

P) Krav om inn- og utregistrering med gyldig HMS-kort fra første dag

Alle som medvirker til oppfyllelsen av denne kontrakten skal fra første dag bære synlig og gyldig HMS-kort, utstedt av Arbeidstilsynet.

Bekreftelse med QR-kode på at HMS-kort er innvilget fra Arbeidstilsynet aksepteres frem til HMS-kort mottas. Søknadsskjema o.l. aksepteres ikke som HMS-kort.

Bekreftelse fra opplæringsinstitusjon, NAV eller kommune, med navn, fødselsdato og organisasjonsnummer for virksomheten der arbeideren er utplassert og tidsperioden for utplasseringen, vil også kunne aksepteres som gyldig alternativ til HMS-kort. Dette gjelder blant annet for:

- elever i grunnskole eller videregående opplæring som er utplassert i virksomhet i regi av skolen
- personer på forskjellige utplasseringstiltak finansiert av NAV
- flyktninger i arbeidstrening/praksis gjennom et introduksjonsprogram

Alle som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten skal benytte HMS-kort eller gyldig alternativ til dette til å registrere seg inn ved ankomst og ut når de forlater arbeidsstedet, enten på fastmontert registreringsløsning, dersom Oppdragsgiver krever det, ved bruk av en applikasjon eller lignende. Dette skal gjøres for Leverandørens regning og risiko.

Leverandøren skal om nødvendig etterregistrere arbeidere som har vært på lokasjonen uten å ha registrert seg i mannskapslisten.

Leverandøren skal, for egen regning og risiko, bortvise personer som ikke har gyldig HMS-kort (eller eventuell dokumentasjon på innvilget HMS-kort i form av digital QR-kode) eller gyldig alternativ dokumentasjon som nevnt i tredje ledd.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver ilegge et gebyr på kr 750 per brudd per person. Alle avtaler Leverandøren inngår om utførelse av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende krav.

Kommentar

I arbeidet for et trygt og seriøst arbeidsliv er det avgjørende å forhindre identitetsjuks og utnyttelse av arbeidere. En forutsetning for dette er at kommunen har oversikt over hvem som til enhver tid er til stede på arbeidsstedet for å utføre oppdrag for Oslo kommune. Derfor stilles det krav om at alle arbeidere skal bære synlig og gyldig HMS-kort. Nytt i denne saken er at det foreslås presisert at registrering med gyldig HMS-kort skal skje fra første dag. Det foreslås å utvide bestemmelsens virkeområde fra bygge- og anleggsoppdrag til også å omfatte renholdsoppdrag.

Det foreslås å flytte kravet om inn- og utregistrering fra bestemmelsen om «tilgang til og overføring av data fra leverandøren» til denne bestemmelsen for å samle kravene knyttet til HMS-kort.

Det foreslås å pålegge leverandøren et ansvar for å etterregistrere personer i mannskapslista som har vært til stede uten å ha registrert seg.

Det foreslås videre at bekreftelse med QR-kode fra Arbeidstilsynet på at HMS-kort er innvilget, kan aksepteres som gyldig HMS-kort inntil arbeideren mottar kortet. Samtidig foreslås det å innta en presisering om at bekreftelse fra opplæringsinstitusjoner, NAV eller

kommune kan aksepteres som alternativ til gyldig HMS-kort for personer som ikke kan få utstedt HMS-kort.

Det foreslås å innføre både plikt for leverandøren til å bortvise personer som ikke har gyldig HMS-kort, og en adgang for oppdragsgiver til å ilegge leverandøren gebyr for brudd på pliktene i denne bestemmelsen.