

Rundskriv 20/2022

Til Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 909 87 810

Saksnr.: 21/4193- 40
Utsendt dato: 11.11.2022
Gjelder fra: 11.11.2022
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter:

Rundskriv nr. 20/2022: Oppheving av plikt til å fratre ved oppnådd særaldersgrense

Med virkning fra 01.01.2022 ble plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense opphevet, jf. pensjonsavtalen del II § 6-1, femte ledd. Dette står også nevnt i rundskriv 8/2022, men det gis her en mer utfyllende omtale av dette. Særaldersgrensene er lavere enn den generelle aldersgrensen på 70 år og begrunnet med at tjenesten har uvanlig fysisk eller psykisk belastning eller stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper. Oppheving av plikt til å fratre har sammenheng med tilsvarende endring i lov om Statens pensjonskasse. Rett til å fratre med alderpensjon fra tjenstepensjonsordningen ved oppnådd særaldersgrense opprettholdes. Det gjelder fortsatt plikt til å fratre ved den generelle aldersgrensen på 70 år.

Oppheving av plikt til å fratre ved særaldersgrense innebærer at plikt til å varsle om tidspunkt for fratreden i forbindelse med oppnådd aldersgrense, jf. arbeidsmiljøloven § 15-13 a 6. ledd, ikke lenger er aktuell overfor ansatte som nærmer seg særaldersgrensen for sin stilling. Varslingsregelen gjelder fortsatt ved fratreden ved den generelle aldersgrensen på 70 år.

Av hensyn til forutsigbarhet anbefales det at leder i god tid før oppnådd særaldersgrense kontakter arbeidstaker for avklaring av om arbeidstaker fortsatt vil stå i stilling eller ikke.

Det gjøres oppmerksom på at aldersgrensebestemmelse i personalreglementet ikke er i overensstemmelse med ovennevnte, jf. § 19, der det fremgår at arbeidstakere har plikt fratre ved oppnådd aldersgrense. Det står også i bestemmelsen at det kan søkes om å være i arbeid utover aldersgrensen – noe som nå ikke lenger er aktuelt for ansatte med særaldersgrense ettersom disse har rett til å fortsette i arbeid. Personalreglementet vil snarlig bli oppdatert på dette punktet.

Sølve Monica Steffensen
kommunaldirektør

Harald Nævdal
konst. seksjonssjef