



Rundskriv 12/2014

Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 23 46 17 60

Saksnr.: 201302689-154
Arkivkode: 052
Utsendt dato: 07.05.2014
Gjelder fra: D.d.
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv 15/2012

TILTAK I FORBINDELSE MED ARBEIDSKONFLIKTER I OSLO KOMMUNE

Tariffrevisjoner i Oslo kommune innebærer mulighet for konflikt og streik. Det kan også forekomme aksjoner i tariffperiodene.

For å kunne håndtere arbeidskonflikter på en tilfredsstillende måte, er det av sentral betydning at arbeidsgiverrepresentantene i kommunens virksomheter kjenner regler og retningslinjer som gjelder ved arbeidskonflikter.

Vedlagte retningslinjer tar utgangspunkt i sentrale lov- og avtalebestemmelser om konflikter i arbeidslivet generelt og Oslo kommune spesielt. Retningslinjene dekker de fleste problemstillinger som oppstår i forbindelse med en arbeidskonflikt. Videre gis det anvisning på hvilke forholdsregler som gjelder før, under og etter arbeidskonflikter i kommunen.

Retningslinjene utkom siste gang i 2012 og er nå oppdatert.

Virksomhetsledere og deres stedfortredere, samt medarbeidere som jobber med personalspørsmål, bør sette seg grundig inn i retningslinjene. Vi vil understreke, som også nevnt i retningslinjene, viktigheten av tilfredsstillende kommunikasjon mellom virksomhetens lokale ledelse og Byrådsavdeling for finans når streik eller annen aksjon oppstår.

Eventuelle spørsmål til det som tas opp i rundskrivet/retningslinjene, kan rettes til Byrådsavdeling for finans, seksjon for personalledelse. Det er opprettet en egen e-postadresse i forbindelse med tariffoppgjøret: tariff@byr.oslo.kommune.no.

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk

Vedlegg: Tiltak i forbindelse med arbeidskonflikter i Oslo kommune