VARSEL OM TJENESTEPÅTALE

I medhold av bestemmelsene i forvaltningsloven § 16 meddeles du herved at Oslo kommune, (virksomhetens navn) vurderer å gi deg tjenestepåtale for følgende forhold:

Klikk her for å skrive inn tekst.

*(Tjenestepåtale kan gis dersom det foreligger brudd på tjenesteplikter eller andre kritikkverdige forhold i tjenesten, se personalhåndboken kap. 3.10.2. Forhåndsvarslet skal gjøre greie for hva saken gjelder og ellers inneholde det som anses påkrevd for at den ansatte på en forsvarlig måte kan ivareta sine interesser.)*

Rettsgrunnlaget for tjenestepåtalen er personalreglementets § 11.

Vi gjør oppmerksom på at du har rett til å uttale deg før endelig vedtak om tjenestepåtale fattes. Uttalelsen kan enten skje skriftlig eller ved møte med administrasjonen. Uttalefrist settes til
**14 dager** fra mottak av dette varsel.

virksomhetsleder HR-sjef/personalsjef

Vedlegg: Forvaltningsloven § 16

Personalreglementets § 11