



Fagforbundet – Fellesorganisasjonen (FO) – Skolenes Landsforbund (SL) –
Creo – forbundet for kunst og kultur

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2023

Dok. 2

27.04.2023 kl. 16.00

LO kommunes krav er i samsvar med vedtak i LOs representantskap 21. februar 2023 (jf. vedlegg). LO har gjennom sin tariffpolitiske uttalelse krevd at i år må de ansatte i kommunene sikres bedre:

«Offentlig sektor forvalter fellesskapsløsningene i den norske modellen, som er viktige fra et fordelingsperspektiv. Når andre forhandlingsområder forholder seg til frontfagsrammen over tid, får de også del i frontfagets produktivitets- og lønnsvekst. I et historisk perspektiv har offentlig sektor tatt del av produktivitetsveksten i industrien. Uten frontfagsmodellen er det ikke gitt at lønnsutviklingen i andre områder hadde vært like god.

Likevel har kommunal sektor blitt hengende etter i lønnsutviklingen i tre år på rad. Til tross for at det har vært tre spesielle år, er det en utvikling som ikke kan fortsette. I år må de ansatte i kommunene sikres bedre. Det kan ikke være sånn at grupper av ansatte i privat sektor drar ifra år etter år. Det øker ulikheten i samfunnet, får konsekvenser for lønnsforskjellen mellom kvinner og menn og undergraver frontfagsmodellen.»

LO kommune Oslo krever en lønnsutvikling på linje med frontfaget 2023, med tillegg for mindrelønnsutvikling fra de tre siste oppgjørene.

LO kommune Oslo mener videre at kollektive forhandlinger på sentralt nivå med sentrale tillegg er et av de viktigste virkemidlene mot økende lønnsforskjeller mellom grupper og mellom kvinner og menn.

LO kommune Oslo krever:

- Et generelt kronetillegg som sikrer økt kjøpekraft for alle
- Reguleringen gis ellers i sin helhet på lønnstabellen.
- Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger eller sentrale justeringer.

LO kommune Oslo krever:

En ramme i samsvar med frontfaget hensyntatt mindrelønnsutviklingen og i samsvar med offentlig sektor for øvrig.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav under forhandlingene.

