



Fagforbundet – Fellesorganisasjonen (FO) – Skolenes Landsforbund (SL)
Creo – forbundet for kunst og kultur

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2022

Dok. 3

28.4.2022 kl. 12.00

1. INNLEDNING

LO kommune Oslo viser til Dok. 1 av 20.4.22. og Dok. 2 av 25.4.22.

2. HOVEDPRIORITERINGER

Økonomi

LO kommune Oslo legger en solidarisk lønnspolitikk, rettferdig fordeling og en sosial profil til grunn for kravene. En rettferdig fordeling mellom yrkesgruppene sikres best gjennom kollektive avtaler og sentrale forhandlinger. LO kommune Oslos hovedkrav er å øke medlemmenes kjøpekraft og gjennom det bidra til små sosiale og økonomiske forskjeller i samfunnet.

- Generelt kronetillegg gitt på lønnstabellen.
- Et økonomisk tillegg som gir reallønnsvekst for samtlige grupper.
- Det avsettes ikke midler til sentrale lønnsmessige tiltak.
- Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger.

Sentral arbeidstøyavtale

Det er store forskjeller i arbeidstakernes tilgang til hensiktsmessig arbeidstøy i Oslo kommune. LO kommune Oslo ønsker en likebehandling av de ansatte også på dette punktet. Vi krever at det settes i gang et arbeid med mål om å utarbeide en sentral arbeidstøyavtale.

- Det settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge praksis i virksomhetene og evt. forskjeller mellom virksomhetene, videre utarbeide forslag hvilke elementer som bør inn i en sentral avtale.

Kompetanse/kompensasjon for etter- og videreutdanning

Kompetanse skal gis uttelling i lønn og LO Kommune Oslo vil sikre en positiv utvikling hva gjelder likelønn. Dette henger sammen med vårt fokus på verdsettsdiskrimineringen.

- Sentrale krav under overenskomstens del B.

3. KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Del A Fellesbestemmelsene

Overenskomsten gjøres gjeldende til 30.04.2024.

Det inntas justeringsklausul for 2. avtaleår.

For konkrete krav, se vedlegg 1.

Del B Generelle særbestemmelser

For konkrete krav, se vedlegg 2.

Del C Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

For konkrete krav, se vedlegg 3.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Vedlegg 1

Krav til Del A, Fellesbestemmelsene

Krav 1

§ 2.1 Ansettelse, opprykk og utvidelse av stilling

(...)

Partene er enige om å prioritere arbeidet med heltidskultur i Oslo kommune. Det skal som hovedregel utlyses og ansettes i full hel fast stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Dersom forholdene ligger til rette for det gis deltidsansatte, ved ledighet i stilling, fortrinnsrett til å utvide sin arbeidsavtale inntil hel stilling. Det forutsettes at den deltidsansatte er kvalifisert for stillingen.

Deltidsansatte skal ha fortrinnsrett til ekstravakter.

De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan redusert bruk av deltidsstillinger kan oppnås.

(...)

Krav 7

§ 9.6.6 Gjennomført videreutdanning/fagskole

Arbeidstaker som gjennomfører relevant etter- eller videreutdanning som gir fagbrev/studiepoeng med minimum et halvt års varighet og eller minimum 30 studiepoeng skal ha minimum minst 2 lønnstrinn som personlig tillegg.

Krav 11

§ 10.2 Arbeidstakere som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på ~~kr 50,00~~ **kr 55** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr 100~~ **kr 105** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Deltidsansatte som tar på seg ekstravakter, og som overstiger antall timer eller helger nevnt i §10.2 får det forhøyede tillegg nevnt i den bestemmelsen for de overstigende timene.

Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr. 120~~ **kr 125** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

(...)

Krav 15

Kap. 13A Krisesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene ~~om mulig~~ underrettes. I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter **forhandlinger** med arbeidstakerorganisasjonene. **For øvrige beordringer etter denne bestemmelse skal det gis kompensasjon etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene. Oppnås ikke enighet om bruk av bestemmelsen, skal arbeidet igangsettes, og tvisten kan forelegges Oslo kommune og vedkommende forbund.**

Vedlegg 2

Krav til Del B, Generelle særbestemmelser

Krav 2

1.3.2 Kriterier

(...)

C Kompetanse

Kriteriet omfatter den samlede kompetanse (formal- og realkompetanse) som er relevant for å utføre arbeidet. Endring av kompetansekravene ~~og/eller kompetanseutvikling~~ vurderes. **Ved kompetanseutvikling som er relevant for stillingen, skal det vurderes lønnsutvikling.**

(...)

Krav 3

1.3.3 Kompetanse, læring og utvikling

(...)

De lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på kompetanseutvikling, bl.a i henhold til bestemmelsene i opplærings og utviklingsavtalen og ved å stimulere til egne initiativ fra arbeidstakerne. **Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens kompetansebehov i samarbeid med de tillitsvalgte. I analysen må også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse slik at kvaliteten på tjenestene blir bedre.** Videre skal de årlige medarbeidersamtalene være et virkemiddel for både arbeidsgiver og arbeidstaker til å sette fokus på den individuelle kompetanse, og muligheter og behov for å videreutvikle denne.

I forbindelse med individuell kompetanseutvikling som er planlagt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap, anbefales det tett dialog både før og under gjennomføring av kompetanseutviklingen. I denne dialogen skal en så langt det er mulig søke å få en forventningsavklaring på et tidlig tidspunkt om hvilken betydning kompetanseutviklingen eventuelt kan ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling. Etter at kompetanseutviklingen er gjennomført bør **skal** arbeidsgiver sikre en systematisk vurdering av kompetanseutviklingens betydning for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

Der arbeidstaker på eget initiativ tilegner seg en kompetanseutvikling som er relevant for stillingen, skal arbeidsgiver sikre en systematisk vurdering av kompetanseutviklingens betydning for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

(...)

Vedlegg 3

Krav til Del C, Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Fellesorganisasjonen (FO):

Kompetanseutvikling

Partene ser betydningen av å rekruttere og beholde barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere med særskilt kompetanse. I denne forbindelse understrekes betydningen av ulike former for kompetanseutvikling som videreutdanning og veiledning. Den enkelte virksomhet forutsettes i samarbeid med tillitsvalgte å legge forholdene til rette for dette bl. a gjennom aktivt å benytte gjeldende avtaleverk, herunder lønnsrammesystemet og kriteriene for anvendelse av dette.

Ved gjennomføring av en videreutdanning, herunder master, på 60 studiepoeng eller mer, skal dette danne grunnlag for ny innplassering i lønnsrammesystemet.

Tilbakemelding på Oslo kommunes krav/tilbud 2

1. Krav til overenskomstens Del A – Fellesbestemmelser

1.1 § 6.1 Lønn under lovbestemt verneplikt

Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i Oslo kommune har under avtjening av lovbestemt verneplikt rett til lønn i det omfang som fremkommer i § 6.2i inntil 18 måneder.

~~For kvinner som avtjener verneplikt i henhold til avtale mellom arbeidstakeren og forsvaret gis §§ 6.1 og 6.2 tilsvarende anvendelse.~~

Aksepteres.

1.2 § 8.1.1 Ordinær arbeidstid

§ 8.1.1 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37 timer 30 minutter pr. uke.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften **er fire timer** slutter kl. 12.00. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.

Dersom det av hensyn til publikum fastsettes åpningstid og/eller ekspedisjonstid utover kl 07.00 og 17.00, skal administrasjonen etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte fastsette arbeidstidsordningen innenfor rammen av overenskomsten og arbeidsmiljøloven kapittel 10. I tillegg inngås eventuelle avtaler i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

For hvile- og spisepause gjelder arbeidsmiljøloven § 10-9. Spisepausen fastsettes lokalt i virksomheten etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte innenfor de rammer og de forutsetninger som følger av loven.

Innenfor rammen av § 8.1.1 gjelder følgende for arbeidstakere i kontoradministrasjonen:

Den ordinære arbeidstid for arbeidstakere i kontoradministrasjonen skal ikke overstige gjennomsnittlig 37 timer 55 minutter pr. uke, inkludert spisepause, med mindre annet fremgår av tariffavtale.

Avvises.

1.3 § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr.time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på kr. 100,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~120,00~~ **X** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller

arbeid på lørdag/søndag

- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsfastsettelse særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Avvises. LO kommune Oslo viser til krav 11.

Kap. 13A Kriesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i kriesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene om mulig underrettes. **Drøfting i henhold til hovedavtalens skal gjennomføres snarest mulig.**

I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Avvises. LO kommune Oslo viser til krav 15 .

1.4 Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra ~~01.05.2020 til 30.04.2022~~ **01.05.2022 til 30.04.2024.**

§ 18.2 Forenklet etterbetaling

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggsgodtgjørelse går man ut fra lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

§ 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai ~~2021~~ **2023.**

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er

opphørt, jf. § 18.1.

Aksepteres.

2. Krav til overenskomstens Del B – Generelle særbestemmelser

2.1 Punkt 1.1.5

1.1.5 Det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk **som er drøftet med de lokaletillitsvalgte**. For å bidra til forutsigbarhet bør den lokale lønnspolitikken gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten.

Aksepteres.

2.2 Punkt 3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

Lønnen fastsettes som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidsansatte i samme arbeidsområde.

Med mindre annet er fastsatt i fellesbestemmelsene eller særbestemmelsene, lønnes ekstrahjelp (vakter) ~~som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges, for 3 timer~~ **dersom en vakt blir avlyst med mindre enn 24 timers varsel**. De som har **møtt opp og** påbegynt arbeidet, men hvis tjenestebli overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

Tillegg for delt dagsverk (jf. § 8 pkt. 8.7), kvelds- og nattarbeid (jf. § 9 pkt. 9.7), lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager (jf. § 10) utbetales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang.

Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr. 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Avvises.

2.3 Punkt 6 Lærlinger Nytt

punkt 6.5 Særlige tiltak

Dersom det er særlige vansker med å rekruttere lærlinger, kan partene lokalt drøfte midlertidige tiltak som øker mobiliteten og tilgangen på lærlinger, for eksempel støttetil oppholdsutgifter og støtte til reise- og flytteutgifter.

Aksepteres.

3. Krav til overenskomstens Del C – Etatsvise/enkelte grupperssærbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

2.1 Særbestemmelser med Fagforbundet

2.1.1 1.1 Bymiljøetaten

1.1.1.2 Skog og landskap – generelt

§ 1

Tilsigelse til snømåking, løypekjøring, bakkepreparering og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr 800,- **1 400** for begge dager til sammen. Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

Aksepteres.

2.1.2 Brann- og redningsetaten

§ 5

Underbrannmestere, Brannmestere og brigadesjefer med utrykningstjeneste får et tillegg på kr. 10 000,- pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene, når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

Aksepteres.

4. Oppfølging av punkt 5 i meklingsprotokollen fra tariffrevisjonen2020

Punkt 5 i meklingsprotokollen fra 2020 hadde følgende ordlyd;

«Partene vil i god tid før tariffrevisjonen 2022 ha møter for å kartlegge og diskutere bruken av stillingskoder for ingeniører og arkitekter med sikte på opprydning og forenkling.»

Partene har fulgt opp dette i tariffperioden, og kommunen vil vurdere å fremme et konkret krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

5. Oppfølging av punkt 6 i meklingsprotokollen fra tariffrevisjonen2020

Punkt 6 i meklingsprotokollen fra 2020 hadde følgende ordlyd;

«Partene har i tariffperioden 2018-20 gjennomført samtaler om vilkår for at en organisasjon skal kunne inngå tilsvarende særbestemmelser som en annen organisasjon har inngått med kommunen, jf. den innledende protokolltilførselen til overenskomstens Del C.

Partene viser til at lønns- og arbeidsvilkår for undervisningspersonalet i all hovedsak er

regulert i overenskomstens Del C. Partene vil i tariffperioden 2020-22 følge opp samtalene fra forrige tariffperiode, og drøfte eventuelle tilslutningsformer til bestemmelsene om undervisningspersonalets lønns- og arbeidsvilkår for organisasjoner som organiserer undervisningspersonale.»

Partene har fulgt opp dette i tariffperioden, og kommunen vil vurdere å fremme et konkret krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

6. Pilotprosjekt sekstimersdag/redusert arbeidstid

Krav/tilbud til felles protokolltekst fra partene:

Partene viser til bystyrets verbalvedtak vedrørende et pilotprosjekt med sekstimers arbeidsdag/redusert arbeidstid med full lønnskompensasjon. Styret i OU-fondet har etter initiativ fra de sentrale parter bevilget 1,5 mill. til følgeforskning i tilknytning til pilotprosjektet. Partene stiller seg positive til å foreta nødvendige avtalemessige tilpasninger itilknytning til gjennomføringen av et slikt forsøk. Partene vil følge gjennomføringen av pilotprosjektet med særlig interesse.

Aksepteres.

7. Klima og miljø

7.1 Protokolltekst

Krav/tilbud til felles protokolltekst fra partene:

Partene viser til at viktigheten av klima og miljø ble understreket av partene i tariffrevisjonen 2020. Partene understreker at dette fortsatt er like aktuelt, og krever oppmerksomhet og praktisk oppfølging.

Partene vil særlig peke på at mange av kommunens ansatte kan bidra til klima og miljø gjennom valg av transport til og fra arbeidet, og under arbeid. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene vil i fellesskap følge opp dette.

Aksepteres.

7.2 Bestemmelsen om kjernetid

Kommunen vil også vise til at bestemmelsen om kjernetid i fleksitidsavtalen kan ha betydning for gjennomføring av daglige reiser til og fra arbeid. Kommunen vil vurdere å fremme krav om endringer i bestemmelsen om kjernetid i overenskomstens Del B.

Avvises.

8. Redaksjonelle endringer i Dok. 25

Oslo kommune ser behov for en gjennomgang av Dok. 25 for å foreta redaksjonelle endringer,

rette feil og uklarheter mv. Kommunen tar sikte på å legge frem konkretisert krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

Økonomi

Innenfor rammen av frontfaget og offentlig sektor for øvrig gis det tillegg på lønnstabellen og avsettes midler til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet.