

Nyttig om behandling av personopplysninger ved sykdom hos ansatte



Til deg som ansatt:

- Du trenger ikke å informere arbeidsgiver om diagnose.
- Du kan velge om og hvilken informasjon om sykdommen du vil dele med arbeidsgiver og kollegaer.

Til deg som arbeidsgiver:

- Du kan be den ansatte om relevant informasjon om helse/arbeidsevne for å kunne tilrettelegge arbeidsoppgaver.
- Du kan bare fortelle andre om at en ansatt er syk, når det er et faktisk behov for det og bare til de som faktisk trenger det.
- Opplysninger om den ansattes sykdom, bør formidles på en minst mulig inngripende måte, for eksempel muntlig. Den som er syk bør få beskjed om hvem som får denne informasjonen.
- Du må ha samtykke fra den syke før du deler informasjon om selve sykdommen.
- Helt unntaksvis kan du som arbeidsgiver gjøre innsyn i den ansattes e-postkasse eller andre lukkede kanaler. Slikt innsyn anses som kontrolltiltak, og da må du følge bestemmelser i både arbeidsmiljøloven, e-postforskriften og personopplysningsloven.