# **Eksempel på utfylling av risikoanalyse personvernrisiko**

(datert 01.10.2021)

# Vedlegg X

# DPIA risikoanalyse: personvernprinsipper, rettigheter og friheter

| ID | Områder | Uønsket hendelse | Berørte | Årsak (utløsningskilde) | Konsekvens | Sann-synlighet | Risiko FØR tiltak | | | Tiltak | Antatt konsekvens etter tiltak | Antatt sann-synlighet etter tiltak | Risiko etter tiltak | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Risiko knyttet til Personvernprinsippene:** |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | Lovlighet herunder behandlingsgrunnlag | Virksomheten filmer besøkende uten å vurdert et gyldig behandlingsgrunnlag | Ansatte  Barn  Voksne |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Rettferdighet |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Åpenhet og forutsigbarhet | Virksomheten har ikke tilgjengelig eller tilpasset informasjon om kameraovervåkningen | Ansatte  Barn  Voksne  Personer med synshemming  Person som ikke kan lese norsk | Manglende bevisstgjøring av ansatte  Manglende skilting  Skiltingen er skjult  Manglende personvernerklæring  Ufullstendig personvernerklæring | 4 | 3 |  | | | Informasjon til ansatte ved ansettelse.  Informasjon på virksomhetens intranettside.  Skilt ved alle områder som overvåkes  Personvernerklæringen er tydelig på behandlingen  Informere om overvåkningen på virksomhetens nettside | 1 | 1 |  | | |
|  | Formålsbegrensninger | Videoovervåkingen blir brukt til andre formål enn opprinnelig tiltenkt. | Ansatte  Barn  Voksne | Virksomheten benytter videoopptakene til å overvåke ansatte.  Vektere misbruker opptak av ansatte og besøkende. | 5 | 4 |  | | | Rutiner for ledere  Rutiner for tilgangsstyring  Rutiner og mal for vurdering av formålet med behandlingen  Databehandleravtale med vekterselskap  Taushetserklæring med vekterselskap | 3 | 2 |  | | |
|  | Dataminimering | Det gjøres videoopptak av personer som ikke oppsøker virksomheten  Det gjøres videoopptak i hele virksomhetens lokaler | Ansatte  Barn  Voksne  Personer på gaten utenfor | Opptak anses som inngripende | 5 | 4 |  | | | Rutiner og mal som tvinger virksomheten til å ta stilling til prinsippet.  Overvåke kun de deler av lokalet som er nødvendig | 2 | 1 |  | | |
|  | Riktighet |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Lagringsbegrensninger | Videoopptakene blir lagret i evig tid. | Ansatte  Barn  Voksne | Virksomheten har ikke etablert sletterutiner. Opptakene lagres selv om formålet er oppnådd | 5 | 5 |  | | | Etablere gode sletterutiner  God informasjon om oppbevaring til besøkende  God informasjon til de ansatte  Jevnlig revisjon av logger | 3 | 2 |  | | |
|  | Ansvarlighet |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | **Risiko knyttet til den registrertes rettigheter** |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | Informasjon | 1)Den registrerte får ikke eller får misvisende informasjon om kameraovervåkningen  2)Informasjonen tilpasset de registrerte er ikke tilpasset mottakers behov | Ansatte  Barn  Voksne | 1)Ansatte forstår ikke omfanget av overvåkningen i virksomhetens lokaler.  Besøkende er uvitende om kameraovervåkningen.  2)Barn som besøker virksomheten forstår ikke hva kameraovervåking innebærer  Personer som ikke leser norsk forstår ikke at det forekommer kameraovervåkning | 4 | 4 |  | | | Informasjon til ansatte ved ansettelse.  Informasjon på virksomhetens intranettside.  Skilt ved alle områder som overvåkes.  Skiltene er utformet basert på aktuell målgruppe, også utformet på andre språk.  Personvernerklæringen er tydelig på behandlingen  Informere om overvåkningen på virksomhetens nettside | 2 | 2 |  | | |
|  | Innsyn | Den registrerte får ikke innsyn i opptak der de selv er med på. | Ansatte  Barn  Voksne | Innsyn vil omfatte andre personer i opptaket | 3 | 3 |  | | | Rutiner for håndtering av innsynsforespørsler  Mekanismer for å sladde deler av opptak  Begrense overvåkningen til kun det som er strengt nødvendig | 2 | 2 |  | | |
|  | Sletting | Den registrerte får ikke mulighet til å kreve sletting av videoopptaket. | Ansatte  Barn  Voksne | Manglende mekanismer for sletting av opptak | 3 | 3 |  | | | Rutiner for forespørsler om sletting  Begrenset lagringstid | 2 | 2 |  | | |
|  | Retting |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Begrensning av behandling (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Dataportabilitet (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Innsigelse (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Profilering/automatiserte avgjørelser (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | **Risiko knyttet til den registrertes friheter** |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | Privatliv, familieliv, hjem og kommunikasjon | De ansatte i virksomheten blir overvåket i løpet av sin arbeidshverdag  Det blir filmet at registrerte oppsøker virksomheten og hvem hen oppsøker den med.  Det blir også filmet forbipasserende i området rundt. | Ansatte  Barn  Voksne | Videoopptak anses mer inngripende enn monitorering  Alle har rett til en sporingsfri ferdsel | 4 | 4 |  | | | Overvåke kun begrensede deler av virksomhetens lokaler  Regler for bruk av kameraovervåkingen  God informasjon til ansatte og besøkende  Taushetsplikt  Tilgangsstyring | 3 | 3 |  | | |
|  | Likebehandling |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  | Ytringsfrihet | Personer på skjult adresse våger ikke oppsøke virksomheten av frykt for egen sikkerhet | Barn  Voksne | Alle har rett til en sporingsfri ferdsel | 5 | 3 |  | | | Overvåke kun begrensede deler av virksomhetens lokaler  Regler for bruk av kameraovervåkingen  God informasjon til ansatte og besøkende om hvor det gjøres opptak, til hvilket formål  Taushetsplikt  Tilgangsstyring | 3 | 2 |  | | |
|  | Tanke-, tros- og religionsfrihet |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  | | |