

Etiske regler for ansatte i Oslo kommune

7. – Forretningsetiske regler (utdrag)

- ♦ Kommunens forretningsmessige virksomhet må drives slik at innbyggere, brukere og leverandører har tillit til kommunen som forvalter av innbyggernes fellesmidler og som forretningspart.
- ♦ Alle anskaffelser må baseres på forutsigbarhet, gjennomsiktighet, etterprøvbarhet, likebehandling og god forretningsskikk.
- ♦ Kommunens ansatte kan ikke levere varer og tjenester til den virksomhet i kommunen hvor de selv er ansatt.

Eierskap - problemstillinger

Etiske regler – utfyllende kommentarer

- ▶ Når det gjelder anskaffelser fra ansatte selv eller firma der ansatte eller nærstående har betydelige eierinteresser, gjelder de alminnelige habilitetsreglene, jf. punkt 5. Ansatte kan heller ikke være leverandører til den virksomheten i kommunen hvor de selv er ansatt.

Eierskap - problemstillinger

Etiske regler 4 - Forvaltning av samfunnets fellesmidler

Kommunens ressurser skal forvaltes til fellesskapets beste og i henhold til politiske prioriteringer. Det er ulovlig og uetisk å tilgodese egne eller nærstående interesser når man har disposisjonsrett over disse ressursene.

Personalreglementet § 13.1 Annet arbeid eller verv

Arbeidstakere i Oslo kommune kan ikke inneha annet arbeid eller verv som:

d) gjør at arbeidstakeren kan bli inhabil ved behandling av saker

e) innebærer at arbeidstakeren kan komme i lojalitetskonflikt i forholdet til den virksomhet hvor vedkommende er ansatt.

h) skader stillingens eller kommunens anseelse.

Eierskap - problemstillinger

- Digitale læremidler blir bedre av bruk (genererer data til forbedring)
 - Osloskolen bidrar til å forbedre leverandørens produkt
- Hva er *egen virksomhet* – skolen eller Osloskolen?
- Hva innebærer eierskap? Leverer du en vare til virksomheten hvis du eier en liten andel av leverandørselskapet
 - Jf. Ethiske regler – betydelige interesser
 - Ubetydelig i dag kan være betydelig i morgen