

Rundskriv 34/2020

Til Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 909 87 810

Saksnr.: 20/6078- 12
Utsendt dato: 18.12.2020
Gjelder fra: 18.12.2020
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter:

Rundskriv nr. 34/2020: Bortfall av minstegrense for innmelding i tjenstepensjonsordningen - konsekvenser for alderspensjonister i arbeid i kommunen

Bystyret vedtok 16.12.2020 i sak 372/20 endring i kommunens pensjonsvedtekter som innebærer at minstegrensen på 20 prosent stilling for innmelding i pensjonsordningen faller bort. Endringen trer i kraft fra 01.01.2021. Med dette vil det gjelde rett og plikt til innmelding i pensjonsordningen uavhengig av stillingsstørrelse.

For alderspensjonister med pensjon fra OPF eller annen offentlig tjenstepensjonsordning, og pensjonister med tjenstepensjonsberegnet AFP, vil enhver ansettelse f.eks. kun én ekstravakt, medføre gjeninnmelding i kommunens pensjonsordning som yrkesaktiv. Dette vil innebære at alderspensjonen blir redusert eller bortfaller, avhengig av hvor stor stilling man blir gjeninnmeldt i. Ansettelse kan også innebære reduksjon av livsvarig alderspensjon. Det er derfor nødvendig at pensjonister som ansettes - også som ekstravakter og timelønnede - opplyses om ovennevnte ved ansettelse. Videre må det informeres om kommunens ordning med engasjement på pensjonistvilkår. Ved ansettelse på pensjonistvilkår foretas ikke gjeninnmelding i pensjonsordningen - og ansettelsen får derfor ingen konsekvenser for alderspensjonen. Ordningen med engasjement på pensjonistvilkår er nærmere omtalt i rundskriv 15/2016. Det foreligger egne maler for arbeidsavtaler for engasjement på pensjonistvilkår.

Det understrekes at i de aller fleste tilfeller ved ansettelse av ovennevnte grupper pensjonister, vil ordning med engasjement på pensjonistvilkår være den totalt sett mest økonomisk lønnsomme for pensjonisten. For nærmere informasjon til den enkelte pensjonist om konsekvenser av gjeninnmelding som yrkesaktiv, kan vedkommende henvises til Oslo Pensjonsforsikring.

Videre bes virksomhetene sørge for at informasjonen i dette rundskrivet når ut til alle ledere med personalansvar i virksomheten.

Virksomheter som har pensjonister i stillinger under 20 prosent ved overgang til 2021, bes informere disse om ovennevnte og legge til rette for ansettelse på pensjonistvilkår fra 01.01.2021.

For pensjonister som er engasjert midlertidig med koronarelatert arbeid i kommunens helsetjeneste,

gjelder en midlertidig endring i pensjonsvedtektene som innebærer at pensjonen ikke blir redusert eller bortfaller. Denne midlertidige endringen gjelder frem til 01.07.2021.

Sølve Monica Steffensen
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef