

Møtereferat

Tilstede: Fra arbeidsgiversiden: Einar Wilhelmsen, Tale Teisberg (forlot møtet under sak 36/21), Per Steinar Aasebø, Svein Lyngroth (forfall fra sak 31/21), Sølve Monica Steffensen
Fra arbeidstakersiden: Rune Lang, Trine Posaas Nilsen, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Svein Mathisen
Følgende deltok i presentasjon av enkelte saker: Terje Sætervik(sak 30/21), Martin Kristoffer Johansen (sak 31/21), Ida Charlotte Erstad og Mari Holt (sak 36/21)

Forfall: Ingen

Møtegruppe: S-AMU

Møtested: Teams

Møtetid: 06.12.21 kl 12-13

Saksbehandler: Bård Hogstad

Telefon: 91143765

Referat fra møte i S-AMU 06.12.21

Einar Wilhelmsen og Vidar Evje åpnet møtet med å takke Robert Lindstad for innsatsen som sekretær for S-AMU og i rollen som fagsjef HMS gjennom mange år.

Per Steinar Aasebø og Einar Wilhelmsen takket på vegne av Oslo kommune Svein Mathisen for hans innsats som sentralt hovedverneombud gjennom seks år.

Rune Lang takket både Robert Lindstad og Svein Mathisen for innsatsen.

Sak 29/21 Godkjenning av referat fra møte 08.09.21.

Referatet var vedlagt møteinnkallingen.

Konklusjon:

Referatet er enstemmig godkjent.

Sak 30/21 Etablering av felles strategi for digital transformasjon og IKT i Oslo kommune

FIN v/Terje Sætervik orienterte om arbeidet med en strategi for digital transformasjon og IKT i Oslo kommune. Arbeidet skjer i tett samarbeid med HEI/Oslo Origo og de øvrige byrådsavdelingene. Det gjennomføres nå dialogmøter med byrådsavdelinger og virksomheter. Forslag til strategi legges fram for byrådet første halvår 2022. Samtidig skal prosess for å etablere en hensiktsmessig organisering, roller og ansvar, oppdatering av instruksjer og styrende dokumenter m.v. legges frem for byrådet.

Det er p.t. ikke kjent om eller hvilke omorganiseringer som kan være aktuelt. FIN vil komme tilbake til S-AMU våren 2022 for å orientere om arbeidet videre.

Følgende hadde ordet i debatten: Vidar Evje

Det ble påpekt at saken er virksomhetsoverskridende og har arbeidsmiljømessige konsekvenser ved seg, og derved en viktig sak for S-AMU å ha til behandling. Videre er det viktig at sentralt hovedverneombud fortløpende er i dialog om saken.

Konklusjon:

Informasjonen som fremkom i presentasjonen er tatt til orientering. S-AMU orienteres videre om de arbeidsmiljømessige konsekvensenesaken medfører, i første halvdel av 2022.

Sak 31/2021 10-faktor

BLK v/Tale Teisberg orienterte om at neste gjennomføring av undersøkelsen 10-faktor utsettes i ett år. Dette begrunnes med situasjonen med korona, og at virksomhetene må ha tid til å følge opp forrige undersøkelse. Smittesituasjonen nå er også krevende.

Følgende hadde ordet i debatten: Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Rune Lang, Tale Teisberg, Per Steinar Aasebø, Rune Lang.

Det ble kommentert at det er gitt oppdrag til UKE med å følge opp effekten av 10-faktor. UKE bør i dette arbeidet også hente inn synspunkter fra vernetjenesten.

Det ble påpekt at 10-faktor ikke er en helhetlig kartlegging av arbeidsmiljøet, og at det er viktig at virksomhetene gjennomfører kartlegginger av psykososiale forhold.

BLK opplyste at de noterer seg de gode innspillene. BLK er klar på at utsettelsen av 10-faktor ikke er til hinder for at virksomhetene gjennomfører arbeidsmiljøkartlegginger eller temperaturmålinger mv.

Konklusjon:

Informasjonen som fremkom i presentasjonen er tatt til orientering. S-AMU oppfordrer virksomhetene i Oslo kommune om å vurdere å gjennomføre supplerende arbeidsmiljøundersøkelser, uavhengig av gjennomføring av 10-faktor-undersøkelsen.

Sak 32/21 Sykefraværstatisikk 3. kvartal

FIN v/ Per Steinar Aasebø orienterte om sykefraværstatisikken for 3. kvartal.

Det legges opp til en grundigere gjennomgang av sykefraværet første kvartal 2022 (april-møtet). Sykefraværet noe høyere enn sammenlignet med tidligere år. Sykefravær relatert til korona er 0,48%, som nok er et for lavt tall. Aasebø trakk frem at helsesektoren og skolene har høyere fravær enn resten av kommunen. Bydelene har et noe lavere registrert sykefravær i denne perioden, men sykefraværet i barnehagesektoren er vesentlig høyere enn tilsvarende periode tidligere år.

Konklusjon:

Informasjonen er tatt til orientering.

Sak 33/21 Møteplan våren 2022

Arbeidsutvalget la fram følgende forslag til møteplan for S-AMU:

- AU-møte 02.02.22 kl 0900
- Møte i S-AMU m/virksomhetsbesøk (MUNCH) 09.02.22 kl 1200-1600
- AU- møte 30.03 kl 1230
- Møte i S-AMU 06.04 kl 12-1330
- AU-møte i mai/juni – ikke datofestet
- Møte i S-AMU i juni- ikke datofestet

Følgende hadde ordet i diskusjonen: Robert Lindstad, Vidar Evje, Per Steinar Aasebø, Rune Lang

Konklusjon:

Møteplanen vedtas.

Sekretær legger frem forslag til møtetidspunkt i juni for AU i forkant av møtet i februar.

I møtet i februar settes seminar-temaene retningslinjene for S-AMU og arbeidstid opp til behandling.

I møtet i april settes seminar- temaet vold og trusler opp til behandling i tillegg til ordinær saksliste.

Møtet i juni gjennomføres med virksomhetsbesøk.

Sak 34/21 Nytt fra vernetjenesten ved sentralt hovedverneombud

Sentralt hovedverneombud Svein Mathisen orienterte om følgende:

- Takker for godt samarbeid!
- Har inntrykk av at vernetjenesten sitt samspill med arbeidsgiver stort sett fungerer godt.
- Ønsker ny sekretær/fagsjef HMS lykke til.

Konklusjon:

Informasjonen tas til orientering.

Sak 35/21 Brev/pålegg fra Arbeidstilsynet m.m.

Det var ingen saker under dette punktet.

Sak 36/21 Eventuelt

Vidar Evje hadde stilt spørsmål om høringssak om kvalitetsreform for barnevernet.

OVK v/ Ida Charlotte Erstad og Mari Holt orienterte om høringsnotatet som er sendt ut. Saken fremmes for byrådet første halvdel 2022. Det ligger p.t ingen forslag om omorganiseringer eller flytting av ansatte i saken. Det er naturlig å orientere S-AMU på et senere tidspunkt når ting er klarere.

Vidar Evje presiserte at det er arbeidsmiljøkonsekvensene av sider som går ut over den enkelte etat eller bydel som det er viktig å få frem for S-AMU.