

Sentralt arbeidsmiljøutvalg i Oslo kommune (S-AMU)

Møtereferat

Tilstede: Fra arbeidsgiversiden: Einar Wilhelmsen, Harald Nævdal, Sølve Monica Steffensen, Tale Teisberg
Fra arbeidstakersiden: Rune Lang, Vidar Evje, Odd Dagfinn Øien, Trine Posaas Nilsen, Kathrine Forsdahl

Forfall: Svein Lyngroth. Vara Inger-Anne Ravlum kunne heller ikke møte

Andre møtende: Rachel Williksen, HEI (sakene 4/23 og 5/23)
Mette-Linn Holte, Felles lønnstjenester (Sak 6/23)
Sissel Kristiseter og Nitika Dhall, Internrevisjonen BLK (sak 7/23)

Møtegruppe: S-AMU

Møtested: Møteromsenteret, Rådhuset

Møtetid: 01.02.23 kl 1300

Saksbehandler: Bård Hogstad

Telefon: 91143765

Referat fra møte i S-AMU 01.02.23

Einar Wilhelmsen orienterte innledningsvis om at sykefraværstallene for 2022 nå er klar. Sak om sykefraværet i 2022 settes opp til behandling i neste møte.

Sak 1/23 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Vidar Evje meldte sak til eventuelt: hvilke føringer er sendt ut til virksomhetene vedrørende temperatur på arbeidsplassene, er det satt noe tidsperspektiv for tiltakene og skal tiltakene evalueres?

Konklusjon:

Innkalling og dagsorden godkjennes med tillegg av sak til eventuelt.

Sak 2/23 Valg av leder og nestleder i sentralt arbeidsmiljøutvalg i 2023

Det ble foreslått at byråd Einar Wilhelmsen blir leder for S-AMU i 2023, og at byråd Robert Steen er nestleder.

Konklusjon:

Byråd Einar Wilhelmsen leder S-AMU i 2023, og byråd Robert Steen er nestleder.

Sak 3/23 Godkjenning av referat fra møte i S-AMU 30.11.22

Referatet var vedlagt møteinnkallingen.

Konklusjon:

Referatet er godkjent

Sak 4/23 Orientering om arbeidsmiljøsituasjonen ved helsehusene

Spesialrådgiver Rachel Williksen fra HEI innledet.

Følgende hadde ordet i debatten:

Kathrine Forsdahl, Odd Dagfinn Øien, Vidar Evje, Einar Wilhelmsen, Rune Lang

Fra debatten:

Williksen orienterte om det arbeidet som gjennomføres, og som omfatter alle helsehusene. Hun orienterte om høring som ble gjennomført den 30.01 i helse- og sosialutvalget. Høringssaken belyste situasjonen i stor bredde. Det er varslet at det kan bli en høring til med helsehusene som tema.

Representanter fra organisasjonene som var til stede i høringen, opplevde også at høringen dekket saken.

Det ble reist ønske om at S-AMU gis orientering i noe tid fremover om hvordan arbeidsmiljøet utvikler seg og hvilke tiltak som settes inn for å ivareta de ansatte i den krevende situasjonen

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 5/23 Skjulte opptak av arbeidstakere i hjemmetjenesten

Spesialrådgiver Rachel Williksen fra HEI innledet.

Hun orienterte om NRKs bruk av skjult kamera i hjemmetjenesten i to bydeler i Oslo og i enkelte andre kommuner. Det har vært dialog mellom Oslo kommune og de øvrige kommunene om saken. Det er nå diskusjon om og eventuelt hvordan saken skal følges opp videre.

De berørte bydelene har iverksatt tiltak overfor de ansatte, med informasjon og tilbud om videre oppfølging av ansatte som ønsker dette. Arbeidsgiver er gjort kjent med at enkelte ansatte er bekymret og utrygg for eventuell overvåkning i jobbsituasjonen.

Følgende hadde ordet i debatten:

Einar Wilhelmsen, Odd Dagfinn Øien

Fra debatten:

Byråden er opptatt av at saken ikke bare omhandler situasjonen i eldreomsorgen, men reiser utfordringen med overvåkning av ansatte prinsipielt.

Sentralt hovedverneombud opplyser at oppfølgingen av ansatte har vært god, og at tillitsvalgte og vernetjenesten har blitt godt orientert.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 6/23 Felles lønnstjenester- gevinstrealiseringsplan

Mette-Linn Holte, prosjektleder for prosjekt Felles lønnstjenester innledet. Hun orienterte om den gevinstrealiseringsplanen som er utarbeidet.

Følgende hadde ordet i debatten:

Einar Wilhelmsen, Kathrine Forsdahl, Odd Dagfinn Øien

Fra debatten:

Det ble stilt spørsmål ved sammenhengen mellom samspillet i refusjonskravene, mellom leder, ansatt, NAV og lønnstjenesten. Gevinstrealiseringsplanen omhandler den økonomiske delen av refusjonskravet overfor NAV, og det forutsettes at leder gjennomfører de tiltak som er nødvendig for at refusjonskravet kan fremmes.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 7/23 Varslingssaker i Oslo kommune 2021 - orientering

Seksjonssjef Sissel Kristiseter og fagsjef Nitika Dhall ved internrevisjonen orienterte. Årsrapport og statistikk var vedlagt innkallingen.

Følgende hadde ordet i debatten:

Trine Posaas Nilsen, Odd Dagfinn Øien, Vidar Evje, Bård Hogstad, Einar Wilhelmsen

Fra debatten:

Det ble reist flere spørsmål om samhandling/overføring av saker mellom den sentrale varslingsordningen og de lokale varslingsordningene. Internrevisjonen presiserte at de ved overføring av saker ikke kontrollerer videre hvordan sakene følges opp, da den videre saksbehandlingen er virksomhetens ansvar.

Det ble stilt spørsmål ved omfanget av varslingssaker. Det kan fremstå som få saker i en så stor virksomhet som Oslo kommune.

Konklusjon:

Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar informasjonen til orientering.

Sak 8/23 Brev/pålegg fra arbeidstilsynet mv.

Fagsjef Bård Hogstad orienterte om at en sak utvalget tidligere er orientert om hvor Arbeidstilsynet har fattet vedtak om tvangsmulk, nå er avsluttet.

Det har også vært en ny sak med vedtak om tvangsmulkt i en annen virksomhet, men ut fra korrespondansen ser det ut som om saken ble avsluttet i januar.

Konklusjon:

S-AMU tar informasjonen til orientering.

Sak 9/23 Orientering fra sentralt hovedverneombud

Sentralt hovedverneombud Odd Dagfinn Øien tok opp manglende videreføring av formuleringer tildelingsbrevene fra flere byrådsavdelinger. Tekst i mal for tildelingsbrevene fra BLK som tydeliggjør samhandlingen med vernetjenesten og tillitsvalgte er utelatt i flere av tildelingsbrevene.

Arbeidsgiver tar med seg informasjonen, og undersøker forholdet nærmere.

Sak - Eventuelt

Vidar Evje stilte spørsmål om hvilke føringer som er sendt når det gjelder temperatur på kontorarbeidsplasser. Det er mottatt en bekymring fra en av bydelene, hvor det kommer en del klager på at det er kaldt å sitte å jobbe. Det har ikke blitt iverksatt tiltak som har hatt nødvendig effekt.

Arbeidsgiver kommenterte at det er gitt tydelige føringer om at innetemperatur skal settes til maksimalt 20 grader, der det er hensiktsmessig. Det er åpnet for lokale tilpasninger, men intensjonen om redusert innetemperatur er tydelig. Det er gitt egne føringer for skoler, sykehjem mv. Her skal temperaturen normalt ikke være lavere enn 20 grader, med unntak av gymsaler mv.

Det har blitt diskutert når føringen skal oppheves, eller om ytterligere tiltak skal iverksettes. Det har ikke blitt satt sluttdato.

Videre er det klart kommunisert at det kan gjøres lokale tilpasninger, og det oppfordres til å ta kontakt med vernetjenesten der det oppleves at temperaturen ikke oppleves tilfredsstillende.