OPPFØLGINGSSAMTALE ETTER 2 MÅNEDERS ANSETTELSE

Oppfølgingssamtalen etter to måneder er et ledd i introduksjon av nyansatte i henhold til opplærings- og utviklingsavtalen § 13, samt oppfølging av den avtalte prøvetiden. Det skal avholde oppfølgingssamtaler med den nyansatte etter henholdsvis to og fem måneder. Nærmeste leder er ansvarlig for at introduksjonen blir gjennomført.

Etter senest fem måneder følges denne samtalen opp med en ny oppfølgingssamtale som har sterkere vektlegging på oppnådde arbeidsmål og utført arbeid.

To-måneders samtalen skal gi rom for gjensidig utveksling av erfaringer i den første tiden etter tiltredelsen. Det må drøftes hvilke forventninger begge parter hadde og vurderes hvorvidt disse er innfridd eller ikke. Det er viktig at begge parter er konkrete og “setter ord” også på det som oppleves som vanskelig.

Dersom forholdene gjør det nødvendig med tettere oppfølging av arbeidstaker, bør det avholdes oppfølgingssamtaler tidligere/hyppigere enn det som fremkommer av avtalen. Ved behov utarbeides en konkret oppfølgingsplan for prøvetiden som ivaretar og dokumenterer at arbeidstaker får tilstrekkelig opplæring, veiledning og tilrettelegging for å kunne fungere tilfredsstillende i stillingen. Planen gjennomgås og revideres eventuelt i forbindelse med senere oppfølgingssamtaler. Se *«Mal for oppfølging av arbeidstaker ved manglende faglig fungering».*

* **Arbeidet**

Hvilke arbeidsoppgaver/ansvarsområder har arbeidstaker ivaretatt? Hvordan har det fungert?

Er det behov for opplæring, ev. innen hvilke arbeidsområder? I tilfelle hvordan og når?

Er det nye arbeidsoppgaver/ansvarsområder det skal arbeides videre med?

Er det behov for opplæring innen nye arbeidsområder? I tilfelle hvordan og når?

* **Samarbeid/oppfølging**

Hvordan har samarbeidet med leder og øvrige medarbeidere fungert? Hva kan eventuelt endres/forbedres?

Er ansvars- og myndighetsområder tilstrekkelig avklart? Hvis ikke, hvorfor?

Hvordan har introduksjonen fungert? Hva kan endres/forbedres?

* **Annet/forventninger videre**

* **Ytterligere kommentarer**

Fem måneders ansettelse, den

Tid for fem-mnd. samtale: ev. neste samtale:

Oslo, den

arbeidsgiver (leder) arbeidstaker