

A) Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår skal ikke være dårligere enn det som følger av den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes blant annet arbeidstid, lønn herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, obligatorisk tjenstepensjon og dekning av utgifter til reise, kost og losji.

På områder som er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn allmenngjøringsforskriften for den aktuelle bransje.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

På områder som ikke er dekket av allmenngjøringsforskrift eller landsdekkende tariffavtale, skal Leverandøren se hen til allmenngjort eller landsdekkende tariffavtaler for lignende arbeidsområder, og fastsette lønns- og arbeidsvilkår for medvirkende arbeider som ikke er dårligere enn disse.

Der det ikke finnes allmenngjort eller landsdekkende tariffavtale for lignende arbeidsområde, skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår ikke være vesentlig dårligere enn det som er normalt i yrket og som det er naturlig å sammenligne med.

Der Leverandøren eller underleverandør tilbyr innkvartering for arbeidere som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal Leverandøren på forespørsel dokumentere at boliglokalene er forsvarlig utformet, innredet og vedlikeholdt i tråd med arbeidsmiljøloven eller tariffavtaler der disse stiller høyere krav til innkvartering. Leverandøren skal også på forespørsel dokumentere at innkreving av husleie er i henhold til arbeidsmiljøloven og husleieloven.

Leverandøren skal på forespørsel vederlagsfritt dokumentere at krav som følger av denne bestemmelsen er oppfylt. Dokumentasjon som minimum kan kreves er kopi av arbeidsavtale, lønsslipp, timeliste, arbeiderens CV og arbeidsgiverens bankutskrift.

Leverandøren og eventuelle underleverandører plikter å føre timelister. Timelistene skal minimum vise dato og klokkeslett for arbeidets begynnelse og slutt, varighet på lovpålagte pauser, og det totale antall arbeidede timer per dag og per uke. Det skal fremgå tydelig hvilke oppdrag timene gjelder for.

Leverandøren skal på forespørsel dokumentere skriftlig avtale om trekk i lønn, gjennomsnittsberegning av arbeidstid og arbeidsplan. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere betaling for kostnader knyttet til kost, losji og reise der arbeideren har rett til slik utgiftsdekning.

Leverandøren skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at pliktene etter denne bestemmelsen overholdes. Personvern skal ivaretas ved kontroll.

Leverandøren skal for øvrig overholde den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov.

Ved brudd på denne bestemmelsen skal Leverandøren rette forholdet umiddelbart. Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et forholdsmessig beløp på opptil to ganger uberettiget besparelse frem til forholdet er rettet.

Ved brudd på denne bestemmelsen har Oppdragsgiver rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr og/eller forholdsmessig avkorte vederlaget til Leverandøren. Beløpet skal ikke være mindre enn kr 1

500 per brudd per person. Ved vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver.

Ved vesentlig brudd på bestemmelsen hos underleverandør, kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandør. Utsiftingen skal skje uten kostnad for Oppdragsgiver.

Ved vesentlig brudd på denne bestemmelsen kan Oppdragsgiver heve avtalen, uavhengig av om Leverandøren retter forholdene. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Alle avtaler Leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser

Kommentar:

Formålet med bestemmelsen er å sikre at alle som utfører arbeid for Oslo kommune skal ha en lønn å leve av og akseptable arbeidsvilkår, uavhengig av om de arbeider for en hovedleverandør eller underleverandør. Oslomodellens bestemmelse er mer omfattende enn det oppdragsgiver er forpliktet til å stille krav om i henhold til i forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, både når det gjelder krav og virkeområde.

Kravet om at lønn til medvirkende arbeidere ikke skal være dårligere enn i henhold til allmenngjort eller landsomfattende tariffavtaler eller tariffavtale på lignende område, foreslås videreført. Der ovennevnte ikke finnes, foreslås det at lønns- og arbeidsvilkår ikke skal være vesentlig dårligere enn det som er normalt i yrket og som det er naturlig å sammenligne med.

Uakseptabel innkvartering fremskaffet av arbeidsgiver og uakseptabelt lønnstrekk for innkvarteringen har vært en tilbakevendende problematikk. Det foreslås derfor at leverandøren pålegges en plikt til å dokumentere at innkvartering er tilfredsstillende, samt at innkreving av husleie er i tråd med arbeidsmiljøloven og husleieloven.

For å sikre forutsigbarhet, redusere konfliktnivået og effektivisere kontraktsoppfølgingen, foreslås det å tydeliggjøre hvilken dokumentasjon leverandøren er forpliktet til å fremlegge for å dokumentere at lønns- og arbeidsvilkår hos egne medvirkende arbeidere og medvirkende arbeidere hos eventuelle underleverandører tilfredsstiller Oslomodellen. Det foreslås også en presisering om at personvern skal ivaretas ved kontroll.

Gjennom kontroller har det blitt avdekket at det forekommer en del avvik knyttet til timelister, og at ikke alle nødvendige opplysninger fremgår av timelistene. Dette gjør at det kan være vanskelig å gjennomføre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår. Det foreslås derfor presisert hvilken informasjon som minimum må fremgå av timelistene. Opplistingen er ikke Uttømmende.

For å sikre at arbeideren akseptable og forutsigbar arbeidssituasjon, foreslås det at leverandøren på forespørsel skal dokumentere avtale om trekk i lønn, gjennomsnittsberegning av arbeidstid og arbeidsplan.

Det foreslås nye sanksjoner for å legge til rette for mer hensiktsmessig og forholdsmessig sanksjonering ved brudd på bestemmelsen.