# **Eksempel på utfylling av risikoanalyse personvernrisiko**

(datert 01.10.2021)

# Vedlegg X

# DPIA risikoanalyse: personvernprinsipper, rettigheter og friheter

| ID | Områder | Uønsket hendelse | Berørte | Årsak (utløsningskilde) | Konsekvens | Sann-synlighet | Risiko FØR tiltak | Tiltak | Antatt konsekvens etter tiltak | Antatt sann-synlighet etter tiltak | Risiko etter tiltak |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Risiko knyttet til Personvernprinsippene:** |  |
|  | Lovlighet herunder behandlingsgrunnlag | Virksomheten filmer besøkende uten å vurdert et gyldig behandlingsgrunnlag  | Ansatte Barn Voksne  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Rettferdighet |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Åpenhet og forutsigbarhet | Virksomheten har ikke tilgjengelig eller tilpasset informasjon om kameraovervåkningen | Ansatte Barn VoksnePersoner med synshemmingPerson som ikke kan lese norsk | Manglende bevisstgjøring av ansatte Manglende skilting Skiltingen er skjult Manglende personvernerklæringUfullstendig personvernerklæring | 4 | 3 |  | Informasjon til ansatte ved ansettelse. Informasjon på virksomhetens intranettside. Skilt ved alle områder som overvåkes Personvernerklæringen er tydelig på behandlingen Informere om overvåkningen på virksomhetens nettside | 1 | 1 |  |
|  | Formålsbegrensninger | Videoovervåkingen blir brukt til andre formål enn opprinnelig tiltenkt.  | Ansatte Barn Voksne  | Virksomheten benytter videoopptakene til å overvåke ansatte. Vektere misbruker opptak av ansatte og besøkende.   | 5 | 4 |  | Rutiner for ledere Rutiner for tilgangsstyringRutiner og mal for vurdering av formålet med behandlingenDatabehandleravtale med vekterselskapTaushetserklæring med vekterselskap | 3 | 2 |  |
|  | Dataminimering | Det gjøres videoopptak av personer som ikke oppsøker virksomheten Det gjøres videoopptak i hele virksomhetens lokaler | Ansatte Barn Voksne Personer på gaten utenfor | Opptak anses som inngripende  | 5 | 4 |  | Rutiner og mal som tvinger virksomheten til å ta stilling til prinsippet.Overvåke kun de deler av lokalet som er nødvendig  | 2 | 1 |  |
|  | Riktighet |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Lagringsbegrensninger | Videoopptakene blir lagret i evig tid.  | AnsatteBarnVoksne  | Virksomheten har ikke etablert sletterutiner. Opptakene lagres selv om formålet er oppnådd | 5 | 5 |  | Etablere gode sletterutiner God informasjon om oppbevaring til besøkendeGod informasjon til de ansatte Jevnlig revisjon av logger  | 3 | 2 |  |
|  | Ansvarlighet |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Risiko knyttet til den registrertes rettigheter** |  |
|  | Informasjon | 1)Den registrerte får ikke eller får misvisende informasjon om kameraovervåkningen2)Informasjonen tilpasset de registrerte er ikke tilpasset mottakers behov  | Ansatte Barn Voksne  | 1)Ansatte forstår ikke omfanget av overvåkningen i virksomhetens lokaler.Besøkende er uvitende om kameraovervåkningen. 2)Barn som besøker virksomheten forstår ikke hva kameraovervåking innebærerPersoner som ikke leser norsk forstår ikke at det forekommer kameraovervåkning | 4 | 4 |  | Informasjon til ansatte ved ansettelse. Informasjon på virksomhetens intranettside. Skilt ved alle områder som overvåkes. Skiltene er utformet basert på aktuell målgruppe, også utformet på andre språk. Personvernerklæringen er tydelig på behandlingen Informere om overvåkningen på virksomhetens nettside | 2 | 2 |  |
|  | Innsyn | Den registrerte får ikke innsyn i opptak der de selv er med på. | Ansatte Barn Voksne  | Innsyn vil omfatte andre personer i opptaket  | 3 | 3 |  | Rutiner for håndtering av innsynsforespørsler Mekanismer for å sladde deler av opptak Begrense overvåkningen til kun det som er strengt nødvendig  | 2 | 2 |  |
|  | Sletting | Den registrerte får ikke mulighet til å kreve sletting av videoopptaket. | Ansatte Barn Voksne  | Manglende mekanismer for sletting av opptak | 3 | 3 |  | Rutiner for forespørsler om slettingBegrenset lagringstid  | 2 | 2 |  |
|  | Retting |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Begrensning av behandling (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Dataportabilitet (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Innsigelse (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Profilering/automatiserte avgjørelser (hvis relevant) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Risiko knyttet til den registrertes friheter** |  |
|  | Privatliv, familieliv, hjem og kommunikasjon | De ansatte i virksomheten blir overvåket i løpet av sin arbeidshverdag Det blir filmet at registrerte oppsøker virksomheten og hvem hen oppsøker den med. Det blir også filmet forbipasserende i området rundt.  | Ansatte Barn Voksne  | Videoopptak anses mer inngripende enn monitoreringAlle har rett til en sporingsfri ferdsel | 4 | 4 |  | Overvåke kun begrensede deler av virksomhetens lokaler Regler for bruk av kameraovervåkingenGod informasjon til ansatte og besøkende Taushetsplikt Tilgangsstyring | 3 | 3 |  |
|  | Likebehandling |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Ytringsfrihet | Personer på skjult adresse våger ikke oppsøke virksomheten av frykt for egen sikkerhet | BarnVoksne  | Alle har rett til en sporingsfri ferdsel | 5 | 3 |  | Overvåke kun begrensede deler av virksomhetens lokaler Regler for bruk av kameraovervåkingenGod informasjon til ansatte og besøkende om hvor det gjøres opptak, til hvilket formålTaushetsplikt Tilgangsstyring | 3 | 2 |  |
|  | Tanke-, tros- og religionsfrihet |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |