

Sentralt arbeidsmiljøutvalg i Oslo kommune (S-AMU)

Møtereferat

Tilstede: Fra arbeidsgiversiden: Einar Wilhelmsen, Harald Nævdal, Sølve Monica Steffensen, Hans Petter Gravdahl, Tale Teisberg
Fra arbeidstakersiden: Rune Lang, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Kathrine Forsdahl, Trine Posaas Nilsen

Forfall: Svein Lyngroth. Heller ikke hans vara Inger- Anne Ravlum kunne møte.

Andre møtende: Mette-Linn Holte (Sak 37/22)

Møtegruppe: S-AMU
Møtested: Møteromsenteret, Rådhuset
Møtetid: 30.11.22 kl 1200
Saksbehandler: Bård Hogstad
Telefon: 91143765

Referat fra møte i S-AMU 30.11.22

Møteinnkalling godkjent.

Sak 31/22 Godkjenning av referat fra møte i S-AMU 05.09.22

Referatet var utsendt i forkant av møtet.

Konklusjon:

Referatet er godkjent

Sak 32/22 Arbeidsmiljømessige konsekvenser av byrådets budsjettforslag

Følgende hadde ordet i debatten:

Einar Wilhelmsen, Rune Lang, Trine Posaas Nilsen

Fra debatten:

Einar Wilhelmsen orienterte om budsjettet.

I debatten ble det fremhevet at det er bra med styrking av økonomien til bydelene. Det ble stilt spørsmål ved at sykefravær er tatt inn som mål i sekstimersdag- prosjektet. Det ble understreket at dette er kun ett av flere mål som piloten skal måles opp mot.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 33/22 Møteplan våren 2022

Følgende hadde ordet i debatten:;

Vidar Evje, Bård Hogstd, Rune Lang.

Fra debatten:

Vidar Evje ba om at møtet satt opp til 07.06.22 endres til 13.06.22.

Han orienterte om at OU-midler til S-AMUs seminar ikke kan overføres fra i fjor. Seminaret bør derfor utsettes til første møte til høsten, slik at det kan søkes om OU-midler på nytt. Videre bør S-AMU vurdere faglig seminar ved oppstart av nytt utvalg våren 2024.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg arrangerer møter slik våren 2023:

Mandag 16.01: Møte i AU kl 13.

Onsdag 01.02: Møte i S-AMU kl 13

Mandag 27.03: Møte i AU kl. 13.

Mandag 17.04: Møte i S-AMU kl. 12- 14.

Mandag 22.05: Møte i AU kl. 13.

Mandag 12.06: Møte i S-AMU med virksomhetsbesøk kl. 12-1530. i Oslobygg

Forslag til virksomhet for virksomhetsbesøk: Oslobygg KF.

AU vurderer hvilke møter og hvordan vararepresentantene til S-AMU kan delta på fremover.

Sak 34/22 Årsrapportering fra arbeidsmiljøutvalgene 2021. tilbakemelding på oppfølging fra byrådsavdelingene

Følgende hadde ordet i debatten:

Bård Hogstad, Vidar Evje, Sølve Monica Steffensen, Odd Dagfinn Øien, Rune Lang

Fra debatten:

Bård Hogstad orienterte om de innkomne tilbakemeldingene, og refererte tilbakemeldingen fra KIF muntlig i møtet.

Utvalget uttalte at rapporteringen viser at vi er på riktig vei ved at byrådsavdelingene følger opp rapporteringen mer konkret, og at vi får en bedre innsikt enn tidligere.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 35/22 Årsrapportering fra arbeidsmiljøutvalgene 2022- spørsmålssett

Følgende hadde ordet i debatten:

Bård Hogstad, Odd Dagfinn Øien

Fra debatten:

Bård Hogstad og Odd Dagfinn Øien orienterte om endringene som er foreslått.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg ber virksomhetene rapportere om sin aktivitet i 2022. Rapporteringen gjøres gjennom skjema i Microsoft Forms, med de spørsmål som er vedlagt i saken. Frist for rapportering til sentralt arbeidsmiljøutvalg settes til 03.03.23.

Sak 36/22 Sykefravær 3.kvartal 2022

Følgende hadde ordet i debatten:

Harald Nævdal, Vidar Evje

Fra debatten:

Fraværet er høyt, men det er en bedre utvikling i tredje kvartal. Det er vanskelig å si noe sikkert om hvorfor fraværet fortsatt ligger på et høyt nivå. Følgende forhold ble trukket frem:

- starten av året var fortsatt preget av pandemi
- høyt arbeidspress under pandemien kan føre til økt fravær når forholdene er mer normalisert
- Vi har vært lite utsatt for smitte under pandemien, og er mer sårbar nå for alminnelige smittsomme sykdommer

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 37/22 Orientering om status i prosjekt Felles lønnstjeneste- arbeidsmiljømessige forhold

Følgende hadde ordet i debatten:

Mette-Linn Holte, prosjektleder for prosjekt Felles lønnstjenester innledet.

Odd Dagfinn Øien, Trine Posaas Nilsen, Rune Lang,

Fra debatten:

Mette-Linn Holte orienterte om arbeidet med overføringsprosessen og arbeidsmiljøet, og hva som gjøres konkret.

164 personer har vært gjennom karleggingssamtaler, og 87 ansatte skal overføres til UKE fra 21 virksomheter.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen om risikovurdering av arbeidsmiljømessige konsekvenser ved etablering av felles lønnstjeneste til orientering.

Sak 38/22 Brev/pålegg fra arbeidstilsynet mv.

Følgende hadde ordet i debatten:

Bård Hogstad , Vidar Evje

Fra debatten:

Bård Hogstad orienterte om at det ikke var registrert saker hvor Arbeidstilsynet bruker tvangsmidler overfor Oslo kommune siden forrige rapportering. Videre orienterte han om at Arbeidstilsynet har igangsatt en landsomfattende tilsynsaktivitet med NAV-kontor. Det vil bli gjennomført tilsyn med hvert tredje NAV-kontor, og temaene vil bl.a. omfatte vold og trusler.

Utvalgsleder tok opp temaet om å skrive til Arbeidstilsynet om samarbeid/informasjon, og/eller invitere Arbeidstilsynet til S-AMU for en samtale om samarbeid fremover. AU diskuterer dette videre.

Bård Hogstad informerte om temaet om samarbeid mellom de større kommunene og Arbeidstilsynet har vært tema i KS-nettverket for HMS og BHT i de store kommunene- KS har tatt opp temaet i møter med Arbeidstilsynet, uten at tilsynet har vist vilje til å etablere slikt samarbeid.

Konklusjon:

S-AMU tar informasjonen til orientering.

Sak 39/22 Nytt fra vernetjenesten ved sentralt hovedverneombud

Følgende hadde ordet i debatten:

Odd Dagfinn Øien

Fra debatten:

Sentralt hovedverneombud tok opp diskusjonen som har gått om bruk av reengbuefargede nøkkelbånd i bydel Gamle Oslo, og orienterte om at han vil undersøke om dette er tema flere steder. Han uttalte at det er veldig uheldig at hele bydelen- både arbeidsgiver og vernetjenesten- ikke så helheten i denne saken, men kun hadde fokus på sikkerhetssituasjonen.

Han orienterte videre om at han sammen med hovedverneombudet i NAV Stat har vært ute på flere besøk på NAV-kontor, og at det har vært oppslag i FriFagbevegelse om dette.

Han orienterte videre om at han har hatt møte med byrådslederen, hvor fokus var på om vernetjenesten i virksomhetene fungerer hensiktsmessig..

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Fag-seminar

I fagseminaret satte S-AMU fokus på AKAN-arbeidet.

Camilla Lynne Bakkeng, Fag- og kommunikasjonsleder i AKAN Ressurssenter orienterte om status på AKAN-arbeidet, og utfordringene med avhengighet i arbeidslivet.

Hun hadde videre enkelte kommentarer til Oslo kommunes AKAN-regelverk.

Utvalget stilte spørsmål og kommenterte underveis.