

Rundskriv 08/2022

Til Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 909 87 810

Saksnr.: 21/4193- 29
Utsendt dato: 03.02.2022
Gjelder fra: 03.02.2022
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv 41/2021

Rundskriv nr. 8/2022 Tariffesting av Oslo kommunes tjenestepensjonsordning - endring av særaldersgrense og fjerning av plikt til å fratre ved særaldersgrense mv.

I tariffrevisjonen høsten 2020 kom partene til enighet om tariffesting av kommunens tjenestepensjonsordning med virkning fra 01.01.2022. Etter en prosess med teknisk gjennomgang mv. av kommunens pensjonsbestemmelser høsten 2021, ble partene enige om utforming av en helhetlig avtale om pensjonsordninger for arbeidstakere i Oslo kommune. Sammen med pensjonsvedtektene inngår også vedtekter for avtalefestet pensjon (AFP) i pensjonsavtalen. Tariffestet tillegg til pensjonsvedtektene om fratreden, aldersgrenser og pensjonsalder, heretter kalt aldersgrensetillegget, er ikke videreført i ny pensjonsavtale, men erstattet med bestemmelser i pensjonsvedtektene som inngår i avtalen.

I tillegg til teknisk gjennomgang av kommunens pensjonsbestemmelser, ble det også gjort visse endringer i regelverk som følge av at dette ikke var i samsvar med lov og forskrift som regulerer offentlig tjenestepensjon. Dette gjelder spesielt aldersgrensetillegget og særaldersgrenser som her er angitt. I forskrift til kommuneloven om pensjonsordninger for kommunalt og fylkeskommunelat ansatte framgår det i § 1 andre ledd at aldersgrensene ikke må være lavere enn fastsatt for tilsvarende stillinger i staten. Ved en gjennomgang av kommunens aldersgrenser, slik disse er praktisert og fremgår av aldersgrensetillegget, har det vist seg nødvendig å endre noen av aldersgrensene for at disse skal være i samsvar med forskriften, se eget avsnitt nedenfor.

Videre er det gjort følgende endringer i pensjonsvedtektene utover det som er nevnt ovenfor:

- For arbeidstakere med særaldersgrense fjernes plikten til fratre ved oppnådd aldersgrense, jf. pensjonsavtalen del II § 6-1, femte ledd. Rett til å fratre med alderpensjon opprettholdes. Endringen har sammenheng med tilsvarende endring i lov om Statens pensjonskasse. Det gjelder fortsatt plikt til å fratre ved den generelle aldersgrensen på 70 år.
- Dersom arbeidstaker har permisjon uten lønn og mottar pleiepenger, medregnes medlemstid med inntil 3 år, jf. pensjonsavtalen del II § 5-3, første ledd nr. 2. (ny bestemmelse).

Følgende endring i pensjonsavtalen del III, AFP-vedtektene nevnes også:

- Toleransebeløpet for AFP-pensjonister (pensjonsgivende inntekt som ikke medfører reduksjon av AFP) økes fra kr 15 000 til 30 000, jf. pensjonsavtalen del III § 7, første ledd.

Endringer i pensjonsvedtektene som ble avtalt mellom partene og som nå fremgår av pensjonsavtalen, ble godkjent av byrådet 09.12.2021 i sak 1137/21.

Nærmere om endringer av kommunens aldersgrenser

Aldersgrensetillegget ble sist oppdatert i 2000 og fremstår derfor som delvis utdatert. Det er dermed ikke gjort endringer i aldersgrensetillegget som følge av senere endringer i aldersgrensen for statlige ansatte, og dette har for visse stillinger medført at vilkåret i forskrift om at stillingen ikke skal ha lavere aldersgrense enn i staten ikke er oppfylt. I pensjonsvedtektene (pensjonsavtalen del II) knyttes også kommunens aldersgrenser til aldersgrensene i staten. § 6-1 lyder slik: *Aldersgrensen er 70 år, eller den aldersgrense som til enhver tid gjelder i staten for tilsvarende og sammenlignbare stillinger.*

Kommunen har mange arbeidstakere med 68 års aldersgrense. Denne aldersgrensen ble tidligere fjernet i staten og de fleste med denne aldersgrensen fikk 70 års aldersgrense, dog med en overgangsperiode på 10 år. Fra 01.01.2022 vil også de fleste av stillingene med 68 års aldersgrense i Oslo kommune få 70 års aldersgrense. Noen av stillingene med 68 års aldersgrense vil få aldersgrense 65 år ettersom tilsvarende eller sammenlignbar stilling i staten har aldersgrense 65 år. Ellers har et mindre antall stillinger fått hevet aldersgrense fra 63 til 70 år og fra 65 til 70 år. Det er også gjort noen andre endringer.

I vedlagte oversikt, vedlegg 1, fremgår alle stillingskoder med særaldersgrenser (aldersgrenser lavere enn den generelle aldersgrensen på 70 år). I vedlegg 2 fremgår stillingskoder som har fått endret aldersgrense.

Overgangsordning

I pensjonsavtalen er det fastsatt en overgangsbestemmelse for arbeidstaker/medlem av pensjonsordningen som får hevet aldersgrensen, jf. del II § 18-9. Dette innebærer at arbeidstaker som pr. 01.01.2022 har mindre enn 10 år igjen til aldersgrensen som gjaldt fram til 31.12.2021, har rett til å fratre med alderspensjon når denne aldersgrensen er oppnådd. Dette forutsetter at arbeidstaker står i stilling med tilsvarende lavere aldersgrense hele perioden.

Oppdatering i HR-systemet

HR-systemet oppdateres med endrede aldersgrenser på stillingskodene. Det vil også fremgå av HR-systemet hvilke arbeidstakere som omfattes av ovennevnte overgangsregel.

Sølvé Monica Steffensen
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Vedlegg:

Alle stillingskoder med særaldersgrense.pdf

Alle stillingskoder med endret særaldersgrense.pdf