

SPRÅKUTVIKLING OG KVALIFISERING I NORSK PÅ ARBEIDSPLASSEN

Målgruppe:

Overtallig ansatt med behov for å styrke norskkunnskapene sine for å kvalifisere seg til andre stillinger i Oslo kommune

Mål:

Kvalifisere overtallig til ny stilling i Oslo kommune

Grunnlag:

Dok. 24, § 6.2 og 6.3

Aktivitet:

Norskopplæring på arbeidsplassen, Hospitering med plan for kompetanseutvikling, Vurdering av språknivå og testing, Språktester, Språkkurs

Roller:

- Modervirksomheten er ansvarlig for tiltakene.
- Utviklingsplan utarbeides i samarbeid med UKE og den ansatte med fortrinnsrett

Finansiering:

Prosedyre for bemanningsreduksjoner

Den overtallige kan også søke støtte gjennom Oslo kommunes OU-fond eller andrestøtteordninger

Kontakt

Personalomstilling@uke.oslo.kommune.no