

Sentralt arbeidsmiljøutvalg i Oslo kommune (S-AMU)

Møtereferat

Tilstede: Fra arbeidsgiversiden: Einar Wilhelmsen(forfall fra sak 21/22), Per Steinar Aasebø, Svein Lyngroth , Sølve Monica Steffensen
Fra arbeidstakersiden: Rune Lang, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Kathrine Forsdahl, Trine Posaas Nilsen
Forfall: Tale Teisberg (vara kunne heller ikke stille),

Andre møtende: Marte Aarvik, AIS sak 18/22, Mette-Linn Holthe, prosjekt felles lønnstjenester sak 20/22, Unni Hembre, HEI sakene 22/22 og 23/22

Møtegruppe: S-AMU
Møtested: MUNCH
Møtetid: 13.06.22kl 1130
Saksbehandler: Bård Hogstad
Telefon: 91143765

Referat fra møte i S-AMU 13.06.22

Møteleder tok opp spørsmål om innkalling og saksliste kan godkjennes.
Utvalget godkjente innkalling og saksliste.

Møteleder opplyste om at ved en inkurie var ikke saksnr. 21/22 benyttet i innkallingen.
I referatet fra møtet er dette korrigert, ved at sak 22/22 i innkallingen er gitt saksnr. 21/22.
Påfølgende saker forskyves tilsvarende.

Sak 17/22 Godkjenning av referat fra møte i S-AMU 04.04.22

Referatet var vedlagt møteinnkallingen.

Merknad: Mette Nordahl møtte som vara for Kathrine Forsdahl, ikke Trine Posaas Nilsen.

Konklusjon:

Referatet er godkjent med merknaden som fremkom i møtet.

Sak 15/22 Brudd på arbeidstidsbestemmelsene i Oslo kommune 2021

Følgende hadde ordet i debatten:

Per Steinar Aasebø innledet.

Vidar Evje, Per Steinar Aasebø.

Fra debatten:

Det ble stilt spørsmål ved variasjonen i antall brudd i relativt like virksomheter som bydelene, og om dette skyldes underrapportering eller overrapportering.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen om brudd på arbeidstidsbestemmelsene i 2021 til orientering.

Sak 18/22 Flyktnings situasjonen

Følgende hadde ordet i debatten:

Marte Aarvik fra AIS innledet.

Trine Posaas Nilsen, Svein Lyngroth, Per Steinar Aasebø, Vidar Evje, Rune Lang.

Fra debatten:

Det ble reist spørsmål om oppbemanning av ansatte i vertsbydelene for mottakene I enkelte mottak det er få flyktninger. Bydel St. Hanshaugen har trengt oppbemanning knyttet til at de er vertsbydel for to mottak. Bydelen må nå antakelig nedbemanne.

Det ble reist spørsmål om ansatte som har vært knyttet til TISK kan overføres til arbeid med flyktninger. Flere bydeler har overført ansatte i TISK over til flyktningarbeid, men det er krevende å bygge opp kompetanse i arbeid med flyktninger. Det er videre en forskjell ved at i pandemien var det «alle mann til pumpene»- med et stort behov for arbeidskraft som kunne gis kompetanse raskt. Håndtering av flyktnings situasjonen er mer velregulert.

Det ble gitt skryt av bydelenes håndtering- ved at ansvaret har vært plassert der, har bydelene en god balanse på opp- og nedbemanning og forsvarlig ressursbruk blitt ivaretatt.

Det ble opplyst at det er faste møter i UDE mellom ledelse, tillitsvalgte og vernetjenesten knyttet til flyktningssituasjonen.

Konklusjon:

Informasjonen tas til orientering.

Sak 19/22 Årsrapportering fra arbeidsmiljøutvalgene til sentralt arbeidsmiljøutvalg

Følgende hadde ordet i debatten:

Bård Hogstad innledet.

Odd Dagfinn Øien, Trine Posaas Nilsen, Per Steinar Aasebø, Rune Lang.

Fra debatten:

Punktene til oppfølging i byrådsavdelingene er gode. Det ble fremmet forslag om å ta inn spørsmål om AKAN sammen med spørsmål om attføringsutvalg.

Det ble presisert at rapporteringen fra byrådsavdelingene ikke bare må inneholde melding om at temaene er fulgt opp, men også hvordan.

Det ble stilt spørsmål om Oslo kommune bør etablere bedriftshelsetjeneste i egen regi. Det ble vist til at det er et politisk vedtak om at bedriftshelsetjenesten skal kjøpes, og at det ikke har vært en diskusjon om dette vedtaket i senere tid.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar rapporteringen til orientering.

Svarene fra den enkelte virksomhet oversendes angjeldende byrådsavdeling for oppfølging.

Byrådsavdelingene bes særlig følge opp følgende temaer:

- Om arbeidsmiljøutvalgene i virksomhetene nylig har gjennomgått inndelingen i verneområder
- Om de arbeidsmiljøutvalgene som har behandlet få saker (færre enn 20) behandler de sakene de skal, jfr. arbeidsmiljøloven § 7-2 (2)
- Om virksomheter som ikke har registrert HMS-avvik i 2021 har etablert avvikssystemer, og at disse er kjent blant de ansatte
- Om de virksomheter som oppgir å ikke ha gjennomført opplæring og øvelse knyttet til vold og trusler har dokumentert at de ansatte ikke har behov for slik opplæring og øvelse
- Om det er etablert attføringsutvalg/AKAN-kontakt i virksomhetene

Byrådsavdelingene ber rapportere om sin oppfølging og hvordan sakene er fulgt opp til S-AMU innen 15.10.22.

Sak 20/22 Etablering av felles lønnstjeneste

Følgende hadde ordet i debatten:

Mette-Linn Holte innledet.

Trine Posaas Nilsen, Per Steinar Aasebø, Odd Dagfinn Øien, Vidar Evje, Sølve Monica Steffensen, Svein Lyngroth

Fra debatten:

Det ble reist spørsmål om vurdering av arbeidsmiljømessige konsekvenser ville omfatte de arbeidstakerne som vil bli direkte berørt av overføring, eller om det vil være en bredere kartlegging og risikovurdering. Det ble understreket at risikovurderingen skal gjennomføres på en bred måte, hvor sentralt hovedverneombud vil involveres.

Det ble spurt om hvordan kontorfasilitetene i UKE vil være, og om det er tilstrekkelig med plass til de som overføres. Dette vil være UKEs ansvar, og det arbeides med dette nå.

Det ble etterspurt hvordan de lokale prosessene har vært. Det ble redegjort for brev og annen dialog hvor det er understreket viktigheten av prosesser som involverer vernetjenesten og tillitsvalgte i den enkelte virksomhet.

Det ble etterspurt forbedringer i grensesnittet i HR-systemet. Dette arbeides det med parallelt.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 21/22 Strategisk rekrutterings- og kompetanseplan for bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Oslo kommune

Følgende hadde ordet i debatten:

Unni Hembre fra HEI innledet.

Per Steinar Aasebø, Rune Lang, Vidar Evje, Sølve Monica Steffensen, Trine Posaas Nilsen, Odd Dagfinn Øien, Svein Lyngroth.

Fra debatten:

Det er bra at denne strategien er kommet. Det er viktig med robuste fagmiljøer som del av rekrutteringsarbeidet.

Kommunen har en utfordring når det gjelder lærlingeplasser innen helse og omsorg.

Det er viktig å få etablert konkrete handlinger i planene som skal etableres etter strategien.

Det er bra at handlingsplanen som skal lages skal være førende.

Bemanningssituasjonen fremover er en av de virkelig store utfordringene denne strategien viser retning i det arbeidet som må gjøres.

Til OU-fondet er det få som søker stipend til bachelor/fagbrev, og relativt mange til høyere utdanning. Det er viktig å stimulere ansatte også på fagbrev- nivå.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 22/22 Evaluering av tillitsmodellen i hjemmetjenesten

Følgende hadde ordet i debatten:

Unni Hembre fra HEI innledet.

Vidar Evje, Svein Lyngroth, Per Steinar Aasebø, Odd Dagfinn Øien, Trine Posaas Nilsen, Katrine Forsdahl

Fra debatten:

Svein Lyngroth viste til at det politisk ble uttalt at det var ønskelig å sette i verk aktiviteter knyttet til tillitsbasert ledelse, også før piloten er gjennomført. Dette har påvirket evalueringen av tillitsmodellen

Det ble reist spørsmål om hvordan rapporten kan brukes opp mot ansatte- det er lite omtale av tilliten i tjenesteproduksjonen og «på gulvet».

Det er viktig å ha med seg at der økt tillit og ansvar for løsninger vil oppleves som muligheter for noen, vil det oppleves som en utfordring for andre ansatte.

Det ble kommentert at mange ikke opplever noen forskjell, og at arbeidshverdagen er som den var før.

Det ble vist til at saken skal opp til behandling i bystyret, og det må påregnes debatt om saken.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 23/22 Møteplan høsten 2022

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg vedtar følgende møteplan:

AU-møte: Onsdag 24.08. kl. 1230-1300

Møte i S-AMU: Mandag 05.09 kl. 1200-1500

AU-møte: Onsdag 16.11 kl. 1200-1230

Møte i S-AMU: Onsdag 30.11 kl. 12-15

Sak 24/22 Brev/pålegg fra Arbeidstilsynet m. m

Ingen saker å rapportere om.

Sak 25/22 Nytt fra vernetjenesten ved sentralt hovedverneombud

Odd Dagfinn Øien viste til at S-AMU har behandlet flere saker i dagens møte, og at han utover det som har fremkommet i diskusjonene i møtet ikke har andre temaer å ta opp.

