

C) Krav om elektronisk utbetaling av lønn til arbeiders bankkonto

Lønn, vederlag og annen godtgjørelse til arbeider som medvirker til å oppfylle kontrakten, skal utbetales til den enkelte arbeiders bankkonto uten kostnader for arbeideren.

Ved brudd på denne bestemmelsen har Oppdragsgiver rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr og/eller forholdsmessig avkorte vederlaget til Leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Beløpet skal uansett ikke være mindre enn kr 1 500 per brudd per person. I vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver.

Alle avtaler Leverandøren inngår for utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Kommentar

Bestemmelsen foreslås i stor grad videreført, men det presiseres at utbetaling av lønn skal skje uten kostnader for arbeideren.

Videre har gjeldende bestemmelse ikke angitt noen særskilte sanksjoner ved brudd på bestemmelsen. Det foreslås derfor en adgang til å ilegge et forholdsmessig gebyr og/eller forholdsmessig avkorte vederlag ved brudd på bestemmelsen.