

Sentralt arbeidsmiljøutvalg i Oslo kommune (S-AMU)

Møtereferat

Tilstede: Fra arbeidsgiversiden: Einar Wilhelmsen, Per Steinar Aasebø, Svein Lyngroth , Sølve Monica Steffensen
Fra arbeidstakersiden: Rune Lang, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Mette Nordahl
Forfall: Tale Teisberg (vara kunne heller ikke stille), Trine Posaas Nilsen, Kathrine Forsdahl (vara kunne heller ikke stille).

Andre møtende: Knut Egil Asprusten (sak 14/22), Hege Sevatdal (sakene 13/22 og 14/22)

Møtegruppe: S-AMU
Møtested: Rådhuset, møterom 2
Møtetid: 04.04.22 kl 1230-
Saksbehandler: Bård Hogstad
Telefon: 91143765

SEMINARDEL

S-AMU satte temaet vold og trusler opp som tema.

Bård Hogstad orienterte om:

- definisjon av vold og trusler
- Statistikk fra Nasjonal overvåkning av arbeidsmiljø (NOA) når det gjelder vold og trusler
- Regelverket i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 23 A om arbeidsgivers ansvar når det gjelder vold og trusler.

Bydel Grorud v/ HR-sjef Jarle Husstad, avdelingsdirektør Ingeborg Isaksen og hovedverneombud Ellen Rugtvedt presenterte bydelens arbeid med vold og trusler.

I presentasjonen omtalte de bl.a:

- Hva er vold og trusler om vold
- Fysisk sikkerhet og sikkerhetsdokumenter
- Registrering og oppfølging av avvik
- Ulike sikkerhetstiltak som kan iverksettes ved NAV-kontoret
- Episoder på hvilke trusler som kan fremsettes
- Ledelsesdilemma- kan vi forebygge, og kan vi garantere for sikkerheten for de ansatte
- Understreking av at NAV selv ved trussel, alvorlig hendelse eller langvarig trakassering er sikkerhetsnett, og for enkelte den eneste relasjonen som er igjen

Deretter var det en diskusjon i S-AMU med utgangspunkt i presentasjonene.

Referat fra møte i S-AMU 04.04.22

Sak 12/22 Godkjenning av referat fra møte i S-AMU 07.02.22

Referatet var vedlagt møteinnkallingen.

Konklusjon:

Referatet er godkjent.

Sak 13/22 Sykefraværet i Oslo kommune 2021

Følgende hadde ordet i debatten:

Per Steinar Aasebø innledet.

Hege Sevatdal og Svein Lyngroth orienterte om sykefraværet i OVK og HEI sektorer.

Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Einar Wilhelmsen, Per Steinar Aasebø, Mette Nordahl.

Fra debatten:

Sykefraværet på 8,8 % er litt lavere enn forventet med pandemi mv.

Barnehagene har høyest fravær, med hjembaserte tjenester og boliger deretter.

Det har vært 17 % fravær for de eldste arbeidstakerne. Dette bør bydelene følge opp videre..

Barnehagene har mange ansatte, og pandemien har vært en stor belastning psykisk og fysisk. Det er iverksatt tiltak over nyttår, med å sette inn langtidsvikarer inn mot sommeren. Dette vil sørge for stabilitet for å redusere slitasjen. Situasjonen er bedre i barnehagene nå.

Utdanningsetaten: Stabil utvikling, satset på vikarer også under pandemien.

Barnevern: Igangsatt eget prosjekt, STAMI kartleggingsprosjekt: belastninger de blir utsatt for i barnevernet. Forholdsvis høyt, men redusert fravær nå. BFE nesten likt med snittet i kommunen.

Det ble påpekt at det er stor forskjell mellom bydelene – stiller spørsmål ved disse tallene. Vært interessant å dypdykke i forskjeller mellom sammenlignbare virksomheter.

Understreket at det er viktig med god jobbing lokalt med sykefraværet. Kommunen kan bruke NAV Arbeidslivssenter i dette arbeidet. SAMU overordnet blick, men jobben må gjøres lokalt.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen om sykefraværet i 2021 til orientering.

Sak 14/22 Mottak og bosetting av flyktninger i Oslo som følge av krigen i Ukraina

Følgende hadde ordet i debatten:

Knut Egil Asprusten (AIS) innledet.

Hege Sevatdal, Svei Lyngroth, Per Steinar Aasebø

Fra debatten:

Kommunen har satt beredskapsnivå 2, og samarbeider med de andre største kommunene.

Det avholdes koordineringsmøter på onsdager med byrådet, ukentlig møte med sektordirektører, tett dialog med UDI, sendt brev om ulike forhold til statlige myndigheter, god dialog med IMDI og Bydelsutvalgene.

Byrådsavdelingene AIS og OVK er tett på, og det er etablert samarbeid med ukrainske foreninger, røde kors mv.

Det er også avholdt møte med NAV-kontorene og gjennomført 14.f- møte.

Situasjonen nå: Det er etablert 7 mottak og varslet om mulig 11 ulike steder i byen Mottakene er UDIs ansvar, men beboerne skal ha tilgang til kommunale tilbud.

Oslo kommune har sagt ja til å bosette 2000. Men det kan komme langt flere – 8000- 10000.

Foreløpig er ingen formelt bosattfra mottak hittil, men noen gjennom AMOT- bosatt gjennom familie, venner mv.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser: Det har vært/er belastende for helseetaten, ved Helsefyr og på de andre mottakene.

Det er også press på ansatte i:

- Skolesystemet – barnepass og skoletilbud.

bydeler og velferdsetaten- med å fremskaffe boliger

Ordinært var det 10 bydeler som skulle bosette flykninger i år. Nå må alle forvente å motta personer som skal bosettes. Det medfører at 5 bydeler må bygge opp ny organisasjon

Det Jobbes med forhøyet pensjonistavlønning uten avkorting også for arbeid med flykninger, slik det ble etablert for pensjonister som ble engasjert til å arbeide med pandemien innen undervisningssektoren og barnehagene.

Konklusjon:

Informasjonen tas til orientering.

Det vurderes å sette opp et ekstraordinært møte for videre diskusjon om saken.

Sak 15/22 Brudd på arbeidstidsbestemmelsene i 2021

Konklusjon:

Saken utsettes til juni- møtet

Sak 16/22 Brev/pålegg fra Arbeidstilsynet m.m

Ingen saker å rapportere om.

Sak 11/22 Nytt fra vernetjenesten ved sentralt hovedverneombud

Saken utgikk pga tidsnød i møtet.