

Rundskriv 30/2022

Til Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Ivar Liabø
Telefon: 909 87 810

Saksnr.: 22/4539- 4
Utsendt dato: 19.12.2022
Gjelder fra: 15.12.2022
Gjelder til: Gjelder inntil videre
Erstatter:

Rundskriv nr. 30/2022: Endringer i personalreglement for Oslo kommune

Byrådet vedtok 15.12.2022 i sak 1100/22 endringer i kommunens personalreglement §§ 7 A og 19.

§ 7 A gjelder antall egenmeldingsdager iht. IA-avtalen (avtale om inkluderende arbeidsliv). Staten og sentrale parter i arbeidslivet ble 02.11.2022 enige om å forlenge IA-avtalen, som skulle utløpe 31.12.2022, til 31.12.2024. Som følge av dette endres utløpstidspunkt i § 7A til 31.12.2024.

§ 19 gjelder plikt til fratreden ved oppnådd aldersgrense for stilling. I avtale for pensjonsordninger for arbeidstakere i Oslo kommune som trådte i kraft 01.01.2022, er det fastsatt endring fra tidligere aldersgrensebestemmelse som innebærer at det ikke lenger er plikt til fratre ved oppnådd særaldersgrense. Særaldersgrense er en aldersgrense som er lavere enn den alminnelige aldersgrensen i kommunen som er 70 år. Lavere aldersgrenser er begrunnet med at tjenesten har uvanlig fysisk eller psykisk belastning eller stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper. Oppheving av plikt til å fratre har sammenheng med tilsvarende endring for ansatte i staten. Rett til å fratre med alderpensjon fra tjenstepensjonsordningen ved oppnådd særaldersgrense opprettholdes. Det gjelder fortsatt plikt til å fratre ved den alminnelige aldersgrensen på 70 år.

§ 19 er endret slik at det fremgår at plikt til fratreden kun gjelder når den alminnelige aldersgrensen (70 år) nås og ikke ved oppnådd særaldersgrense.

Endrede bestemmelser lyder slik:

§ 7 A Rett til utvidet egenmelding

Egenmelding kan nyttes opp til åtte kalenderdager per arbeidsgiverperiode, for til sammen 24 kalenderdager i løpet av 12 måneder.

Denne bestemmelsen gjelder for perioden 01.01.2019 til og med 31.12.2024.

§ 19 Alminnelig aldersgrense 70 år og plikt til fratreden

Arbeidstakerne plikter å fratre ved utgangen av den kalendermåned de når den alminnelige aldersgrensen (70 år) uten at vedkommende har krav på oppsigelsesfrist, jf. avtale om pensjonsordninger for arbeidstakere i Oslo kommune og varslingsregel i arbeidsmiljøloven § 15-13 a.

Den enkelte arbeidstaker kan etter søknad til ansettelsesmyndigheten få rett til å fortsette i arbeid utover den alminnelige aldersgrensen (70 år).

Det vises for øvrig til avtale om pensjonsordninger for arbeidstakere i Oslo kommune

Personalreglement for Oslo kommune med disse endringene følger vedlagt.

Sølve Monica Steffensen
kommunaldirektør

Harald Nævdal
konst. seksjonssjef

Vedlegg:

Personalreglement for Oslo kommune