

ARBEIDSAVTALE FOR ENGASJEMENT PÅ PENSJONISTVILKÅR

1. **Navn:** _____ **Fødselsnummer:** _____

Adresse: _____

har inngått følgende arbeidsavtale med Oslo kommune, for tiden _____,
med tjenestegjøring på pensjonistvilkår, for tiden _____

2. **Stilling:**

Stillingskode: 813 Stillingsbetegnelse: Engasjement på pensjonistvilkår

3. **Tiltredelse:** _____

4. **Ansettelsesforhold:** Midlertidig stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9.

Varighet t.o.m. _____. (Maksimum 6 mnd.)

Stillingens arbeidstid i prosent er _____

Hjemmel for midlertidig ansettelse:

☐

arbeidsmiljøloven §14-9 (2) bokstav a, arbeidet er av midlertidig karakter

☐

arbeidsmiljøloven §14-9 (2) bokstav b, vikar for _____ (navn)

☐

Evt. annen hjemmel (presiser hjemmel, f.eks. opplæringsloven § 10-6 om

manglende oppfyllelse av kvalifikasjonskrav):

5. **Ansettelsesvilkår**

For ansettelsen gjelder vanlige vilkår i Oslo kommune, fastsatt i de til enhver tid gjeldende lover, tariffavtaler, personalreglement, etiske regler for ansatte i Oslo kommune og andre fastsatte instruksjoner og reglementer.

Ved engasjement på pensjonistvilkår foretas ikke innmelding i kommunens tjenestepensjonsordning og tjenestepensjonen opprettholdes uforandret.

Politiattest

For dette arbeidsforholdet gjelder lovbestemt krav om politiattest før ansettelse.

☐

JA

☐

NEI

Hvis ja:

Hjemmel: _____

Tilsettingen er betinget av at arbeidstakeren før tiltredelsesdato legger fram politiattest uten anmerkninger som er til hinder for ansettelse.

Helseattest

For dette arbeidsforholdet gjelder lovbestemt krav om helseattest før ansettelse.

☐

JA

☐

NEI

Hvis ja:

Hjemmel: _____

Tilsettingen er betinget av at arbeidstakeren før tiltredelsesdato legger fram nødvendig helseattest.

6. Oppsigelsesfrister

Oppsigelsesfrister er fastsatt i fellesbestemmelsen § 2.2 (Dok. 25).

8. Opphør

Ved midlertidig ansettelse opphører arbeidsforholdet uten forutgående oppsigelse på det tidspunkt avtalen utløper.

9. Lønn

Lønn er i samsvar med sats for pensjonistavlønning i staten, for tiden kr pr time.

10. Arbeidstid

Arbeidstiden reguleres av Oslo kommunes overenskomster med arbeidstakerorganisasjonene (Dok. 25) og utgjør for tiden _____ timer pr. uke for 100 % stilling.

Spisepause iht. fellesbestemmelsen kap. 8 (Dok. 25).

11. Ferie - feriepenger

Ferie og feriepenger iht. ferieloven og fellesbestemmelsenes kap. 3 (Dok. 25).

12. Stillingsbeskrivelse og arbeidsinstruks

For stillingen kan det fastsettes stillingsbeskrivelse og arbeidsinstruks for utføring av arbeidet. Det kan gjøres endringer i stillingens arbeids- og ansvarsområde.

13. Taushets- og lojalitetsplikt

For arbeidsforholdet gjelder den taushets- og lojalitetsplikt som følger av gjeldende lovgivning.

14. Kommunens eiendomsrett til IT-systemløsninger m.v.

Alle IT-systemløsninger, - prosedyrer og dokumentasjon som er utviklet, er under utvikling, er utviklet og/eller anskaffet på oppdrag for Oslo kommune, skal uinnskrenket være kommunens eiendom. Disse kan ikke overleveres til andre, medbringes eller brukes til andre formål enn det som er godkjent av virksomhetsleder. Det samme gjelder for prosjektarbeid, kursopplegg, o.l.

15. Feil i lønnsutbetalingen

Eventuelle feil i lønnsutbetalingen meddeles straks en av partene oppdager dette og korrigeres gjennom etterbetaling av eller trekk i lønn ved senere lønnsutbetaling. Dersom feilen gjelder for mye utbetalt lønn og beløpet utgjør mer enn en tredjedel av normal nettolønn, skal lønnstrekket fordeles på flere måneder.

16. Opplysninger om annet arbeid/verv

Arbeidstakere i Oslo kommune plikter å gi opplysninger og på forhånd søke godkjenning om annet lønnet arbeid eller lønnet/ulønnet verv, jf. personalreglementets § 13.

Arbeidstakeren har annet lønnet arbeid, lønnet/ulønnet verv:

☐

JA

☐

NEI

Hvis **JA**, gi utfyllende opplysninger her:

.....

.....

Dersom arbeidstakeren har inngått andre arbeidsavtaler i Oslo kommune, kan samlet arbeidstid i Oslo kommune ikke overstige tariffmessig ordinær arbeidstid for full stilling.

17. Etiske regler for ansatte i Oslo kommune

Arbeidstaker bekrefter å ha lest og forstått vedlagte etiske regler for ansatte i Oslo kommune.

Arbeidsavtalen foreligger i to (2) eksemplarer, hvorav partene beholder ett (1) signert eksemplar hver.

Oslo,
dato

.....
sted og dato

.....
arbeidsgivers underskrift

.....
arbeidstakers underskrift