



Felles mål

- Om samspill mellom politikk og administrasjon

Kommunaldirektør
Tale Teisberg, Byrådslederens kontor



Oslo

- Politisk styringssystem med to folkevalgte nivåer
- Over 50 000 ansatte
- Både kommunale og fylkeskommunale oppgaver
- Stort spenn i oppgavetyper – **myndighetsutøvelse, tjenesteyting og utviklingsaktør**
- Stort spenn i fagfelt – ”harde” og ”myke” sektorer
- Flere hensyn skal ivaretas – **demokrati – brukerorientering-effektivitet**
- Mange organisasjonsformer og betydelig kompleksitet (etater, bydeler, foretak og AS)



Hva kjennetegner et politisk styringssystem?

- Ledes politisk og har nærhet til politiske prosesser
- Primæroppgave - realisering av politiske mål for gode tjenestetilbud og utvikling av kommunen
- Lovbestemte krav til prosess og ansvar
- Saklighetsnorm- være nøytral og avveie mellom hensyn
- Ofte mer komplekse problemer (wicked issues)
- Offentlighet/ medieskapt dagsorden



Administrasjonens oppgaver og roller

- Drift, utvikling, oppfølging og veiledning av tjenesteområdene
- Utøvelse av myndighet, ved enkeltvedtak eller forskrifter
- Gjennomføring av politikk
- Styring og oppfølging av underliggende virksomheter
(etatsstyring) og kommunale foretak (eierstyring)
- Sekretariat for byrådet

Sekretariat for byrådet

- Gode faglige beslutningsgrunnlag
- Rådgivning med faglig og strategisk god kvalitet
- Forstå og hensynta politisk kontekst
- Presentere handlingsalternativer
- Foreslå utviklingstiltak (policyutvikling)
- Sørge for formidling og kommunikasjon



Faget og politikken

- Administrasjonen som **politisk nøytral og uavhengig**

vs

- Administrasjonen (særlig byrådsavdelingene) som byrådets **verksted og sekretariat** – som skal gi bistå med å realisere politiske mål

Spenningsfeltet er iboende i systemet. Det verken kan eller skal «løses». Begge roller er legitime og nødvendige, men må balanseres



Faget og politikken (2)

Altså:

- Rådgiverrollen overfor politisk ledelse må være faglig fundert og nøytral, men også hensynta den politiske konteksten den til enhver tid sittende politiske ledelse opererer innenfor
- Samtidig – unngå å gå for langt i politisk-taktisk rådgivning



Verdier og plikter

jf retningslinjer (KMD) «Om forholdet mellom politisk ledelse og embetsverk»

Demokrati

Rettssikkerhet

Faglig integritet

Effektivitet

Lovlighet

Sannhet

Lojalitet

Faglighet og faglig
uavhengighet

Partipolitisk nøytralitet

Åpenhet

God styring og ledelse



Formelle utgangspunkt

- Sak 1
- Instruks for virksomhetsstyring
- Retningslinjer for byrådsavdelingenes styringsdialog med underliggende etater
- Retningslinjer ved bruk av Oslostandarder
- Rammeverk for internkontroll
- Byrådssak 1055/17 Tillitsbasert styring og ledelse i Oslo kommune
- Tildelingsbrev
- Regelverksdatabasen
- Rundskriv
- Ledelsesprinsipper
- Personalpolitisk strategi
- Etiske regler
- Personelhåndboken



Tillitsbasert styring og ledelse

- Få og tydelige mål
- Redusert detaljstyring
- Bred deltakelse fra innbyggere
- Åpenhet og god kommunikasjon
- God samhandling mellom ledelse og medarbeidere og deres organisasjoner
- God utnyttelse av medarbeideres kompetanse og kreativitet
- God samhandling og samordning på tvers



Hvorfor er tillit viktig?

- **Kvalitet** i tjenesteproduksjon, forvaltning og saksbehandling
- **Kostnad**seffektivt
- **Motiverende** (autonomi, eierskap, involvering)



Drivkrefter som utfordrer oss ytterligere

- Samfunnsutfordringene mer sammensatt
- Medier 24-7
- Andre krav til kommunikasjon og formidling og involvering?
- Mer risikoorientering? Frykt for gransking, negative saker?
- Digitalisering
- Alt haster?



Tiltak for å fremme samhandling

Sentrale initiativ:

- Tillitsbasert ledelse og styring
- Utvikler systemet for styringsdialog
- Kompetanseutvikling
- Topplederprogram
- Digitalisering, mer fellessystemer
- Rekruttering
- Kommunikasjon internt og eksternt



Tiltak for å fremme samhandling (2)

I tillegg må vi alle jobbe med:

1. Struktur

God struktur, definerte roller, tydelig arbeidsdeling, faste møtestrukturer, avklare oppdrag OG prioriteringer

2. Kultur

Tillit, gjensidig respekt for hverandres roller, avklare forventinger, akseptere feil. Bli kjent, ville hverandre vel



