



Oslo

KVALIFISERING VED HOSPITERING OG OPPLÆRING

Målgruppe:

Overtallig ansatte med behov for tilpassing og omskolering til nye arbeidsoppgaver.

Mål:

Kvalifisere den overtallige til ny stilling eller fagområde i Oslo kommune.

Grunnlag:

Prosedyre for bemanningsreduksjoner.

Aktivitet:

Hospitering er et tiltak for overtallige som har behov for å få arbeidserfaring fra en annen type stilling eller fagområde. Hospiteringen bør vare i minimum 6 måneder og opplæringsplan må foreligge før oppstart.

Opplæringen vil bli vurdert opp mot Oslo kommunes kompetansebehov og mulighet for nytt arbeid i Oslo kommune.

Hospiteringen foregår i kombinasjon med:

- fagopplæring, kurs
- deltidsstudium

Roller:

- Virksomheten den ansatte er overtallig i finner hospiteringsplass.
- Utviklings- og kompetanseetaten (UKE) behandler søknad om refusjon av midler.
- Opplæringsplan for hospiteringsperioden utarbeides av de to involverte virksomhetene.

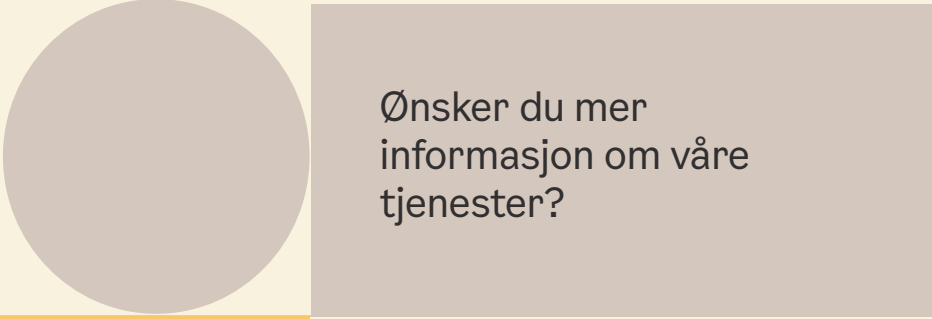
Samarbeidspartnere:

Aktuelle utdanningsinstitusjoner.

Finansiering:

Virksomheten den ansatte er overtallig i utbetaler lønn under hospitering og deltidsstudium. Virksomheten kan søke UKE om å få refundert hele eller deler av disse utgiftene.

UKE oppfordrer også den overtallige til å søke om støtte gjennom Oslo kommunes opplærings- og utviklingsfond (OU-fondet) eller andre støtteordninger.



Ønsker du mer
informasjon om våre
tjenester?



Send en e-post til
[personalomstilling@uke.
oslo.kommune.no](mailto:personalomstilling@uke.oslo.kommune.no)