



Oslo

Resultater 10 faktor Oslo kommune 2020

UKE 11.mai 2021

Om 10 faktor undersøkelsen

10-FAKTOR bygger på forskning om effektiv ledelse og gode virkemidler for å motivere medarbeidere og hente ut best mulig ytelse

Medarbeidere og ledere svarer ved å ta stilling til i alt 35 påstander; 3-5 påstander per faktor

Snittverdiene ligger mellom 1 og 5, der 5 er aller beste verdi på svarskalaen

Dette er et dialogverktøy for leder og et utgangspunkt for utvikling



Oslo



Oslobilder – Ulla Edith Bjørndahl

Faktorene som måles

FAKTOR 1	<i>Indre motivasjon</i>
FAKTOR 2	<i>Mestringstro</i>
FAKTOR 3	<i>Autonomi</i>
FAKTOR 4	<i>Bruk av kompetanse</i>
FAKTOR 5	<i>Mestringsorientert ledelse</i>
FAKTOR 6	<i>Rolleklarhet</i>
FAKTOR 7	<i>Relevant kompetanseutvikling</i>
FAKTOR 8	<i>Fleksibilitetsvilje</i>
FAKTOR 9	<i>Mestringsklima</i>
FAKTOR 10	<i>Prososial motivasjon</i>



Oslo



Oslobilder – Jane Nysted

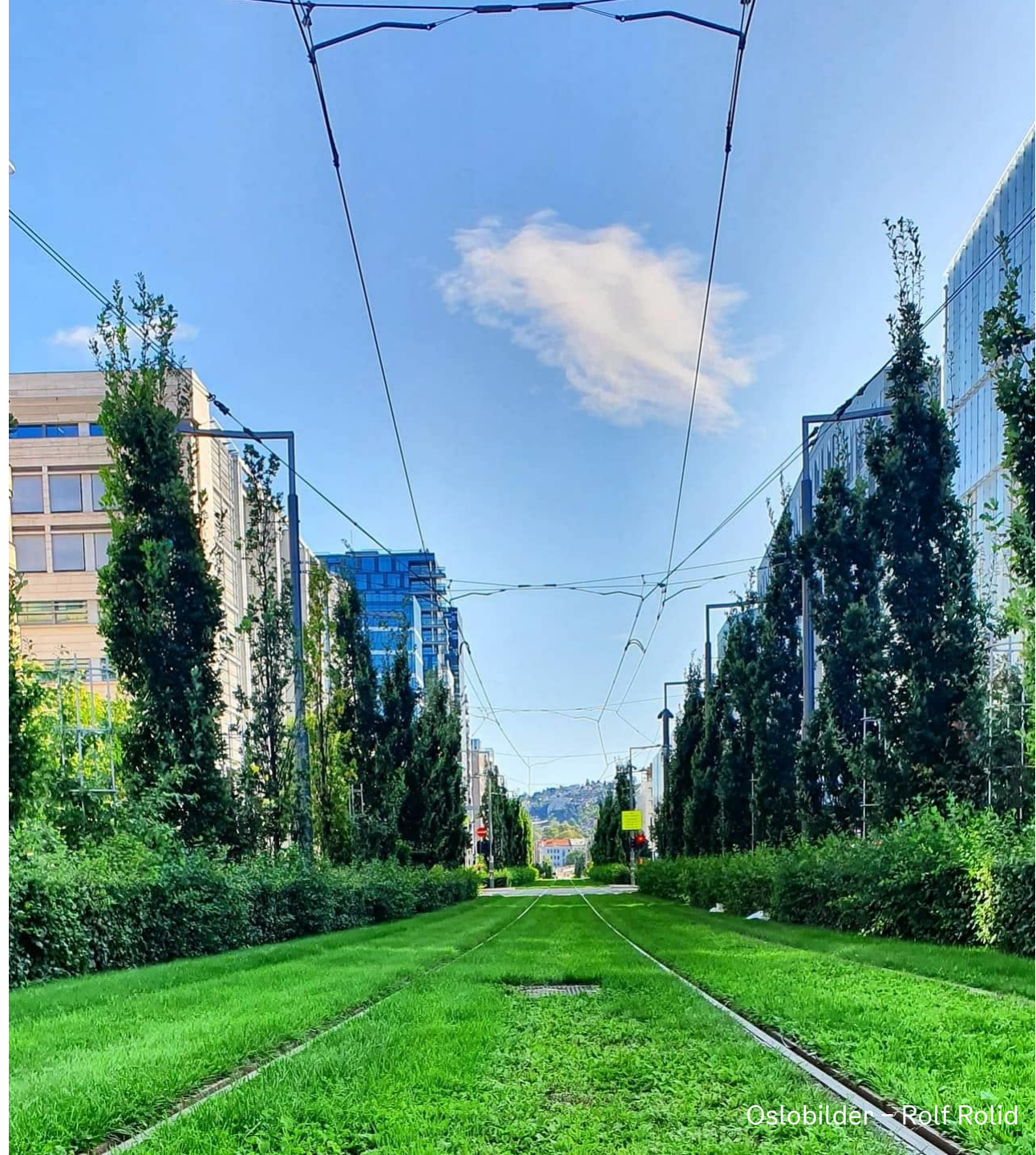
Deltakelse 2020

- Innen fristen hadde 33 325 medarbeidere svart (av 45 895 mottakere)
- Mål for svarprosent i kommunen er 82%
- Svarprosent for 2020 er 72,6% (mot 80% i 2018)
- Blant de som deltok i undersøkelsen var svarprosenten 78,5%

Resultater Oslo kommune 2020



Oslo



Ostobilder - Rolf Rolid

Resultater hele kommunen

Faktor	Navn	Oslo kommune 2020	Oslo kommune 2018	Norge 2020
Faktor 1	Indre motivasjon	4,3	4,3	4,3
Faktor 2	Mestringstro	4,3	4,3	4,3
Faktor 3	Autonomi	4,3	4,2	4,3
Faktor 4	Bruk av kompetanse	4,2	4,2	4,2
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	4,0	3,9	4,0
Faktor 6	Rolleklarhet	4,3	4,2	4,3
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	3,6	3,7	3,7
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	4,4	4,4	4,5
Faktor 9	Mestringsklima	4,1	4,1	4,1
Faktor 10	Prososial motivasjon	4,7	4,6	4,7



Oppsummert for 2020

- ▶ Gjennomsnittlige resultater for Oslo kommune er på linje med eller litt lavere enn landsgjennomsnittet.
- ▶ Flere faktorer har gått litt opp siden 2018: Autonomi, Mestringsorientert ledelse, Rolleklarhet og Prososial motivasjon
- ▶ Kun en faktor har gått litt ned siden 2018: Relevant kompetanseutvikling
- ▶ Alle faktorer bortsett fra Relevant kompetanseutvikling har en skår på 4 eller høyere
- ▶ Prososial motivasjon kommer best ut med en skår på 4,7
- ▶ Relevant kompetanseutvikling kommer dårligst ut med en skår på 3,6. Dette er under landsgjennomsnittet.