

Sammen for Oslo

– gjennom strategisk samhandling

**Tilbud til toppledere og deres
ledergrupper 2021 - 2023**



Oslo

Første arbeidsperiode fra november 2021 t.o.m mars 2022

I ledergruppen:

Hvilke samfunnsverdier skal vi skape?

For hvem – og med hvem?

Identifisere
utfordringer

Aktører og
interessenter

Hemmere og
fremmere

Ledergruppens
rolle

Utviklingsområder og tiltak

Verktøykasse

Samlinger
Refleksjonsverktøy
Faglig inspirasjon
Metoder
Oppgaver

Felles forståelse og utgangspunkt for videre arbeid

**Hvilke
samfunnsverdier skal
vi skape?**

**For hvem – og med
hvem?**

Eksempler på refleksjoner/diskusjoner:

Om begrepet samfunnsverdier-
og virksomhetens rolle i å skape
disse

Hvem skapes verdier for?

Hvem skapes disse verdiene
sammen med?

Hvordan forstår ledernivåene i
virksomheten dette?

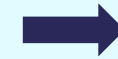
Hvordan forstår medarbeiderne
dette?



Felles forståelse av
begreper og målbilde



Analyse av virksomhetens ståsted



Utgangspunkt for videre
forankrings- og utviklingsarbeid
i egen organisasjon

Arbeid med kartlegging og analyser av nåsituasjon

Identifisere utfordringer

- Identifisere områder, problemstillinger, oppgaver, prosesser som krever økt samhandling på tvers internt og eksternt

Aktører og interessenter

- Identifisere de viktigste interessenter og aktører som er/skal/bør involveres for å løse utfordringene internt og eksternt

Hemmere og fremmere

- Identifisere hemmere og fremmere internt og eksternt
- Organisering, strukturer, rutiner, styring, ledelse, kultur mm.

Ledergruppens rolle

- Felles forståelse og forpliktelse til hvilken rolle ledergruppen har i å styre og lede samhandling på tvers
- Utforske ledergruppens og toppleres handlingsrom
- Konkretisere effekter av økt/bedre samhandling på tvers

I løpet av arbeidsperioden har virksomheten fått en felles forståelse og innsikt i komplekse utfordringer som skal løses på tvers. Den strategiske ledelsen har definert og utforsket egen rolle, ansvar og handlingsrom, og de har et bilde av det videre utviklingsarbeidet.

Fra 2. kvartal 2022

Økt strategisk samhandling i Oslo kommune

**Utvikle arenaer
og metoder**



Styrke samhandlingskompetanse

Utforske metoder

Dele erfaringer



Digital verktøykasse

Verktøykasse

Samlinger

Refleksjonsverktøy

Faglig inspirasjon

Metoder

Oppgaver



Oslo

Felles intranett for Oslo kommune

Velg nettsted

Søk



[Hovedside](#) | [Styring og ledelse](#) | [Ledersamlinger og tilbud til ledere](#) | [Tilbud til toppledere 2021 -2023](#)

[Om programmet](#)

[Første arbeidsperiode](#)

[Artikler og fagstoff](#)

Tilbud til toppledere 2021 -2023

Om programmet

Mål og hensikt,
beslutningsgrunnlag,
overordnet plan,
deltakere, leveranseteam.

Første arbeidsperiode

Fra november 2021 til og
med mars 2022.
Verktøy/metoder,
prosesser

Artikler og fagstoff



Oslo

Hvordan skal vi jobbe sammen

- Forankre og avklare temaer og oppgaver i arbeidsperioden, samt roller og ansvar
- Ambisjoner og mål for arbeidet
- Plan for arbeidet- innhold og struktur
- Utviklingsarbeidet «eies» av ledergruppen, UKE-konsulent bidrar med fasilitering, støtte, rådgiving, metoder og verktøy underveis
- Fleksibelt og virksomhetstilpasset- basert på behov og nytteverdi
- Inntil 30 timers konsulentbistand fra UKE



Praktiske opplysninger

- Påmeldingsfrist for deltakelse 15. oktober
- Lenke til påmelding sendes ut i etterkant av Avspark
- I etterkant av påmeldingsfristen blir dere kontaktet av en UKE-konsulent som legger den videre planen med dere
- Ta kontakt med Anne Sanden, UKE, for spørsmål:

Anne.sanden@uke.oslo.kommune.no

Tlf. 99 42 99 14



Oslo



Sammen for Oslo

- gjennom strategisk samhandling

Takk for i dag!



Oslo