



Møtereferat

Til stede: Einar Wilhelmsen, Tale Teisberg, Arild Sundberg, Bente Fagerli, Per-Steinar Aasebø, Rune Lang, Trine Posaas Nilsen, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Svein Mathisen
Forfall: Svein Lyngroth
Møtegruppe: Sentralt arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Rådhuset
Møtetid: 21. januar 2020
Referent: Robert Lindstad
Neste møte: 4. mars 2020

REFERAT S-AMU MØTE 21. JANUAR 2020

SAK 1/2020 Godkjenning av referat fra S-AMU møtet 11. november 2019.

Det var ønske om noe mer tekst på enkelte punkter i referatet slik at en ser hva saken omhandler. Referatet ble godkjent.

SAK 2/2020 Valg av leder og nestleder samt konstituering av S-AMU.

- Det var enighet om at Vidar Evje (Fagforbundet Oslo) er leder og Trine Posaas Nilsen (Fagforbundet Oslo) nestleder i sentralt AMU for kalenderåret 2020.
- Sentralt AMU konstitueres for perioden 2020-2022 og sammensetningen skal være slik den fremgår av oppnevnte medlemmer på arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden.

S-AMU fortsetter med de samme medlemmene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden og eventuelle fremtidige endringer vil bli sendt sekretær.

SAK 3/2020 Status på arbeidstilsynets tilsyn på arbeidstid v/FIN, Per-Steinar Aasebø

Til innkallelsen hadde medlemmene fått brevet fra Arbeidstilsynet av 14.11.2019 med krav om opplysninger for et nærmere utvalg av virksomheter i kommunen. Det ble informert om at Arbeidstilsynets krav om opplysninger ble oversendt tilsynet innen fristen, men at det hadde vært noe uklart i forhold til innholdet på det som ble oversendt. Arbeidstilsynet har derfor bedt om tilleggsopplysninger for noen virksomheter. Disse tilleggsopplysningene er oversendt arbeidstilsynet.

Det ble også informert om at Arbeidstilsynet har sendt brev til kommunen om at de vil gi tilbakemelding i januar/februar.

SAK 4/2020 Etablering av dokumentcenter for SYE, HEL og bydelene i KUL v/ Byarkivet v/EHA (vedlegg)

EHA orientert om etablering av dokumentcenter for HEL, bydelene og KUL v/Byarkivet. Det pågår 2 prosesser. Det planlegges driftsstart for HEL og SYE i

februar. Denne prosessen er i en avsluttende fase. Det tas sikte på å finne løsninger for alle berørte ansatte.

Når det gjelder 6 bydeler er det litt tidlig i prosessen til å kunne gi en oversikt. Det ble også opplyst om at alle 15 bydelene er berørt, men at prosessen ikke er ferdig enda. Det er lagt opp til et tidsperspektiv frem til 2021. S-AMU bad om å bli holdt orientert om saken. I tillegg bad S-HVO om at han også ble holdt orientert.

SAK 5/2020 Utkast mal for årsrapport 2019 (vedlegg)

Mal for årsrapport ble forelagt S-AMU til behandling. Det ble lagt inn en forsterkning med flere spørsmål på arbeidstid. S-AMU la også inn spørsmål om årsrapporten har blitt behandlet i virksomhetens AMU før oversendelse til S-AMU. Sekretæren sender brev til virksomhetens AMU og ber om at malen brukes i tilbakemeldingen til S-AMU.

SAK 6/2020 Møteplan vår 2020

- AU møte 26. februar kl. 09.30 – S-AMU møte 4. mars kl. 09.30-11.00
- AU møte 20. mai kl. 09.30 – S-AMU møte m virksomhetsbesøk 27. mai kl. 12.00-16.00

Konklusjon: S-AMU sluttet seg til møteplan våren 2020. Det var ønske om innspill fra medlemmene på forslag til virksomhetsbesøk 27. mai. Et forslag var å besøke en virksomhet som kunne gi en orientering om resultater av arbeidet med arbeidstidsbestemmelsene i sin virksomhet.

SAK 7/2020 Nytt fra vernetjenesten v/S-HVO

S-HVO informert om at det hadde vært en positiv utvikling fra byrådsavdelingene for sikre medvirkning i aktuelle saker.

SAK 8/2020 Brev/pålegg fra Arbeidstilsynet, m.m.

- Arbeidstilsynets brev av 14.11.2019 med krav om opplysninger (vedlegg)
 - Arbeidstilsynets brev av 21.11.2019 - eksponering for asbestfibre (vedlegg)
- Det ble orientert om samarbeidet med eiendomsforetakene og Arbeidstilsynet så langt. Det fremgår nærmere av Arbeidstilsynet brev om status på arbeidet med asbest.

SAK 9/2020 Eventuelt

Ingen

Vedlegg: Vedlegg: Oversikt over medlemmer og stedfortreder i S-AMU