OPPFØLGINGSSAMTALE ETTER 5 MÅNEDERS ANSETTELSE

Hensikten med oppfølgingssamtalen etter fem måneders ansettelse tilsvarer samtalen etter to måneder, jf. opplærings- og utviklingsavtalen § 13, men med sterkere vektlegging på oppnådde arbeidsmål og utført arbeid. Samtalen er todelt: For det første skal det foretas en gjennomgang av introduksjonsperioden fra begge parter. Dessuten skal ansettelsen vurderes i henhold til den avtalte gjensidige prøvetiden.

Dersom forholdene gjør det nødvendig med tettere oppfølging av arbeidstaker, bør det avholdes oppfølgingssamtaler tidligere/hyppigere enn det som fremkommer av avtalen. Ved behov utarbeides en konkret oppfølgingsplan for prøvetiden som ivaretar og dokumenterer at arbeidstaker får tilstrekkelig opplæring, veiledning og tilrettelegging for å kunne fungere tilfredsstillende i stillingen. Planen gjennomgås og revideres eventuelt i forbindelse med senere oppfølgingssamtaler. Se «Mal for oppfølging av arbeidstaker ved manglende faglig fungering».

Arbeidsgiver må sørge for fortløpende oppfølging dersom forholdene tilsier dette. Dersom arbeidstaker etter rimelig tid likevel ikke fungerer tilfredsstillende i stillingen, vil det kunne være grunnlag for å vurdere oppsigelse i prøvetid.

Det forutsettes i det følgende at introduksjonsprogrammet og oppfølgingspunktene fra   
to-månederssamtalen er gjennomført og at eventuell oppfølgingsplan er gjennomgått.

• **Oppfølging av tiltak etter to-måneders samtalen. Noe som gjenstår?**

• **Arbeidsoppgaver som utføres/mestres spesielt bra**

Arbeidsgivers vurdering:

Arbeidstakers vurdering:

• **Arbeidsoppgaver hvor det er behov for mer opplæring/oppfølging**

Arbeidsgivers vurdering:

Arbeidstakers vurdering:

• **Arbeidsgivers generelle vurdering av arbeidstaker**

• **Arbeidstakers vurdering av oppfølgingen i prøvetiden/introduksjonen**

• **Arbeidstakers oppfatning av arbeidsstedet (kollegaer, samarbeidsklimaet, kontakt med overordnet, møtekultur, rutiner mm.)**

• **Ytterligere kommentarer**

Oslo, den

arbeidsgiver (leder) arbeidstaker