

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

2022

Tariffområdet Oslo kommune



KRAV NR. 3

28. april 2022

Kl. 12.00

Det vises til Akademikernes krav 1 og 2 som opprettholdes og med følgende konkretisering og/eller justeringer som nevnt nedenfor.

Akademikerne krever at Overenskomsten (dokument 25) gjøres gjeldende til **30. april 2024**, og at det i § 18.3.2 annet ledd inntas en 2. års bestemmelse – dvs «... med utløp tidligst 1. mai **2023**».

1. Endring av forhandlingsordningen i Oslo kommune

Akademikerne opprettholder kravet om partsarbeid i perioden, for å tilrettelegge for lokal lønnsdannelse for våre medlemmer.

2. Økonomisk krav for lønnsoppgjøret i 2022

Akademikerne krever en årslønnsvekst på 4,5 %. Hele den disponible rammen avsettes til kollektive lokale forhandlinger per 1. mai 2022.

3. Krav på fellesbestemmelsene – dokument 25 del A (ny tekst er markert med fet kursiv, tekst som kreves ut er overstrøket):

Kravene på bestemmelsene i del A opprettholdes i sin helhet, slik det fremgår av Akademikernes krav 2 av 25. april.

Akademikerne konstaterer at krav til strykning av § 6.1 annet ledd samsvarer med tilbud 2 fra Oslo kommune. Øvrige krav til justeringer i kapittel 6 opprettholdes.

4. Krav til endringer i generelle særbestemmelser - Dokument 25 del B

Kravene på bestemmelsene i del B opprettholdes i sin helhet, slik det fremgår av Akademikernes krav 2 av 25. april.

5. Krav til endringer i etatsvise/enkelte grupper særbestemmelser mv – Dokument 25 del C

Kravene på bestemmelsene i del C opprettholdes i sin helhet, slik det fremgår av Akademikernes krav 2 av 25. april.

Akademikerne avviser krav fra Oslo kommune om endringer i Særbestemmelser med Den Norske Legeforening § 5.1 «Videre- og etterutdanning».

6. Krav til justeringer i lønnsrammesystemet

Akademikerne opprettholder krav om opprettelse av nye stillingskoder:

- *Saksbehandler/rådgiver med krav om mastergradsutdanning 1*
- *Saksbehandler/rådgiver med krav om mastergradsutdanning 2*

Kodene skal fange opp ansatte som ikke faller inn under de øvrige kodene som er opprettet for ulike faggrupper med lang utdanning i Oslo.

- Endring av profesjonskoder for teknisk sektor

Akademikerne viser til krav 2, og dialogen mellom partene.

7. Krav til protokollen

Mulighet til å tilføre ekstra midler ved lokale forhandlinger

«Det vises til kommunens rett til å gi administrative tillegg, se Del A kap.15, §15 og protokolltilførsel til §16.2, Forhandlinger, se også siste setning i § 16.4. Lønsmessige tiltak for å rekruttere og beholde kvalifisert personell.

Dette gir kommunale virksomheter en generell mulighet til å gi lønnsøkning til ansatte. I de lokale forhandlingene for 2022 skal samtlige virksomheter i Oslo, utfra samme prinsipp, gis mulighet til å tilføre ekstra midler til den sentralt avsatte potten for Del B 1.2.1.»

Bruk av profesjonskoder.

Det vises til felles uttalelse i meklingsboken fra 2020 om økt bruk av profesjonskoder:

«Profesjonskodene Samfunnsviter 1 og 2, Økonom 1 og 2, Naturviter 1 og 2 og Jurist 1 og 2 sammen med nye koder Saksbehandler/rådgiver med krav om mastergrad 1 og 2 skal tas i bruk for ansatte i samtlige av kommunenes virksomheter.

Kodene skal også tas i bruk for ansatte med tilsvarende utdanning, eller som innehar en kompleks stilling hvor slik utdanning er nødvendig, også hvis de ble ansatt i Oslo før 1. mai 2022 og per i dag er plassert i en annen kode.»

Oslo kommune ser til at virksomhetene tar i bruk kodene innen utgangen av 2022.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.

